*Ministero dell'Istruzione*
*Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria*
*Direzione Generale*
*Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi*

**Contratto Integrativo Regionale in materia di utilizzazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione - a.s. 2017/2018.**

In data 11 agosto 2020, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria,

la delegazione di parte pubblica, composta da:
Direttore Generale Maria Rita Calvosa
Funzionario Ufficio IV Concetta Gullì
e
la delegazione di parte sindacale, composta da:
ANP – CIDA Giuseppe Gelardi
CISL SCUOLA Arcangelo Carbone
DIRIGENTI SCUOLA Francesco Talarico
FLC CGIL Domenico Denaro
SNALS CONFSAL Aldo Romagnino
UIL SCUOLA Paolo Pizzo

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo regionale per la Dirigenza scolastica avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato l'a.s. 2017/2018, sottoscritta in data 10 giugno 2020;

VISTA la nota prot.n. 19340 del 27/07/2020 con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione attesta l'esito positivo del controllo preventivo (art. 5, comma 2, lettera e) decreto legislativo n. 123/2011) sull'ipotesi di Contratto Integrativo regionale, avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato l'a.s. 2017/2018, sottoscritta in data 10 giugno 2020, con l'apposizione del visto n. 1382 del 27.07.2020;

procedono

alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo regionale, avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2017/2018.

*Pec:* drcal@postacert.istruzione.it; *e-mail:* direzione-calabria@istruzione.it *C.F.:* 97036700793
*Codice per la fatturazione elettronica:* D9YGU9 per la contabilità generale, PLIB87 per quella ordinaria
*Sito internet:* **www.istruzione.calabria.it**

Il testo e relativi allegati, debitamente registrati dall'Organo di controllo, fanno parte integrante del presente atto.

Per la parte pubblica

| | |
|---|---|
| Direttore Generale Maria Rita Calvosa | |
| Funzionario Ufficio IV Concetta Gullì | |

Per la parte sindacale

| | |
|---|---|
| ANP | |
| CISL SCUOLA | |
| DIRIGENTI SCUOLA | |
| FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA | |
| FLC CGIL | |
| SNALS CONFSAL | |

Copia digitale di originale analogico tenuto agli atti dell' USR per la Calabria.
La presente sottoscrizione digitale ne attesta la conformità e
l'autenticità delle firme apposte in forma autografa.
IL DIRETTORE GENERALE
Firmato digitalmente da CALVOSA MARIA RITA
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA

*Ministero dell'Istruzione*
*Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria*
*Direzione Generale*
*Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi*

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE**
**DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA CALABRIA**
**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO SCOLASTICO 2017/2018**

L'anno 2020, il giorno 10 del mese di giugno, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale sono presenti presso la sede della Direzione Generale dell'USR per la Calabria

**la delegazione di parte pubblica** composta da:

Direttore Generale Maria Rita Calvosa

Funzionario Concetta Gullì

e

**la delegazione di parte sindacale** composta da:

ANP Giuseppe Gelardi, Domenico Servello

CISL SCUOLA Raffaele Vitale, Vincenzo Guida, Arcangelo Carbone

DIRIGENTI SCUOLA Francesco Talarico

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA Andrea Codispoti

FLC CGIL Domenico Denaro

SNALS CONFSAL Giuseppe De Biasi

**LE PARTI**

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il CCNL per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, relativo al quadriennio giuridico 2002 - 2005, sottoscritto in data 11.4.2006;

VISTO il Contratto Integrativo Nazionale per il personale dell'Area V della Dirigenza scolastica, relativo al quadriennio giuridico 2002-2005, stipulato in data 22/02/2007;

VISTI i CC.CC.NN.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, sottoscritti il 15/7/2010, relativi al quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 e al biennio economico 2008-2009;

VISTA l'Intesa intervenuta in data 30/09/2010 tra la parte pubblica e le rappresentanze sindacali a seguito dell'informativa di cui all'art.25 comma 4 CCNL 15/07/2010, la quale statuisce, tra l'altro, il riferimento all'anno scolastico e l'ammontare del fondo

complessivo da assegnare alle regioni che costituisce limite entro cui definire il C.I.R., integrato dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versati al fondo;

