Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE

Integrazione CIR a.s. 2017/2018 avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area istruzione e ricerca - Dirigenza scolastica - a.s. 2017/2018 mediante impiego delle risorse di cui al D.D. 9 giugno 2021, n. 1025.

Modulo I – Scheda 1.1

Modulo II – Relazione

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	02.12.2021
Periodo temporale di vigenza	01/09/2017 31/08/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Antonella IUNTI Direttore Generale USR per la Calabria Concetta Gullì Dirigente USR per la Calabria Vito Primerano Dirigente USR per la Calabria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANP CISL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA FLC CGIL SNALS CONFSAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANP CISL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA FLC CGIL SNALS CONFSAL
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della Calabria in servizio nell'a.s. 2017/2018
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Integrazione CIR a.s. 2017/2018 avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area istruzione e ricerca - Dirigenza scolastica - a.s. 2017/2018 mediante impiego delle risorse di cui al D.D. 9 giugno 2021, n. 1025.

Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organizzazione di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del decreto legislativo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009
Eventuali osservazioni : La sezione relativa a:"Rispetto dell'iter - Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione" non è stata compilata in quanto non pertinente alla contrattazione in oggetto.		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Con l'ipotesi di CIR , sottoscritto in data 02.12.2021, sono stati determinati gli importi spettanti a titolo di integrazione sulle retribuzioni di posizione e di risultato ai Dirigenti scolastici della regione Calabria in servizio nell' a.s. 2017/2018 a seguito delle previsioni normative di cui ai sensi dell'art. 230 bis, comma 3 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni in legge n. 77/2020.
In merito alla composizione del tavolo, si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.

Il Ministero dell'Istruzione, con nota AOODGRUF n. 15770 del 7.07.2021, in esito al superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile, previsto dalla normativa vigente, dei decreti direttoriali 9 giugno 2021, n. 1025 e 6 luglio 2021, n. 1179 relativi, rispettivamente, all'integrazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2017/2018 e alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2018/2019, ha comunicato l'importo delle risorse assegnate a ciascun Ufficio scolastico regionale per le finalità di cui all'art. 230 bis, comma 3 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77.
Per l' a.s. 2017/2018 risultano assegnati all'USR per la Calabria € 6.701.322,10 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018 ed € 503.113,00 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.M. n. 27/2021, per complessivi € 7.204.435,10 lordo dipendente.
L'ulteriore assegnazione di risorse di cui al D.M. n. 27/2021 ha reso necessaria la sottoscrizione, in aggiunta al CIR sottoscritto definitivamente in data 11.08.2020, della presente ipotesi "*Integrazione CIR a.s. 2017/2018 avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area istruzione e ricerca -Dirigenza scolastica - a.s. 2017/2018 mediante impiego delle risorse di cui al D.D. 9 giugno 2021, n. 1025*.

<u>Dettaglio dei calcoli eseguito per pervenire agli importi sottoposti a contrattazione</u>

Preso atto della retribuzione di posizione, parte variabile, prevista per le tre fasce di complessità per l'a.s. 2017/2018 e dei corrispondenti importi previsti dal CIR relativo all' a.s. 2016/2017, in ossequio alle previsioni di cui al citato art. 230 bis, comma 3 e. quindi, al fine di evitare la ripetizione di somme già

erogate in favore dei dirigenti scolastici si è reso necessario riconoscere, in deroga al rapporto di divaricazione tra le fasce, alla I fascia un'integrazione di € 16,87 (importo annuo lordo dipendente).

Nessuna integrazione si è resa necessaria per la fascia II, considerato che l'importo della retribuzione di posizione parte variabile previsto non determina, su tale voce, onere di restituzione; nessuna integrazione si è resa necessaria per la fascia III, in quanto il numero di dirigenti con sede di titolarità in istituzioni scolastiche classificate in tale fascia è pari a zero.

Pertanto, la quota assegnata ai sensi del D.M. n. 27/2021 è stata utilizzata per come indicato di seguito:

- € 1.754,16 per la retribuzione di posizione, parte variabile, per la I fascia di complessità delle istituzioni scolastiche della regione (€ 16,87*n. dirigenti I fascia), in deroga al rapporto di divaricazione tra le fasce, al fine di perequare l'importo previsto dal CIR a.s. 2017/2018 con quello previsto dal CIR a.s. 2016/2017;
- € 501.358,84 per la retribuzione di risultato, nel rispetto dei rapporti di divaricazione tra le fasce di complessità.

