



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria  
Direzione Generale**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE  
Area V Dirigenza scolastica  
Integrazione alla retribuzione di risultato  
anno scolastico 2016/17**

**Modulo I – Scheda 1.1**

**Modulo II - Relazione**



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Direzione Generale**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	02/05/2018	
Periodo temporale di vigenza	01/09/2016-31/08/2017	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <p>Anna Cammalleri Direttore Generale USR per la Calabria          Angela Riggio Dirigente USR per la Calabria          Pietro Aidala Funzionario USR per la Calabria          Stefano Galiano Funzionario USR per la Calabria          Concetta Gullì Funzionario USR per la Calabria</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CISL Scuola          FLC CGIL          SNALS          ANP Cida          UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL Scuola          FLC CGIL          SNALS          ANP Cida          UIL</p>	
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della Calabria in servizio nell'a.s. 2016/2017	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Determinazione degli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato e a titolo di indennità di reggenza per l'a.s. 2016/2017	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organizzazione di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del decreto



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria  
Direzione Generale

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	legislativo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009?
Eventuali osservazioni : La sezione relativa a:"Rispetto dell'iter - Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione" non è stata compilata in quanto non pertinente alla contrattazione dell'area V in oggetto.		



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria  
Direzione Generale

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto

Il MIUR, con nota AOODGRUF prot.n. 5812 del 28/03/2018, ha comunicato che, per effetto del decreto ministeriale concertato con il MEF del 29/12/2017 (registrato dalla Corte dei Conti il 29 gennaio 2018, al n. 258) e del conseguente D.D.G. n. 70/2018, la consistenza del FUN 2016/2017 è stata incrementata di un importo, al netto degli oneri a carico dello Stato, pari a € 7.535.795,04 e che, conseguentemente il FUN 2016/2017, nella nuova quantificazione stabilita con il citato decreto n. 70/2018, è pari a € 158.285.355,14, al netto degli oneri a carico dello Stato (Visto UCB n° 199 in data 08/03/2018).

Con la tabella (A) allegata alla citata nota MIUR è stato comunicato il riparto dell'integrazione disposta con D.M. 29/12/2017 che prevede per l'U.S.R. per la Calabria l'ulteriore somma di € 338.868,73 lordo dipendente (€ 449.678,80 lordo stato) con destinazione esclusiva per la retribuzione di risultato.

Tale integrazione ha reso necessario la stipula della presente contrattazione.

La quota parte del fondo con destinazione risultato pari ad 338.868,73 lordo dipendente viene ripartita a favore dei dirigenti scolastici in servizio, in base delle fasce di appartenenza, nel rispetto dei rapporti di divaricazione di 2 - 1,50 - 1, salvo casi di acclarata responsabilità formalizzata in atti o di assunzioni di provvedimenti secondo quanto riportato nel prospetto allegato all'ipotesi di contratto che prevede il riconoscimento per l'a.s. 2016/17 dei seguenti, ulteriori, importi annui per fascia € 1.289,70 (I fascia) - € 967,28 (II fascia) - € 644,85 (III fascia) - € 967,28 (valore medio estero).

La quota integrativa prevista per la **retribuzione di risultato**, è erogata a ciascun dirigente scolastico, in base alle fasce di appartenenza nel rispetto dei rapporti di divaricazione contrattualmente definiti, salvo casi di acclarata responsabilità formalizzata in atti o di assunzioni di provvedimenti. Al Dirigente scolastico in servizio all'estero è riconosciuta la retribuzione di risultato in misura media rispetto alle tre fasce di classificazione.

IL DIRETTORE GENERALE  
Anna Cammalleri



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Direzione Generale**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE**  
**Area V Dirigenza scolastica**  
**Integrazione alla retribuzione di risultato**  
**anno scolastico 2016/17**

**Modulo I**

**Modulo II**

**Modulo III**

**Modulo IV**



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Direzione Generale**

**Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II – Risorse variabili

€ 338.868,73 lordo dipendente (€ 449.678,80 lordo stato) con destinazione esclusiva per la retribuzione di risultato

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- a. totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione €
- b. totale risorse variabili € 338.868,73 lordo dipendente (€ 449.678,80 lordo stato) con destinazione esclusiva per la retribuzione di risultato
- c. totale fondo sottoposto a certificazione € 338.868,73 lordo dipendente (€ 449.678,80 lordo stato) con destinazione esclusiva per la retribuzione di risultato
- d.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



## **Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Poste regolate dalla contrattazione:

Retribuzione di risultato - voce della retribuzione del dirigente scolastico

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione IV – Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

- a. totale destinazioni non disponibili per la contrattazione o non regolate - zero
- b. totale destinazioni regolate € 338.868,73 lordo dipendente (€ 449.678,80 lordo stato) con destinazione esclusiva per la retribuzione di risultato
- c. totale eventuale destinazioni da regolare - zero
- d. totale poste di destinazione del € 338.868,73 lordo dipendente (€ 449.678,80 lordo stato) con destinazione esclusiva per la retribuzione di risultato.

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa continuativa con risorse del fondo fisse

Le risorse di cui al Modulo I sez 1 sono ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2016/2017, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.

Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Direzione Generale**

Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini dell'accreditamento dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.

Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentati dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La classificazione delle scuole in fasce, effettuata in base alla avvenuta pesatura delle istituzioni scolastiche secondo indicatori contrattualmente definiti, garantisce il riconoscimento di una retribuzione rapportata alle funzioni svolte nella scuola sede di servizio.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (le risorse oggetto di contrattazione rappresentano un'integrazione alle risorse assegnate e contrattate con stipula definitiva intervenuta in data 12/01/2018 per l'a.s. 2016/17).

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse di cui al Modulo I sez 1 sono ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2016/2017, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.

Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.

Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini della liquidazione dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.

Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentati dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.





**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria  
Direzione Generale**

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

(la particolare natura del fondo regionale, da cui si attingono le risorse per finanziare gli accordi oggetto della presente contrattazione integrativa, ossia fondo destinato a retribuire un dato anno scolastico in base al numero dei dirigenti scolastici in organico fa sì che non ci sia alcuna correlazione e conseguente necessità di rispettare il limite di spesa dell'anno precedente)

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le modalità di determinazione del budget oggetto di contrattazione (calcolato a livello centrale sui dati dell'organico dei dirigenti scolastici) conferiscono certezza di copertura alle diverse voci di destinazione del fondo (retribuzioni dei dirigenti scolastici).

**IL DIRETTORE GENERALE  
Anna Cammalleri**