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018;

VISTO il D.D.G. AOODRCAL prot.n. 4819 del 19/03/2019, relativo alla pesatura e conseguente classificazione in fasce delle 374 istituzioni scolastiche della regione per l'anno scolastico 2017/2018;

VISTA la nota AOODGRUF prot.n.23397 del 17/10/2019 con la quale il MIUR ha comunicato la ripartizione del Fondo unico nazionale tra gli Uffici scolastici regionali per l'a.s. 2017/2018, prevedendo per la Calabria la complessiva somma di € 6.701.322,10 (Id);

VISTE le comunicazioni inerenti ai versamenti delle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi effettuati da Dirigenti scolastici della regione per complessivi € 2.020,52;

CONSIDERATO che l'ipotesi di contratto sottoscritta in data 26/11/2019 è stata restituita dall'UCB, ai sensi dell'art. 7, decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123 a causa, in particolare, del disposto utilizzo delle risorse di risultato per remunerare le reggenze, con contestuale indicazione di trasmettere una nuova sottoscrizione dell'ipotesi al controllo preventivo, solo in esito alla risoluzione delle criticità evidenziate;

CONSIDERATO che, in data 26/02/2020, si è svolta la Conferenza di servizi, promossa dal MIUR ai sensi dell'art. 14 comma 1 legge 241/1990 avente ad oggetto: "Area Dirigenziale Istruzione e ricerca. Fondo Unico nazionale (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici.", in esito alla quale i partecipanti hanno convenuto circa *l'opportunità di continuare, esclusivamente per l'a.s. 2017/18 e 2018/2019, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato*;

VISTA la contrattazione integrativa regionale del 10.06.2020 con la quale è stata disposta, in ossequio all'osservazione dell'UCB, la rettifica del numero delle scuole collocate nelle fasce di classificazione della regione;

VERIFICATA la rappresentatività sindacali delle sigle sindacali presenti al tavolo delle trattative;

RITENUTO di dover statuire l'utilizzo del fondo regionale della Dirigenza scolastica per l'anno scolastico 2017/2018;

## CONCORDANO QUANTO SEGUE

### ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente accordo si applica a tutti i Dirigenti scolastici appartenenti al ruolo della regione Calabria, in servizio nell'anno scolastico 2017/2018 oggetto della presente intesa.

### ART.2 - DECORRENZA E DURATA

1. Le disposizioni contenute nel presente accordo hanno effetto dalla data della sua sottoscrizione con riferimento all'anno scolastico 2017/2018.
2. Le stesse rimangono in vigore fino a quando non saranno sostituite da quelle di successivi accordi o contratti regionali.
3. La verifica sulla compatibilità dei costi è effettuata dai competenti organi di controllo ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

### ART. 3 - DISPONIBILITA' FINANZIARIE

1. Per l'anno scolastico 2017/2018, il fondo regionale, determinato dal MIUR sulla base della normativa, legislativa e contrattuale vigente, tenuto conto dell'organico di diritto dei dirigenti scolastici (n. 374), è pari ad € 6.701.322,10 (ld); tenuto conto delle quote di compensi per incarichi aggiuntivi versati nel fondo regionale, per complessi € 2.020,52, la disponibilità oggetto della presente contrattazione è complessivamente pari ad € 6.703.342,62 (ld).

### ART. 4 - UTILIZZAZIONE FONDO REGIONALE

1. Il fondo regionale viene ripartito tra quota destinata alla retribuzione di posizione (€ 5.697.841,23) e quota destinata alla retribuzione di risultato (€ 1.005.501,39) in misura corrispondente, rispettivamente, all'85% e al 15% del fondo medesimo.
2. La quota destinata alla retribuzione di posizione viene ripartita tra parte fissa e parte variabile, per come indicato al successivo articolo 5.
3. Le risorse da destinare alla remunerazione degli incarichi di reggenza vengono definite nell'ambito delle disponibilità destinate alla retribuzione di risultato, per come indicato ai successi articoli 6 e 7.
4. Le retribuzioni vengono determinate per assicurare l'applicazione di quanto previsto dai commi 8 e 10 dell'art.4 del CIN del 22/2/2007, non disapplicato; la norma di salvaguardia non si applica ai Dirigenti che abbiano ottenuto un mutamento di incarico a richiesta.
5. Ai dirigenti in servizio all'estero (n.1), in ossequio alle previsioni di cui all'articolo 48 comma 4 del CCNL Area V dell' 11/04/2006, si riconosce la quota di posizione parte fissa e la retribuzione di risultato in misura media degli importi previsti per le tre fasce di classificazione delle istituzioni scolastiche.

