Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE

Dirigenza scolastica

Determinazione Retribuzione di posizione e di risultato

anno scolastico 2018/2019

Modulo I – Scheda 1.1

Modulo II – Relazione

Pec: drcal@postacert.istruzione.it; *e-mail:* direzione-calabria@istruzione.it *C.F.:* 97036700793
Codice per la fatturazione elettronica: D9YGU9 per la contabilità generale, PLIB87 per quella ordinaria
Sito internet: **www.istruzione.calabria.it**

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15.12.2021
Periodo temporale di vigenza	01/09/2018 31/08/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Antonella IUNTI Direttore Generale USR per la Calabria Concetta Gullì Dirigente USR per la Calabria Vito Primerano Dirigente USR per la Calabria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANP CISL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA FLC CGIL SNALS CONFSAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANP CISL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA FLC CGIL SNALS CONFSAL
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della Calabria in servizio nell'a.s. 2018/2019
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Determinazione degli importi spettanti a titolo di retribuzione di posizione, di risultato e a titolo di indennità di reggenza per l'a.s. 2018/2019

<table>
<tr><td rowspan="7">Rispetto dell’ iter
Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno.
Allegazione della certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</td><td>E’ stata acquisita la certificazione dell’Organizzazione di controllo interno</td></tr>
<tr><td>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>E’stato adottato il piano della performance previsto dall’art.10 del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
<tr><td>E’ stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
<tr><td>E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art.11 del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
<tr><td>La relazione della performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009?</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni :
La sezione relativa a:”Rispetto dell’iter - Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione” non è stata compilata in quanto non pertinente alla contrattazione in oggetto.</td></tr>
</table>

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

Con l'ipotesi di CIR , sottoscritto in data 15.12.2021, sono stati determinati gli importi spettanti a titolo di retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti scolastici della regione Calabria in servizio nell' a.s. 2018/2019. In merito alla composizione del tavolo, si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.

Il Ministero dell'Istruzione, con nota AOODGRUF prot.n.15770 del 7.07.2021, ha comunicato a ciascun Ufficio scolastico regionale l'ammontare del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l'a.s. 2018/2019. Per l'USR per la Calabria detto fondo ammonta ad € 7.813.728,94 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018 ed € 95.952,00 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.M. n. 27/2021, per complessivi € 7.909.680,94, lordo dipendente.

Dettaglio dei calcoli eseguito per pervenire agli importi sottoposti a contrattazione

L'importo delle retribuzioni è stato, inizialmente, determinato ripartendo € 7.813.728,94 - quota parte del fondo costituito ai sensi del D.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018 - in misura pari all'85%, da destinare alla retribuzione di posizione, e in misura pari al 15%, da destinare alla retribuzione di risultato.

La quota dell'85% è stata utilizzata per la retribuzione di posizione, parte fissa, per complessivi € € 2.767.810,58. Tale importo tiene conto, per il periodo settembre-dicembre 2018, compresa la tredicesima mensilità, dell'importo annuo per tredici mensilità stabilito, a decorrere dal 01.09.2018, dal CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018 (€ 6.159,72/13*5) e per il periodo gennaio–agosto 2019 dell'importo annuo per tredici mensilità, stabilito dall'art. 39 comma 4 del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018 (€ 12.565,11/13*8).

La retribuzione di posizione parte variabile viene determinata, nell'ambito delle risorse destinate alla retribuzione di posizione al netto della retribuzione di posizione parte fissa, in relazione alle fasce di appartenenza definite in sede di contrattazione regionale, nel rispetto dei rapporti di divaricazione di 2,5 - 2 - 1.

Si determina in tal modo un valore della retribuzione di posizione parte variabile per ciascuna fascia di complessità pari a:

valore fasce VARIABILI ANNUO quota D.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018	importo CIR 2016/2017	differenza da riconoscere per garantire ultrattività CIR 2016/2017
€ 16.114,22	€ 16.258,73	€ 144,51
€ 12.891,38	€ 12.194,05	

€ 6.445,69	€ 8.129,36	

Al fine di garantire l'ultrattività dei valori definiti dal CIR a.s.2016/2017, ai sensi dell'art. 230 bis, comma 3 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, si rende necessario riconoscere, in deroga al rapporto di divaricazione tra le fasce, un'integrazione di € 144,51 (importo annuo lordo dipendente) per la I fascia; nessuna integrazione si rende necessaria per la fascia II, considerato che l'importo della retribuzione di posizione parte variabile previsto non determina, su tale voce, onere di restituzione; nessuna integrazione si rende necessaria per la fascia III, in quanto il numero di dirigenti con sede di titolarità in istituzioni scolastiche classificate in tale fascia è pari a zero.
La quota assegnata ai sensi del D.M. 27/2010, in ossequio alle finalità perseguite dalla norma stessa, viene, pertanto, utilizzata in parte al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici e garantire l'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017, con riferimento alla I fascia di complessità, mentre la disponibilità residua viene destinata alla retribuzione di risultato.
In sintesi, la quota parte del fondo di € 95.952,00 viene utilizzata per come di seguito indicato:

- € 15.895,75 per garantire il riconoscimento dell'importo previsto nel CIR a.s. 2016/2017 a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per la I fascia di complessità (€ 144,51*n.111 dirigenti in I fascia)
- € 80.056,25 per la retribuzione di risultato (in aggiunta alla quota del 15% calcolata sulla parte del fondo costituito ai sensi del D.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018).

