



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale

Ipotesi di contratto regionale integrativo concernente la definizione dei compensi di cui all'art. 86 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto scuola del 29/11/2007 per l'a.s. 2014/2015

L'anno 2018, il giorno 23/02/2018, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, la delegazione di parte pubblica composta da:

Dirigente Vicario Giuseppe Mirarchi - Ufficio I

Dott.ssa Concetta Gulli - Ufficio IV

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

CISL SCUOLA

FLC CGIL

SNALS CONFSAL

UIL SCUOLA RUA *ASSENTE*

GILDA UNAMS

VISTA la Contrattazione collettiva nazionale integrativa - comparto scuola, sottoscritta in data 05/12/2017, concernente l'Applicazione dell'art. 18, comma 4, del C.C.N.L. 15/03/2001 del comparto scuola - compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell' a.s. 2014/2015 presso gli Uffici del MIUR – di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007;

VISTO, in particolare, l'art. 2, comma 3, con il quale viene disposta la ripartizione delle risorse disponibili a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero, di cui all'art. 10, comma 5, del D.M. 249/2010 e di cui al D.M. 210/2013 prorogato dal D.M. 548/2014 tra gli Uffici di servizio in proporzione agli esoneri/semiesoneri e comma 4, con il quale viene disposta la ripartizione della disponibilità residua a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del MIUR in proporzione ai riparti già riferiti ai precedenti contratti collettivi nazionali integrativi per gli aa.ss. 2012/2013 e 2013/2014;

VISTI gli importi destinati all'USR per la Calabria (allegato A della citata C.C.N.I) determinati in base a quanto stabilito dal richiamato art. 2, commi 3 e 4, ammontanti, rispettivamente ad € 14.014,00 (lordo stato) in relazione al parametro di 28,5 unità in esonero e semiesonero e ad € 7.446,00 (lordo stato) in relazione al parametro peso % dell' a.s. 2012/2013 di 5,31% per un importo complessivo lordo stato di € 21.460,00, pari all'importo lordo dipendente di € 16.172,00;

CONSIDERATO che l'art. 3, comma 1, della sopraccitata Contrattazione collettiva nazionale integrativa stabilisce che i criteri e i parametri per l'attribuzione del compenso ai beneficiari devono essere definiti in sede di contrattazione integrativa a livello regionale;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Art. 1

Destinatari

Le somme, assegnate all'USR per la Calabria, di cui all'allegato A della Contrattazione collettiva nazionale integrativa - comparto scuola, sottoscritta in data 05/12/2017, per l'anno scolastico 2014/2015, ai sensi dell'art. 2, comma 3 e 4, sono destinate:

al personale docente, in posizione di esonero e semiesonero presso le Università, nei limiti del contingente stabilito dal DM 210/2013 relativamente al numero di esoneri per i corsi di laurea magistrale a ciclo per l'insegnamento nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria, comprensivi degli esoneri totali per i tutor organizzatori e di quelli al 50% dell'orario di insegnamento per i tutor coordinatori e relativamente al numero dei tutor con esonero parziale al 50% dell'orario di insegnamento, assegnati ai corsi di tirocinio formativo attivo per l'abilitazione all'insegnamento nella scuola secondaria di primo e secondo grado;

nonché al personale docente, educativo ed ATA utilizzato/comandato presso gli Uffici dell'USR per la Calabria.

Art. 2

Piano di ripartizione delle risorse e costituzione del fondo a livello regionale

La somma complessiva disponibile per l'USR per la Calabria per l' a.s. 2014/2015, di € 21.460,00, lordo Stato, pari ad € 16.172,00 lordo dipendente, è così ripartita:

- a) La somma di € 14.014,00 (1s) a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero di cui al D.M. 210/2013 e al DM 548/2014;
- b) La somma di € 7.446,00 (1s) a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR per la Calabria a vario titolo.

Art. 3

Criteri di erogazione

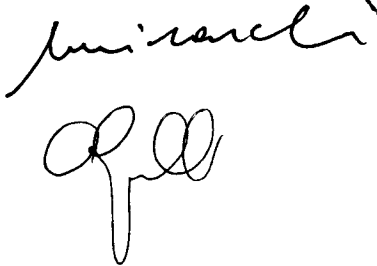
La somma di cui alla precedente lettera a) sarà corrisposta in misura uguale per tutti i supervisori di tirocinio.

Atteso che le funzioni correlate a tale incarico rivestono, per loro natura, carattere fondamentalmente omogeneo, il compenso per il personale con esonero parziale deve essere superiore del 10% rispetto a quanto previsto per il personale con esonero totale.

La somma di cui alla precedente lettera b) sarà corrisposta operando una distinzione all'interno del personale interessato, raggruppando in due diverse categorie il personale docente, il personale educativo e i DSGA, da una parte, e i collaboratori scolastici dall'altra. In particolare, il compenso da attribuire al personale docente, al personale educativo e ai DDSSGA deve essere superiore al 40% rispetto a quanto previsto per i collaboratori scolastici.

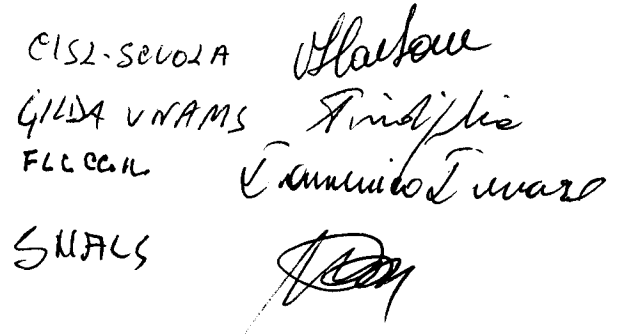
LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA



Two handwritten signatures in black ink, one above the other.

PER LA PARTE SINDACALE



Five handwritten signatures in black ink, arranged in two columns. The left column contains three signatures: CISL-SEVOLA, GILDA VNAMS, and FLC CGIL. The right column contains two signatures: Unione and another illegible signature.