## ART. 5 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

1. La retribuzione di posizione parte fissa viene determinata tenendo conto per il periodo settembre-dicembre 2017, compresa la tredicesima mensilità, dell'importo annuo per tredici mensilità stabilito dal CCNL del 15/07/2010 (€ 3.556,65/13*5) e per il periodo gennaio–agosto 2018 dell'importo annuo per tredici mensilità stabilito dall'art. 42 comma 2 del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018 (€ 6.159,72/13*8).
2. La retribuzione di posizione parte variabile viene determinata, nell'ambito delle risorse destinate alla retribuzione di posizione al netto della retribuzione di posizione parte fissa, in relazione alle fasce di appartenenza definite in sede di contrattazione regionale, nel rispetto dei rapporti di divaricazione di 2,50 - 2 - 1.
3. Per l'anno scolastico 2017/2018 la retribuzione di posizione annua (ld) per tredici mensilità è, per fascia di appartenenza, la seguente:

| fascia | Quota fissa | Quota variabile | TOTALE |
|---|---|---|---|
| 1 | € 5.158,55 | € 16.241,86 | € 21.400,41 |
| 2 | € 5.158,55 | € 12.993,49 | € 18.152,04 |
| 3 | € 5.158,55 | € 6.496,74 | € 11.655,30 |
| Media estero | € 5.158,55 | | € 5.158,55 |

## ART. 6 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. La retribuzione di risultato viene determinata nell'ambito delle risorse ad essa destinate, al netto della quota finalizzata alla retribuzione delle reggenze in considerazione di quanto disposto dall'art.43 comma 3 del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018, in relazione alle fasce di appartenenza definite in sede di contrattazione regionale e nel rispetto dei rapporti di divaricazione di 2,50 - 2 - 1; per l'anno scolastico 2017/2018, la retribuzione di risultato annua (ld) per tredici mensilità è, per fascia di appartenenza, la seguente:

| fascia | Importo |
|---|---|
| 1 | € 1.321,14 |
| 2 | € 1.056,91 |
| 3 | € 528,45 |

| | |
|---|---|
| **Media estero** | € 967,07 |

## ART.7 – REGGENZA DI ISTITUZIONI SCOLASTICHE

1. Al dirigente cui è affidata una reggenza, in aggiunta all'indennità di cui all'art.43, comma 1, lettera i) e in applicazione dell' art.57, comma 3 del CCNL dell'11/04/2007, e dell'art.2 del CIN del 22/02/2007, viene corrisposta un' integrazione della retribuzione di risultato, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.
2. Per l'a.s. 2017/2018 la misura dell'integrazione annua (Id) della retribuzione di risultato relativa alle reggenze è, in relazione alle tre fasce di complessità, la seguente:

| fascia | Importo |
|---|---|
| 1 | € 12.993,49 |
| 2 | € 10.394,79 |
| 3 | € 5.197,40 |

## ART. 8 - NORME TRANSITORIE E FINALI

1. Il presente accordo può essere modificato a seguito di nuove determinazioni contrattuali assunte in sede nazionale.
2. A norma dell'art.47 ss. d.lgs. 30/3/2001 n.165, si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate all'Ufficio scolastico regionale per la Calabria.

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LA PARTE SINDACALE

FLC CGIL

SNALS

ANP CISL

UIL SCUOLA

CISL SCUOLA

DIRIGENTI SCUOLA

# AREA V - FONDO REGIONALE A.S. 2017/2018 CALABRIA

| Totale Fondo (LD) comunicato con nota MIUR DGRUF prot. n. 23397 del 17/10/2019 | Compensi derivanti da incarichi aggiuntivi | FONDO REGIONALE 2017/2018 CON DESTINAZIONE POSIZIONE E RISULTATO | di cui 85% per la retribuzione di posizione | di cui 15% per la retribuzione di risultato e il pagamento delle reggenze |
|---|---|---|---|---|
| € 6.701.322,10 | € 2.020,52 | € 6.703.342,62 | € 5.697.841,23 | € 1.005.501,39 |

| FASCE | ISTITUZIONI SCOLASTICHE SUDDIVISE PER FASCE | DS IN SERVIZIO SCUOLA | DS a cui si rende applicabile la clausola di salvaguardia | REGGENZE | DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO | DS IN PARTICOLARI POSIZIONI DI STATO | | DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR | TOT DS IN ORGANICO (compresi i DS in PPS e i DS all'estero e dirigenti NO CIR) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 109 | 103 | 1 | 6 | 1 | | | 3 | 108 |
| 2 | 224 | 192 | -1 | 36 | | | | | 191 |
| 3 | 41 | 0 | | 41 | | | | | 0 |
| TOTALI | 374 | 295 | | 83 | 1 | | | 3 | 299 |

**TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero**

| DS IN SERVIZIO SCUOLA | DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO | PPS ALTRI | PPS NO CIR | TOT DS SERVIZIO | RETR POSIZ FISSA MENSILE (incl.13ma) | QUOTA RETR POSIZ FISSA ANNUALE (SET-DIC 2017) inclusa 13ma mensilità | QUOTA RETR POSIZ FISSA ANNUALE (GEN-AGO 2018) | TOTALE RETRIBUZIONI POSIZIONE FISSA | TOTALE PER POSIZIONE FISSA E VARIABILE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 295 | 1 | 0 | 3 | 296 | 396,81 | € 1.367,95 | € 3.790,60 | € 1.526.931,03 | € 4.170.910,20 |

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE**

| Fasce | DS IN SERVIZIO SCUOLA (considerata clausola di salvaguardia) | DS IN PPS - DS ESTERO | TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE | rapporto | coefficiente | VALORE ANNUO VARIABILI | | totale spesa | valore fasce VARIABILI MENSILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 104 | 1 | 104 | 2,5 | 3380 | € 16.241,88 | | € 1.689.153,66 | € 1.249,37 |
| 2 | 191 | | 191 | 2 | 4966 | € 12.993,49 | | € 2.481.756,54 | € 999,50 |
| 3 | 0 | | 0 | 1 | 0 | € 6.496,74 | | € 0,00 | € 499,75 |
| | 295 | | 295 | | 8346 | | | € 4.170.910,20 | |

**DISPONIBILITA' PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

| 15% per la retribuzione di risultato e il pagamento delle reggenze | TOTALE PER RETRIBUZIONE REGGENZE | QUOTA DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO | | TOTALE PER RETRIBUZIONE RISULTATO |
|---|---|---|---|---|
| € 1.005.501,39 | € 665.266,67 | € 340.234,72 | | € 340.234,72 |

**RETRIBUZIONE PER REGGENZE - 60% POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA**

| Fasce | DS REGGENZE | valore fasce ANNUO | valore 80% fasce VARIABILI ANNUO | valore 80% fasce VARIABILI MENSILE | totale spesa REGGENZE |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 6 | € 16.241,88 | € 12.993,49 | € 999,50 | € 77.960,94 |
| 2 | 36 | € 12.993,49 | € 10.394,79 | € 799,60 | € 374.212,50 |
| 3 | 41 | € 6.496,74 | € 5.197,40 | € 399,80 | € 213.093,23 |
| | 83 | | | | € 665.266,67 |

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

| Fasce | | | TOT DS CIR RISULTATO | rapporto | coefficiente | VALORE ANNUO | | totale spesa | valore fasce MENSILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | 104 | 2,5 | 3380 | € 16.241,88 | | € 137.398,11 | € 101,63 |
| 2 | | | 191 | 2 | 4966 | € 12.993,49 | | € 201.869,54 | € 81,30 |
| 3 | | | 0 | 1 | 0 | € 6.496,74 | | € 0,00 | € 0,00 |
| media estero | | | 1 | 1,83 | 23,79 | € 6.496,74 | | € 967,07 | € 74,39 |
| | | | 296 | | 8369,79 | | | € 340.234,72 | |

| | |
|---|---|
| D.G. USR PER LA CALABRIA | Maria Rita Calvosa |
| FUNZIONARIO USR PER LA CALABRIA | Concetta Gullà |
| | |
| ANP | |
| CISL SCUOLA | |
| DIRIGENTI SCUOLA | |
| FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA | |
| FLC CGIL | |
| SNALS CONFSAL | |