La quota complessiva di € 1.252.115,59, destinata alla retribuzione di risultato, viene utilizzata per come di seguito specificato:

- € 802.884,15 da destinare alla retribuzione delle reggenze. Tale determinazione risulta coerente con gli esiti della Conferenza di servizi, promossa dal MIUR ai sensi dell'art. 14 comma 1 legge 241/1990 avente ad oggetto: "Area Dirigenziale Istruzione e ricerca. Fondo Unico nazionale (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici.", in quanto le parti hanno convenuto circa l'opportunità di continuare, esclusivamente per l'a.s. 2017/18 e per l'a.s. 2018/2019, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato;
- € 449.231,44 da destinare alla retribuzione di risultato a favore dei dirigenti scolastici in servizio, in base delle fasce di appartenenza, nel rispetto dei rapporti di divaricazione di 2,50 - 2 - 1, salvo casi di acclarata responsabilità formalizzata in atti o di assunzioni di provvedimenti.

Ai fini di una migliore comprensione e verifica dei calcoli effettuati si rinvia alla tabella di calcolo, parte integrante dell'ipotesi di CIR in esame.

Catanzaro, 28.12.2021

Il Dirigente
Concetta Gullì

Firmato digitalmente da GULLI CONCETTA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE
Dirigenza scolastica Determinazione Retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2018/2019

Modulo I

Modulo II

Modulo III

Modulo IV

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

€ 7.813.728,94 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018

Sezione II – Risorse variabili

€ 95.952,00 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.M. n. 27/2021

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a. totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 7.813.728,94 lordo dipendente
b. totale risorse variabili € 95.952,00
a. totale fondo sottoposto a certificazione € 7.813.728,94 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018 ed € 95.952,00 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.M. n. 27/2021, per complessivi € 7.909.680,94, lordo dipendente;

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Poste regolate dalla contrattazione:

Retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile – voce della retribuzione del dirigente scolastico
Retribuzione di risultato - voce della retribuzione del dirigente scolastico
Indennità di reggenza – indennità spettante ai dirigenti ai quali viene assegnata per l'anno scolastico la dirigenza di ulteriore istituzione scolastica oltre la propria sede di servizio in ossequio alle previsioni dell'art.2, comma 2 del CIN del 22/02/2007.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

b. totale destinazioni non disponibili per la contrattazione o non regolate - zero
c. totale destinazioni regolate
d. totale eventuale destinazioni da regolare - zero
e. totale poste di destinazione del fondo: € 7.813.728,94 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018 ed € 95.952,00 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.M. n. 27/2021, per complessivi € 7.909.680,94, lordo dipendente;

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa continuativa con risorse del fondo fisse

Le risorse di cui al Moduli I sez 1 sono ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2018/2019, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.

Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.
Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini dell' accreditamento dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.
Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentati dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La classificazione delle scuole in fasce, effettuata in base alla avvenuta pesatura delle istituzioni scolastiche secondo indicatori contrattualmente definiti, garantisce il riconoscimento di una retribuzione rapportata alle funzioni svolte nella scuola sede di servizio.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III –Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente

Il fondo regionale, relativo all' a.s. 2017/2018 è stato pari ad € 6.703.342,62 (ld)

- € 6.701.322,10 - assegnazione MI
- € 2.020,52 – quote di compensi per incarichi aggiuntivi versati nel fondo

A tali assegnazioni ha fatto seguito un incremento di risorse finanziarie comunicato dal Ministero dell'Istruzione, con nota AOODGRUF n. 15770 del 7.07.2021. Per le finalità di cui all'art. 230 bis, comma 3 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 per l' a.s. 2017/2018 risultano assegnati, in aggiunta alla prima assegnazione di € 6.701.322,10, all'USR per la Calabria ulteriori € 503.113,00 quale quota parte del fondo costituito ai sensi del D.M. n. 27/2021.

Tale ultima circostanza ha reso necessaria la sottoscrizione, in aggiunta all'ipotesi di CIR sottoscritta definitivamente in data 11.08.2020, di un'ulteriore ipotesi di CIR "Integrazione CIR a.s. 2017/2018 avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area istruzione e ricerca -Dirigenza scolastica - a.s. 2017/2018 mediante impiego delle risorse di cui al D.D. 9 giugno 2021, n. 1025", sottoscritta in data 02.12.2021 e attualmente all'esame dell'U.C.B. presso il Ministero dell'Istruzione.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

<u>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione</u>

Le risorse di cui al Moduli I sez 1 sono ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2018/2019, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.

Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.

Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini della liquidazione dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.

Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentai dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.

<u>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato</u>

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

(la particolare natura del fondo regionale, da cui si attingono le risorse per finanziare gli accordi oggetto della presente contrattazione integrativa, ossia fondo destinato a retribuire un dato anno scolastico in base al numero dei dirigenti scolastici in organico fa si che non ci sia alcuna correlazione e conseguente necessità di rispettare il limite di spesa dell'anno precedente)

<u>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo</u>

Le modalità di determinazione del budget oggetto di contrattazione (calcolato a livello centrale sui dati dell'organico dei dirigenti scolastici) conferiscono certezza di copertura alle diverse voci di destinazione del fondo (retribuzioni dei dirigenti scolastici).

Catanzaro, 28.12.2021

Il Dirigente
Concetta Gullì

Firmato digitalmente da GULLI CONCETTA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE