



*Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*  
*Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali*  
*Direzione Generale per i contratti, gli acquisti e per i sistemi informativi e la statistica*  
*Ufficio III*

Ai Direttori Generali degli Uffici Scolastici  
 Regionali  
 Ai Dirigenti degli Ambiti Territoriali degli Uffici  
 Scolastici Regionali

**OGGETTO:** Verifica del diritto a pensione per il personale scolastico che cessa dal servizio dal 1° Settembre 2016

Si comunica che è disponibile la nuova versione delle funzioni SIDI dell'area "Trattamento di quiescenza", modificate per acquisire nella pratica di pensione le informazioni presenti nell'archivio "Istanze on line" concernenti i requisiti dichiarati dall'interessato. In base a questa informazione il sistema (*Personale comparto scuola -> Trattamento quiescenza -> Pensioni definitive -> Trasmissione dati ad INPDAP -> Calcolare diritto a pensione*) controlla che il requisito dichiarato venga soddisfatto da quanto risulta in banca dati (età anagrafica e anzianità di servizio).

I requisiti dichiarati in sede di "Istanza on line" e quelli attribuibili d'ufficio, per le cessazioni 2016, sono codificati come di seguito riportato (per i codici relativi agli anni precedenti si rimanda al manuale utente):

<b>Data cessazione</b>	<b>A domanda / d'ufficio</b>	<b>Requisito del diritto a pensione</b>	<b>Codice requisito diritto a pensione</b>
Requisiti previgenti il DL 201/2011			
<b>01-09-2016</b>	A domanda (CS10, CS20)	Maturazione dei requisiti ex art. 1 c. 6 L. 243/2004 entro il 31 dicembre 2011 (quota 96)	P05
<b>01-09-2016</b>	A domanda (CS01, CS20)	Compimento di 61 anni di età con 20 (15) anni di anzianità, entro il 31 dicembre 2011 (personale di sesso femminile)	P03
<b>01-09-2016</b>	A domanda (CS10, CS20)	Maturazione di 40 anni di anzianità al 31 dicembre 2011	P17
<b>01-09-2016</b>	Domanda contestuale pensione e part-time (RP03)	Maturazione dei requisiti ex art. 1 c. 6 L. 243/2004 entro il 31 dicembre 2011 (quota 96) oppure (personale di sesso femminile) compimento di 61 anni di età entro il 31 dicembre 2011 con 20 (15) anni di anzianità	P14

Data cessazione	A domanda / d'ufficio	Requisito del diritto a pensione	Codice requisito diritto a pensione
01-09-2016	A domanda (CS01, CS20)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 dicembre 2016 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (quota 96 – 35 anni di anzianità al 31 dicembre 2011)	P47
01-09-2016	D'ufficio (CS01)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 agosto 2016 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (40 anni di anzianità al 31 dicembre 2011)	P48
01-09-2016	D'ufficio - salvo trattenimento in servizio (CS01)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 agosto 2016 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 ("quota 96" – 35 anni di anzianità al 31 dicembre 2011)	P49
01-09-2016	D'ufficio - salvo trattenimento in servizio (CS01)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 agosto 2016 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (61 anni di età e 15 (20) anni di anzianità al 31 dicembre 2011). <b>Personale di sesso femminile</b>	P50
dal 01-01-2013	A domanda / d'ufficio (*)	Maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (40 anni di anzianità al 31 dicembre 2011)	D01
dal 01-01-2013	A domanda / d'ufficio (*)	Maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (personale di sesso femminile: 61 anni di età e 15 (20) anni di anzianità al 31 dicembre 2011; requisiti "quota 96" al 31 dicembre 2011)	D02
Requisiti ex art. 1 c. 9 L. 243/2004 (opzione trattamento contributivo)			
01-09-2016	A domanda (CS10, CS20)	Opzione per il trattamento contributivo ex art. 1 c. 9 L. 243/2004 – requisiti maturati entro il 31 dicembre 2015 (personale di sesso femminile)	P51
dal 01-01-2016 al 31-12-2016	A domanda (*)	Opzione per il trattamento contributivo ex art. 1 c. 9 L. 243/2004 – requisiti maturati entro il 31 dicembre 2015 (personale di sesso femminile)	D11
Requisiti ex art. 24 c. 6, 7, 10 DL 201/2011 – anno 2016			
01-09-2016	A domanda (CS01, CS20)	Compimento di 66 anni e 7 mesi di età tra il 1° settembre e il 31 dicembre 2016, con 20 anni di anzianità	P52
01-09-2016	A domanda (CS10, CS20)	Maturazione di 42 anni e 10 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2016 con età inferiore a 66 anni e 7 mesi (personale di sesso maschile)	P53
01-09-2016	A domanda (CS10, CS20)	Maturazione di 41 anni e 10 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2016 con età inferiore a 66 anni e 7 mesi (personale di sesso femminile)	P54
01-09-2016	Domanda contestuale pensione e part-time (RP03)	Maturazione di 42 anni e 10 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2016 con età inferiore a 65 anni (personale di sesso maschile)	P55
01-09-2016	Domanda contestuale pensione e part-time (RP03)	Maturazione di 41 anni e 10 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2016 con età inferiore a 65 anni (personale di sesso femminile)	P56
01-09-2016	D'ufficio - salvo trattenimento in servizio (CS01)	Compimento di 66 anni e 7 mesi di età con 20 anni di anzianità <sup>1</sup> entro il 31 agosto 2016	P57
01-09-2016	D'ufficio (CS10)	Maturazione di 42 anni e 10 mesi di anzianità entro il 31 agosto 2016, con età inferiore a 66 anni e 7 mesi (personale di sesso maschile);	P58
01-09-2016	D'ufficio (CS10)	Maturazione di 41 anni e 10 mesi di anzianità entro il 31 agosto 2016, con età inferiore a 66 anni e 7 mesi (personale di sesso femminile);	P59
Requisiti altre causali			
dal 01-01-2016	A domanda / d'ufficio (*)	Compimento di 66 anni e 7 mesi di età con 20 anni di anzianità <sup>2</sup> entro la data di cessazione	D12