Copia informatica di originale analogico tenuto agli atti dell' USR per la Calabria. La presente sottoscrizione digitale attesta l'autenticità delle firme autografe apposte in calce al prospetto.
IL DIRETTORE GENERALE
Maria Rita CALVOSA

Firmato digitalmente da CALVOSA MARIA RITA
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA

*Ministero dell'Istruzione*
*Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria*
*Direzione Generale*
*Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi*

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA
# (art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE
## Dirigenza scolastica
## Determinazione Retribuzione di posizione e di risultato
## anno scolastico 2017/2018

**Modulo I – Scheda 1.1**

**Modulo II - Relazione**

Il Responsabile del procedimento: Concetta Gullì
*Pec:* drcal@postacert.istruzione.it; *e-mail:* direzione-calabria@istruzione.it *C.F.:* 97036700793
*Codice per la fatturazione elettronica:* D9YGU9 per la contabilità generale, PLIB87 per quella ordinaria
*Sito internet:* **www.istruzione.calabria.it**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<table>
<tr><td>Data di sottoscrizione</td><td colspan="2">10.06.2020</td></tr>
<tr><td>Periodo temporale di vigenza</td><td colspan="2">01/09/2017-31/08/2018</td></tr>
<tr><td>Composizione della delegazione trattante</td><td colspan="2">Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)<br>Maria Rita Calvosa Direttore Generale USR per la Calabria<br>Concetta Gullì Funzionario USR per la Calabria<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br><br>ANP<br>CISL SCUOLA<br>DIRIGENTI SCUOLA<br>FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA<br>FLC CGIL<br>SNALS CONFSAL<br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):<br><br>ANP<br>CISL SCUOLA<br>DIRIGENTI SCUOLA<br>FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA<br>FLC CGIL<br>SNALS CONFSAL</td></tr>
<tr><td>Soggetti destinatari</td><td colspan="2">Dirigenti scolastici della Calabria in servizio nell'a.s. 2017/2018</td></tr>
<tr><td>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td colspan="2">a) Determinazione degli importi spettanti a titolo di retribuzione di posizione, di risultato e a titolo di indennità di reggenza per l'a.s. 2017/2018</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno.<br>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</td><td>E' stata acquisita la certificazione dell'Organizzazione di controllo interno</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli</td></tr>
<tr><td>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</td><td>E'stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
</table>

| | | |
|---|---|---|
| | erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009 |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009 |
| | | La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009? |
| Eventuali osservazioni :<br>La sezione relativa a:"Rispetto dell'iter - Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione" non è stata compilata in quanto non pertinente alla contrattazione dell'area V in oggetto. | | |

**Modulo II**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

Con il CIR area V, sottoscritto in data 10.06.2020, sono stati determinati gli importi spettanti a titolo di retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti scolastici della regione Calabria in servizio nell' a.s. 2017/2018. In merito alla composizione del tavolo, **si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.**

Tale materia si colloca nell'ambito di quelle materie la cui contrattazione è demandata a livello regionale secondo quanto disposto dall'art.7 del CCNL dell'Area V del 2000/2001.
Le risorse atte a finanziare le retribuzioni in argomento vengono tratte da appositi fondi regionali.
Per l' a.s. 2017/2018, con nota AOODGRUF prot.n.23397 del 17/10/2019, il MIUR ha comunicato, a ciascun U.S.R., l'ammontare del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici che per la regione Calabria ammonta complessivi € 6.701.322,10 (ld).

