



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria  
Ufficio IV  
Ambito Territoriale per la Provincia di Vibo Valentia

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PROVINCIALE**  
**\_\_\_\_\_ CCNI 2/2018 \_\_\_\_\_**

**Modulo I**

**Modulo II**

**Modulo III**

**Modulo IV**

## **Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- risorse storiche consolidate : 20.124,27.
- incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione  
*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;*
- altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità-  
*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

### Sezione II - Risorse variabili

- risorse che alimentano il fondo ma che non hanno carattere di certezza per gli anni successivi –

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;*

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (es.art.9 del 78/2010 convertito Legge 122/2010). Nel caso andrà predisposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

*I fondi da contrattare sono stati comunicati dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria – Catanzaro che ha provveduto all'assegnazione nell'ambito delle disponibilità del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017 così come determinato in applicazione dell'art. 9 del Decreto legge 78/2010 convertito nella legge 122/2010.*

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

(sintesi dei dati delle sezioni precedenti)

- a. totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione  
20.124,27
- b. totale risorse variabili - 0
- c. totale fondo sottoposto a certificazione - 20.124,27.

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**  
**Occorre indicare la programmazione delle risorse disponibili.**  
**Ogni voce elementare deve essere documentata dal punto di vista giuridico economico e quantitativo.**

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione

Occorre indicare eventuali poste da non contrattare –

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Indicare tutte le poste regolate dalla contrattazione esplicitando la natura (premierità, progressioni economiche..)

*La somma oggetto di contrattazione per l'anno 2017 (€ 19.007,86), determinata sulla base della quota media procapite regionale in rapporto al n. di personale in servizio presso questo AT, attiene tutta alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art. 5 (retribuzione di produttività).*

*Essa verrà ripartita tra i dipendenti in maniera differenziata, secondo i criteri di valutazione della performance indicati nella contrattazione (livello di responsabilità, autonomia operativa, impegno professionale, fungibilità delle prestazioni, aggravio di lavoro in situazioni contingenti), come risultato della motivata attribuzione, ad ogni dipendente, di un valore compreso tra 0,60 e 3,00.*

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Indicare eventuali istituti la cui regolamentazione sia stata rinviata a successiva contrattazione.

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

### Sezione IV – Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

- a. **totale destinazioni non disponibili per la contrattazione o non regolate -**
- d. **totale destinazioni regolate - € 20.124,27**
- b. **totale eventuale destinazioni da regolare - € 0**
- e. **totale poste di destinazione del fondo - € 20.124,27**

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Indicare l'utilizzo delle risorse di cui al Modulo I sezione V

*Parte non pertinente con lo specifico accordo*

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa continuativa con risorse del fondo fisse –

*La copertura delle destinazioni dei fondi è resa certa dall'assegnazione del MIUR in esecuzione del CCNI n.2/2018 concernente criteri e modalità di utilizzo del Fondo di amministrazione per l'anno 2017, fondo determinato in applicazione dell'art. 9 - comma 2 bis - del decreto legge 78/2010 convertito nella Legge 122/2010.*

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici –

*La contrattazione, in considerazione dell'inderogabilità della normativa primaria in tema di valutazione della performance, individua i criteri per la valutazione delle prestazioni lavorative con la motivata attribuzione di punteggi*

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa.

*Parte non pertinente con lo specifico accordo*

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente.**

*La somma destinata alla contrattazione che si sottopone a controllo ammonta ad € 20.124,27 ed attiene tutta alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art. 5 (retribuzione di produttività) del CCNI n.2/2018.*

*La somma destinata, dalla precedente contrattazione, alla retribuzione di produttività (art.5 del CCNI n. 1/2018 sottoscritto in data 12/02/2018) ammontava a euro 19.375,85 da ripartire tra i dipendenti in base ai seguenti principi:*

- a) 50% produttività collettiva;
- b) 50% assegnato dal Dirigente, tra i reparti in ragione del numero dei dipendenti, tenendo conto, mediante consultazione, della valutazione del Responsabile dell'U.O. cui faceva capo il singolo dipendente.

*La contrattazione che si sottopone a controllo rende più stringente i vincoli relativi alla valutazione della performance con l'attribuzione di indici.*

### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Occorre dare conto del rispetto dei limiti di spesa sia nella fase programmatica che di verifica a consuntivo

*Parte non pertinente col presente accordo*

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

*Parte non pertinente col presente accordo*

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

*Parte non pertinente allo specifico accordo*

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

*La verifica delle disponibilità finanziarie è garantita dall'assegnazione disposta dall'U.S.R. di Catanzaro in esecuzione del CCNI n.2/2018 a valere sui fondi relativi all'anno finanziario 2017*

*del capitolo dello stato di previsione del MIUR “Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza dei servizi istituzionali”*