



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE**  
**MIUR USR PER LA CALABRIA**  
**FUA 2014**

**Modulo I – Scheda 1.1**

**Modulo II - Relazione**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	09 Febbraio 2016	
Periodo temporale di vigenza	<i>Annuale limitato alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art.5 (retribuzione di produttività) del CCNI n.2/2015</i>	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <p><i>Direttore Generale Diego Bouchè</i></p> <p><i>Dirigente Ufficio Giuseppe Mirarchi</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p><i>F.P. - CGIL</i> <i>UIL- P.A.</i> <i>CONFSAL UNSA</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p><i>F.P. - CGIL</i> <i>UIL- P.A.</i> <i>CONFSAL UNSA</i></p>	
Soggetti destinatari	<i>Personale ministeriale del MIUR in servizio presso l'U. S. R per la Calabria.</i>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Utilizzo di disponibilità finanziarie assegnate per la retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art.5 (retribuzione di produttività) del CCNI n.2/2015</i>	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organizzazione di controllo interno</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del decreto legislativo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009

		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009
--	--	--

## **Modulo II**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

*Il CCNI n. 2/2015 concerne i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico per l'anno 2014 da destinare al personale ministeriale del MIUR e al personale del comparto Ministeri assegnato nell'anno 2014.*

*In applicazione del predetto Contratto, il MIUR ha comunicato l'assegnazione dei fondi, per tutti gli uffici scolastici della Regione, per la retribuzione degli istituti contrattuali di cui all'art.4 (centralinisti non vedenti) e all'art.5 (retribuzione di produttività).*

*La contrattazione che si sottopone al controllo attiene esclusivamente alla retribuzione dell'istituto di cui all'art.5 (retribuzione di produttività) non prevedendo, il CCNI n.2/2015, anche la contrattazione della retribuzione dei centralinisti non vedenti (art.4).*

*La Contrattazione stipulata tra la parte pubblica dell'USR –Calabria e la parte sindacale in data 09 Febbraio 2016 ha stabilito di utilizzare tutti e sei i criteri previsti in sede di contrattazione nazionale, e precisamente:*

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;*
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;*
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.*

*I criteri devono essere tutti impiegati integralmente nella valutazione di ogni dipendente.*

*Schematizzando:*

- a) ad ogni criterio deve essere associato un punteggio minimo e un punteggio massimo;*
- b) il punteggio totale attribuito ad ogni dipendente, risultante la somma del punteggio attribuito per ogni singolo criterio, non può essere inferiore a 0,60 e maggiore a 300;*
- c) il punteggio totale attribuito ad ogni dipendente è obbligatoriamente composto da 5 addendi, se i criteri prescelti sono 5, ovvero da 6 addendi se i criteri prescelti sono quelli elencati nel D.M. 971/2012.*
- d) Non è consentito nella valutazione di ogni dipendente l'utilizzo di un numero di criteri inferiore a quello definito nella griglia della contrattazione di sede.*

Catanzaro, 16/02/2016

**IL DIRIGENTE**  
Giuseppe Mirarchi

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE**  
**MIUR USR PER LA CALABRIA**  
**FUA 2014**

**Modulo I**

**Modulo II**

**Modulo III**

**Modulo IV**

## **Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- risorse storiche consolidate : € 68.408,69 incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione  
*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;*
- altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità-  
*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

### Sezione II – Risorse variabili

- risorse che alimentano il fondo ma che non hanno carattere di certezza per gli anni successivi –

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;*

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (es.art.9 del 78/2010 convertito Legge 122/2010). Nel caso andrà predisposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

*I fondi da contrattare sono stati comunicati dal MIUR che ha provveduto all'assegnazione nell'ambito delle disponibilità del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014 così come determinato in applicazione dell'art.9 de Decreto legge 78/2010 convertito nella legge 122/2010*

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

(sintesi dei dati delle sezioni precedenti)

- a. totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione  
€ 68.408,69
- b. totale risorse variabili - 0
- c. totale fondo sottoposto a certificazione € 68.408,69

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa  
Occorre indicare la programmazione delle risorse disponibili.  
Ogni voce elementare deve essere documentata dal punto di vista giuridico economico e quantitativo.**

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione

Occorre indicare eventuali poste da non contrattare –

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Indicare tutte le poste regolate dalla contrattazione esplicitando la natura (premierità, progressioni economiche..)

*La somma oggetto di contrattazione (€ 68.408,69), determinata sulla base della quota media procapite regionale in rapporto al n. di personale in servizio presso questo USR, attiene tutta alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art. 5 (retribuzione di produttività)*

*Essa verrà ripartita tra i dipendenti in maniera differenziata, secondo i criteri di valutazione della performance indicati nella contrattazione( livello di responsabilità, impegno professionale, fungibilità delle prestazioni, aggravio di lavoro in situazioni contingenti), come risultato della motivata attribuzione, ad ogni dipendente, di un valore compreso tra 1 e 1, 8.*

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Indicare eventuali istituti la cui regolamentazione sia stata rinviata a successiva contrattazione.

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

### Sezione IV – Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

- a. **totale destinazioni non disponibili per la contrattazione o non regolate – € 0**
- b. **totale destinazioni regolate - € 68.408,69**
- c. **totale eventuale destinazioni da regolare - € 0**
- d. **totale poste di destinazione del fondo - € 68.408,69**

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Indicare l'utilizzo delle risorse di cui al Modulo I sezione V

*Parte non pertinente con lo specifico accordo*

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa continuativa con risorse del fondo fisse –

*La copertura delle destinazioni dei fondi è resa certa dall' assegnazione del MIUR in esecuzione del CCNI n.2/2015 concernente criteri e modalità di utilizzo del Fondo di amministrazione per l'anno 2014, fondo determinato in applicazione dell'art. 9- comma 2 bis - del decreto legge 78/2010 convertito nella Legge 122/2010.*

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici –

*La contrattazione , in considerazione dell'inderogabilità della normativa primaria in tema di valutazione della performance, individua i criteri per la valutazione delle prestazioni lavorative con la motivata attribuzione di punteggi*

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa.

*Parte non pertinente con lo specifico accordo*

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente**

*La somma destinata alla contrattazione che si sottopone a controllo ammonta ad € 68.408,69 ed attiene tutta alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art.5 (retribuzione di produttività) del CCNI n.2/2015.*

*La somma destinata, dalla precedente contrattazione, alla retribuzione di produttività ( art.5 del CCNI n.4/2014 sottoscritto in data 22/01/2015) ammontava a € 85.763,70 da ripartire tra i dipendenti in base ai medesimi criteri sanciti con la contrattazione in esame.*

### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Occorre dare conto del rispetto dei limiti di spesa sia nella fase programmatica che di verifica a consuntivo

*Parte non pertinente col presente accordo*

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

*Parte non pertinente col presente accordo*

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

*Parte non pertinente allo specifico accordo*

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

*La verifica delle disponibilità finanziarie è garantita dall'assegnazione disposta dal MIUR in esecuzione del CCNI n.2/2015 a valere sui fondi relativi all'anno finanziario 2014 del capitolo dello stato di previsione del MIUR 1275 “ Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali”*

*Catanzaro, 16/02/2016*

*IL DIRIGENTE  
Giuseppe Mirarchi*