**Dettaglio dei calcoli eseguito per pervenire agli importi sottoposti a contrattazione**
L'ammontare del fondo è stato incrementato con le quote di compensi per incarichi aggiuntivi versati nel fondo regionale, per complessi € 2.020,52, e pertanto la disponibilità oggetto di contrattazione è risultata complessivamente pari ad € 6.703.342,62 (ld).
Detta somma è stata ripartita in misura, rispettivamente, pari all'85% e al 15% tra retribuzione di posizione (5.697.841,23) e retribuzione di risultato (€ 1.005.501,39).
Sulla quota dell'85%, destinata alla retribuzione di posizione, è stata calcolata la parte destinata alla **retribuzione di posizione parte fissa** tenendo conto per il periodo settembre-dicembre 2017, compresa la tredicesima mensilità, dell'importo annuo per tredici mensilità stabilito dal CCNL del 15/07/2010 (€ 3.556,68/13*5) e per il periodo gennaio–agosto 2018 dell'importo annuo per tredici mensilità stabilito dall'art. 42 comma 2 del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018 (€ 6.159,72/13*8). A seguito del calcolo effettuato viene riconosciuto, per il periodo 01/09/2017 – 31/12/2018, l'importo di € 5.158,55 a n. 296 dirigenti in servizio (di cui 1 all'estero).
La parte residua, pari ad € 4.170.910,20, è stata destinata alla **retribuzione di posizione parte variabile** e tale importo è stato ripartito in favore dei dirigenti scolastici in servizio, in base delle fasce di appartenenza, nel rispetto dei rapporti di divaricazione di 2,50 - 2 - 1, stabiliti in sede di pesatura e classificazione in fasce delle 374 istituzioni scolastiche.

Sulla quota del 15% è stata calcolata la somma da destinare alla **retribuzione delle reggenze**. Tale determinazione risulta coerente con gli esiti della Conferenza di servizi, promossa dal MIUR ai sensi dell'art. 14 comma 1 legge 241/1990 avente ad oggetto: "Area Dirigenziale Istruzione e ricerca. Fondo Unico nazionale (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici.", in quanto le parti hanno convenuto circa l'opportunità di continuare, esclusivamente per l'a.s. 2017/18 e per l'a.s. 2018/2019, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato.

La quota destinata alla **retribuzione di risultato**, al netto della quota destinata alla retribuzione delle reggenze, pari ad € 340.234,72 è stata ripartita a favore dei dirigenti scolastici in servizio, in base delle

fasce di appartenenza, nel rispetto dei rapporti di divaricazione di 2,50 - 2 - 1, salvo casi di acclarata responsabilità formalizzata in atti o di assunzioni di provvedimenti.
La quota della retribuzione di risultato, destinata all'erogazione del compenso integrativo per le reggenze, calcolata in base alle 83 reggenze conferite (41 in terza fascia, 36 in seconda fascia e 6 in prima) in misura pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile prevista per la relativa fascia, è risultata pari ad € 665.266,67.
Ai fini di una migliore comprensione e verifica dei calcoli effettuati :

**Tabella esplicativa calcoli per CIR 2017/2018**

| | | |
|---|---|---|
| **A** | **Fondo destinazione posizione e risultato** | € 6.703.342,62 |
| **B** | 85% | € 5.697.841,23 |
| **C** | 15% | € 1.005.501,39 |
| **D** | **Totale disponibile** | **€ 6.703.342,62** |
| **E** | sedi organico | 374 |
| **F** | reggenze | 83 |
| **G** | ds servizio per CIR (compreso 1 ds estero) | 296 |
| **H** | posizione parte fissa | € 1.526.931,03 |
| **I** | posizione parte variabile (B-I) | € 4.170.910,20 |
| **L** | quota risultato destinata alle reggenze | € 665.266,67 |
| **M** | quota risultato al netto della quota destinata alle reggenze (C-L) | € 340.234,72 |
| **N** | quota complessiva per risultato (M+N) | € 1.005.501,39 |

Ripartizione quote
Attesa la classificazione delle scuole in fasce:

| fascia | Rapporti di divaricazione | Numero scuole | Numero dirigenti | Incarichi di reggenza |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2,50 | 109 | 108* | 6 |
| 2 | 2 | 224 | 191** | 36 |
| 3 | 1 | 41 | 0 | 41 |

*di cui un dirigente in servizio all'estero, un dirigente cui si rende applicabile la clausola di salvaguardia e tre dirigenti impegnati in altro incarico (no CIR)
** al netto di un dirigente cui si rende applicabile la clausola di salvaguardia

