Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE
MIUR USR PER LA CALABRIA
FUA 2013

Modulo I – Scheda 1.1

Modulo II - Relazione

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22 gennaio 2015	
Periodo temporale di vigenza	*Annuale. limitato alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art.5 (retribuzione di produttività) del CCNI n.4/2014*	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) *Direttore Generale Diego Bouché* *Il Dirigente Giuseppe Mirarchi* Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): *Talarico Bruno* — *FP - CGIL* *UIL- PA* *Domenico Misiano* — *CONFSAL UNSA* *Vincenzo Baffa* — *FP CISL* *Antonio Palombo* — *RSU* *Flavia De Laurentiis* — *RSU* *Gianna Flematti* — *RSU* *Stefano Galiano* — *RSU* Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): *F.P. - CGIL* *CONFSAL UNSA* RSU	
Soggetti destinatari	*Personale ministeriale del MIUR in servizio presso l'U. S. R per la Calabria.*	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	*Utilizzo di disponibilità finanziarie assegnate per la retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art.5 (retribuzione di produttività) del CCNI n.4/2014*	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organizzazione di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E'stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del decreto legislativo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di

		pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il CCNI n. 4/2014 concerne i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico per l'anno 2013 da destinare al personale ministeriale del MIUR e al personale del comparto Ministeri assegnato nell'anno 2013.

In applicazione del predetto Contratto, il MIUR ha comunicato l'assegnazione dei fondi, per tutti gli uffici scolastici della Regione, per la retribuzione degli istituti contrattuali di cui all'art.4 (centralinisti non vedenti) e all'art.5 (retribuzione di produttività).

La contrattazione che si sottopone al controllo attiene esclusivamente alla retribuzione dell'istituto di cui all'art.5 (retribuzione di produttività) non prevedendo, il CCNI n.4/2014, anche la contrattazione della retribuzione dei centralinisti non vedenti (art.4).

La Contrattazione stipulata tra la parte pubblica dell'USR –Calabria e la parte sindacale in data 22 gennaio 2015 ha stabilito di utilizzare tutti e sei i criteri previsti in sede di contrattazione nazionale, e precisamente:

1) *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*
2) *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
3) *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
4) *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;*
5) *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;*
6) *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.*

I criteri devono essere tutti impiegati integralmente nella valutazione di ogni dipendente.
Schematizzando:

a) *ad ogni criterio deve essere associato un punteggio minimo e un punteggio massimo;*
b) *il punteggio totale attribuito ad ogni dipendente, risultante la somma del punteggio attribuito per ogni singolo criterio, non può essere inferiore a 0,60 e maggiore di 3,00;*
c) *il punteggio totale attribuito ad ogni dipendente è obbligatoriamente composto da 5 addendi, se i criteri prescelti sono 5, ovvero da 6 addendi se i criteri prescelti sono quelli elencati nel D.M. 971/2012.*
d) *Non è consentito nella valutazione di ogni dipendente l'utilizzo di un numero di criteri inferiore a quello definito nella griglia della contrattazione di sede.*

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE
MIUR USR PER LA CALABRIA
FUA 2013

Modulo I

Modulo II

Modulo III

Modulo IV

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- risorse storiche consolidate : € 85.763,70
- incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione
  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità-
  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

- risorse che alimentano il fondo ma che non hanno carattere di certezza per gli anni successivi –

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;

Sezione III – Decurtazioni del fondo
I fondi da contrattare sono stati comunicati dal MIUR che ha provveduto all'assegnazione nell'ambito delle disponibilità del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2013 così come determinato in applicazione dell'art.9 de Decreto legge 78/2010 convertito nella legge 122/2010

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione
(sintesi dei dati delle sezioni precedenti)

a. totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € *85.763,70*
b. totale risorse variabili - 0
c. totale fondo sottoposto a certificazione € *85.763,70*

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
Occorre indicare la programmazione delle risorse disponibili.
Ogni voce elementare deve essere documentata dal punto di vista giuridico economico e quantitativo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione
Occorre indicare eventuali poste da non contrattare –

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo
Indicare tutte le poste regolate dalla contrattazione esplicitando la natura (premialità, progressioni economiche..)

La somma oggetto di contrattazione (€85.763,70), determinata sulla base della quota media procapite regionale in rapporto al n. di personale in servizio presso questo USR, attiene tutta alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art. 5 (retribuzione di produttività)

Essa verrà ripartita tra i dipendenti in maniera differenziata, secondo i criteri di valutazione della performance indicati nella contrattazione (livello di responsabilità, impegno professionale, fungibilità delle prestazioni, aggravio di lavoro in situazioni contingenti), tra un minimo di 0,60 e un max di 3,00.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare
Indicare eventuali istituti la cui regolamentazione sia stata rinviata a successiva contrattazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

a. **totale destinazioni non disponibili per la contrattazione o non regolate -**
b. **totale destinazioni regolate -** *€ 85.763,70*
c. **totale eventuale destinazioni da regolare -** € 0
d. **totale poste di destinazione del fondo -**€ *85.763,70*

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Indicare l'utilizzo delle risorse di cui al Modulo I sezione V

Parte non pertinente con lo specifico accordo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa continuativa con risorse del fondo fisse –

La copertura delle destinazioni dei fondi è resa certa dall' assegnazione del MIUR in esecuzione del CCNI n.4/2014 concernente criteri e modalità di utilizzo del Fondo di amministrazione per l'anno 2013, fondo determinato in applicazione dell'art. 9- comma 2 bis - del decreto legge 78/2010 convertito nella Legge 122/2010.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici –

La contrattazione , in considerazione dell'inderogabilità della normativa primaria in tema di valutazione della performance, individua i criteri per la valutazione delle prestazioni lavorative con la motivata attribuzione di punteggi

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa.

Parte non pertinente con lo specifico accordo

Modulo III –Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente

La somma destinata alla contrattazione che si sottopone a controllo ammonta ad €85.763,70 ed attiene tutta alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art.5 (retribuzione di produttività) del CCNI n.4/2014.

La somma destinata, dalla precedente contrattazione, alla retribuzione di produttività (art.5 del CCNI n.2/2013 sottoscritto in data 08.04.2014) ammontava a € 87.425,07 da ripartire tra i dipendenti in base ai seguenti principi:

E' stata ripartita tra i dipendenti in maniera differenziata, secondo i criteri di valutazione della performance indicati nella contrattazione (livello di responsabilità, impegno professionale, fungibilità delle prestazioni, aggravio di lavoro in situazioni contingenti), tra un minimo di 0,60 e un max di 3,00.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.
Occorre dare conto del rispetto dei limiti di spesa sia nella fase programmatoria che di verifica a consuntivo

Parte non pertinente col presente accordo

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Parte non pertinente col presente accordo

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

La verifica delle disponibilità finanziarie è garantita dall' assegnazione disposta dal MIUR in esecuzione del CCNI n.4/2014 a valere sui fondi relativi all'anno finanziario 2013 del capitolo dello stato di previsione del MIUR 1275 " Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali"

Catanzaro, 02/02/2015

IL DIRETTORE GENERALE
Diego Bouché