<sup>1</sup> il personale con anzianità di servizio inferiore al minimo cessa d'ufficio ma percepisce "una tantum"

<sup>2</sup> vedi nota 1

Data cessazione	A domanda / d'ufficio	Requisito del diritto a pensione	Codice requisito diritto a pensione
dal 01-01-2016	A domanda / d'ufficio (*)	Maturazione di 42 anni e 10 mesi di anzianità contributiva entro la data di cessazione (personale di sesso maschile)	D13
dal 01-01-2016	A domanda / d'ufficio (*)	Maturazione di 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva entro la data di cessazione (personale di sesso femminile)	D14
01-09-2016	A domanda / d'ufficio (CS01, CS10, CS20)	Personale con trattenimento in servizio disposto negli anni precedenti	P18
dal 01-01-2013	A domanda / d'ufficio (tutti i codici)	Diritto accertato dall'ufficio	A00

(\*) cessazioni in corso d'anno: CS20 RECESSO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (in data diversa dal 1° Settembre); CS03, CS04, CS06, CS07, CS08, CS09 DISPENSE E DECADENZE

Il campo "Requisito diritto a pensione" sarà automaticamente valorizzato in fase di apertura pratica di pensione, se è presente la domanda nell'area "Istanze on line"; lo stesso potrà essere inserito e/o modificato dal funzionario dell'ambito territoriale, in fase di "Apertura pratica" oppure selezionando "Provvedimento di cessazione" nella funzione "Aggiornare pratica", in tutti i casi in cui ciò si renda necessario, nel dettaglio:

- cessazioni d'ufficio (comprese quelle in corso d'anno), per cui non è prevista la presentazione della domanda in "Istanze on line";
- domande di cessazione cartacee (Trento, Bolzano, personale all'estero, personale non di ruolo);
- situazioni in cui il funzionario dell'UST abbia accertato la possibilità di determinare il diritto a pensione con requisiti diversi.

Si sottolinea che per completare eventuali pratiche di pensione già aperte alla data di messa in linea dell'aggiornamento della funzione, per il personale che cessa in data 1° Settembre 2016 o successivamente, è necessario acquisire il "Requisito diritto a pensione" selezionando "Provvedimento di cessazione" nella funzione "Aggiornare pratica". Una volta effettuato l'aggiornamento della pratica, bisogna necessariamente selezionare la funzione "Calcolare diritto a pensione", portare la pratica a conclusione del calcolo. Se il calcolo è andato a buon fine deve riportare il messaggio "OPERAZIONE TERMINATA. PER CESSAZIONI DAL 1-1-2002. PREMERE <INVIO>"

Per i codici di cessazione non riportati nella precedente tabella (decesso, inabilità, ecc.) restano in vigore le regole preesistenti, consultabili sul manuale.

Si ricorda che il codice CS11 (dimissioni volontarie) non è più gestito nell'area Trattamento di quiescenza in quanto è riservato al personale che, in fase di istanza, ha dichiarato la volontà di interrompere il rapporto di lavoro in assenza delle condizioni per la maturazione del diritto a pensione.

Per maggiori dettagli sulla procedura e per i codici di cessazione per gli anni pregressi si rimanda al manuale "SW1-SU-MU-SUF5-TrattamentoQuiescenza-1.11.doc" disponibile in SIDI al percorso "Procedimenti Amministrativi → Personale Scuola → Guide operative → Cessazioni e Quiescenza → Trattamento quiescenza". La presente nota è pubblicata sul sito intranet dell'Amministrazione e sul portale SIDI.

IL DIRIGENTE  
Paolo De Santis