La quota destinata alla **retribuzione di posizione parte fissa** è stata ripartita tra n.296 dirigenti in servizio (di cui uno all'estero).
La quota destinata alla **retribuzione di posizione parte variabile** è stata ripartita tra n.295 dirigenti in servizio, in base alle fasce di appartenenza, nel rispetto dei rapporti di divaricazione contrattualmente definiti.
La quota prevista per la **retribuzione di risultato**, è stata ripartita tra n.296 dirigenti in servizio, in base alle fasce di appartenenza, nel rispetto dei rapporti di divaricazione contrattualmente definiti, salvo casi di acclarata responsabilità formalizzata in atti o di assunzioni di provvedimenti. Al Dirigente

scolastico in servizio all'estero è riconosciuta la retribuzione di risultato in misura media rispetto alle tre fasce di classificazione.
La quota della retribuzione di risultato, destinata all'erogazione del **compenso integrativo per le reggenze,** in applicazione dell'art.2, comma 2 del C.I.N. sottoscritto il 22/02/2007, è utilizzata nella misura indicata all'art.7 del C.I.R. ossia in misura pari all'80% della retribuzione di posizione, parte variabile, prevista per la fascia di appartenenza della scuola affidata in reggenza.
Catanzaro, 15.07.2020

Il Direttore Generale
Maria Rita Calvosa

Firmato digitalmente da CALVOSA MARIA RITA
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
# (art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE
**Dirigenza scolastica Determinazione Retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2017/2018**

**Modulo I**

**Modulo II**

**Modulo III**

**Modulo IV**

**Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

€ 6.701.322,10 - assegnazione MIUR

Sezione II – Risorse variabili

€ 2.020,52 – quote di compensi per incarichi aggiuntivi versati nel fondo

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a. totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 6.701.322,10 lordo dipendente
b. totale risorse variabili € 2.020,52
c. totale fondo sottoposto a certificazione € 6.703.342,62 (ld)

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Poste regolate dalla contrattazione:

Retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile – voce della retribuzione del dirigente scolastico
Retribuzione di risultato - voce della retribuzione del dirigente scolastico
Indennità di reggenza – indennità spettante ai dirigenti ai quali viene assegnata per l'anno scolastico la dirigenza di ulteriore istituzione scolastica oltre la propria sede di servizio in ossequio alle previsioni dell'art.2, comma 2 del CIN del 22/02/2007.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

a. totale destinazioni non disponibili per la contrattazione o non regolate - zero
b. totale destinazioni regolate
c. totale eventuale destinazioni da regolare - zero
d. totale poste di destinazione del fondo € 6.703.342,62 (ld)

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa continuativa con risorse del fondo fisse

Le risorse di cui al Moduli I sez 1 sono ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2017/2018, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.

Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.
Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini dell' accreditamento dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.
Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentai dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La classificazione delle scuole in fasce, effettuata in base alla avvenuta pesatura delle istituzioni scolastiche secondo indicatori contrattualmente definiti, garantisce il riconoscimento di una retribuzione rapportata alle funzioni svolte nella scuola sede di servizio.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III –Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente**

Il fondo oggetto di contrattazione, relativo all' a.s. 2017/2018, è pari ad € 6.703.342,62 (ld)

- € 6.701.322,10 - assegnazione MIUR
- € 2.020,52 – quote di compensi per incarichi aggiuntivi versati nel fondo

Il fondo regionale, relativo all' a.s. **2016/2017** è stato pari ad € 6.778.888,14 (ld) di cui € 6.304.471,92 quota parte fondo per posizione e risultato ed € 474.416,22 quota parte fondo con destinazione esclusiva risultato.

A tali assegnazioni ha fatto seguito un incremento, determinato con DM del 29/12/2017 e conseguente D.D.G.n.70/2018, che, per la Calabria ha previsto l'ulteriore somma di € 338.868,73 (ld) con destinazione esclusiva alla retribuzione di risultato.

Tale ultima circostanza ha reso necessaria la sottoscrizione, in aggiunta all'ipotesi di CIR sottoscritta definitivamente in data 12/01/2018 (Visto UCB n. 1511 del 21/12/2017), di un'ulteriore ipotesi di CIR "Integrazione alla retribuzione di risultato a.s. 2016/2017", sottoscritta definitivamente in data 30/07/2018 (Visto UCB n. 543 del 09/07/2018).

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse di cui al Moduli I sez 1 sono ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2017/2018, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.

Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.

Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini della liquidazione dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.

Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentai dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

(la particolare natura del fondo regionale, da cui si attingono le risorse per finanziare gli accordi oggetto della presente contrattazione integrativa, ossia fondo destinato a retribuire un dato anno scolastico in base al numero dei dirigenti scolastici in organico fa si che non ci sia alcuna correlazione e conseguente necessità di rispettare il limite di spesa dell'anno precedente)

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le modalità di determinazione del budget oggetto di contrattazione (calcolato a livello centrale sui dati dell'organico dei dirigenti scolastici) conferiscono certezza di copertura alle diverse voci di destinazione del fondo (retribuzioni dei dirigenti scolastici).

Catanzaro, 15.07.2020

Il Direttore Generale
Maria Rita Calvosa

Firmato digitalmente da CALVOSA MARIA RITA
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA

*Ministero*
*dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
E IL MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO III

Rif. Prot. Entrata Nr. 15815 del 18/06/2020
Nr. 19340 del 27/07/2020
Allegati: //

Risposta a Nota Nr 8187 del 18/06/2020
Nr. 10433 del 27/07/2020

Al Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale – Ufficio I
**PEC**: drcal@postacert.istruzione.it

**OGGETTO**: ipotesi di Contratto Integrativo Regionale, sottoscritta in data 10 giugno 2020, per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della regione Calabria - a.s. 2017/2018.
**Visto ex art. 5, comma 2, lettera e) decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123.**

In riscontro all'osservazione dello scrivente Ufficio n. 196 del 18 dicembre 2019 e alla successiva richiesta integrazione/chiarimenti n. 85 del 13 luglio 2020, è pervenuta, per il controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile, previsto dall'art. 40*bis*, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dall'art. 5, comma 2, lett. e), decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, la nuova ipotesi di contratto indicata in oggetto corredata dalla relazione tecnico - finanziaria e dalla relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40, comma 3*sexies*, del predetto decreto legislativo n. 165.

Preliminarmente, si prende atto di quanto stabilito con la "Rettifica contrattazione pesatura e classificazione in fasce AA.SS. 2017/2018 e 2018/2019", siglata in data 10 giugno 2020, che modifica il numero delle istituzioni scolastiche funzionanti nella regione, appartenenti alle fasce di complessità per l'anno scolastico 2017/2018, a decorrere dal 1° settembre 2017 fino al 31 agosto 2018.

Si prende atto che codesto Ufficio, in linea con quanto convenuto nella Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020, promossa dal M.I.U.R. e comunicata agli UU.SS.RR. con nota del Ministero

MSC/LP

dell'Istruzione protocollo n. 4708 del 27 febbraio 2020, che ha esteso gli effetti delle precedenti conferenze dei servizi del 4 agosto 2016 e del 25 settembre 2017 anche agli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, adotta un procedimento di calcolo che determina una riduzione delle risorse destinate al risultato, in quanto utilizza, per la remunerazione delle reggenze, parte della quota del 15% destinata alla retribuzione di risultato, di cui alle disposizioni contrattuali nazionali vigenti.

Quanto sopra premesso, stante l'esito positivo del controllo preventivo sugli atti sopra richiamati, si è provveduto ad ammettere a registrazione con **visto n. 1382 del 27/07/2020** l'ipotesi di contratto in oggetto.

Si trasmette la presente nota al fine di consentire la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi in oggetto, con le suindicate correzioni, dando contestuale notizia di conclusione del procedimento contrattuale allo Scrivente, e di ottemperare agli obblighi di trasparenza previsti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche e integrazioni, che dispone all'art. 21, comma 2, "*le pubbliche amministrazioni pubblicano i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001*".

IL DIRETTORE GENERALE
Giuseppe Spinelli

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO III
Ilaria D'Andrea
*f.to digitalmente*

MSC/LP