Ai fini di una migliore comprensione e verifica dei calcoli effettuati si rinvia alla tabella di calcolo, parte integrante dell'ipotesi di CIR in esame.

Catanzaro, 28.12.2021

Il Dirigente
Concetta Gullì

Firmato digitalmente da GULLI CONCETTA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE

Integrazione CIR a.s. 2017/2018 avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area istruzione e ricerca - Dirigenza scolastica - a.s. 2017/2018 mediante impiego delle risorse di cui al D.D. 9 giugno 2021, n. 1025.

Modulo I

Modulo II

Modulo III

Modulo IV

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II – Risorse variabili
€ 503.113,00 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.M. n. 27/2021

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a. totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
b. lordo dipendente
c. totale risorse variabili € 503.113,00 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.M. n. 27/2021
a. totale fondo sottoposto a certificazione € 503.113,00 lordo dipendente.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo
Poste regolate dalla contrattazione:

Retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile – voce della retribuzione del dirigente scolastico
Retribuzione di risultato - voce della retribuzione del dirigente scolastico
Indennità di reggenza – indennità spettante ai dirigenti ai quali viene assegnata per l'anno scolastico la dirigenza di ulteriore istituzione scolastica oltre la propria sede di servizio in ossequio alle previsioni dell'art.2, comma 2 del CIN del 22/02/2007.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**:**

b. totale destinazioni non disponibili per la contrattazione o non regolate - zero
c. totale destinazioni regolate
d. totale eventuale destinazioni da regolare - zero
d. totale poste di destinazione del fondo: € 503.113,00 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.M. n. 27/2021

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa continuativa con risorse del fondo fisse

Le risorse di cui al Moduli I sez 1 sono ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2017/2018, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.

Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.
Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico

specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini dell'accreditamento dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.
Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentati dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La classificazione delle scuole in fasce, effettuata in base alla avvenuta pesatura delle istituzioni scolastiche secondo indicatori contrattualmente definiti, garantisce il riconoscimento di una retribuzione rapportata alle funzioni svolte nella scuola sede di servizio.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III –Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente

Complessivamente, il fondo relativo all' a.s. 2017/2018, è, pertanto, costituito dalle seguenti voci:
€ 6.701.322,10 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018
€ 2.020,52 – quote di compensi per incarichi aggiuntivi versati nel fondo
€ 503.113,00 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.M. n. 27/2021.

Il fondo regionale, relativo all' a.s. 2016/2017 è stato pari ad € 6.778.888,14 (ld) di cui € 6.304.471,92 quota parte fondo per posizione e risultato ed € 474.416,22 quota parte fondo con destinazione esclusiva risultato.
A tali assegnazioni ha fatto seguito un incremento, determinato con DM del 29/12/2017 e conseguente D.D.G.n.70/2018, che, per la Calabria ha previsto l'ulteriore somma di € 338.868,73 (ld) con destinazione esclusiva alla retribuzione di risultato.
Tale ultima circostanza ha reso necessaria la sottoscrizione, in aggiunta al CIR sottoscritto definitivamente in data 12/01/2018 (Visto UCB n. 1511 del 21/12/2017), di un'ulteriore ipotesi di CIR "Integrazione alla retribuzione di risultato a.s. 2016/2017", sottoscritta definitivamente in data 30/07/2018 (Visto UCB n. 543 del 09/07/2018).

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.
Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione
Le risorse di cui al Moduli I sez 1 sono ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2017/2018, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.
Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.
Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini della liquidazione dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.
Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentai dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
(la particolare natura del fondo regionale, da cui si attingono le risorse per finanziare gli accordi oggetto della presente contrattazione integrativa, ossia fondo destinato a retribuire un dato anno scolastico in base al numero dei dirigenti scolastici in organico fa si che non ci sia alcuna correlazione e conseguente necessità di rispettare il limite di spesa dell'anno precedente)
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle

diverse voci di destinazione del fondo

Le modalità di determinazione del budget oggetto di contrattazione (calcolato a livello centrale sui dati dell'organico dei dirigenti scolastici) conferiscono certezza di copertura alle diverse voci di destinazione del fondo (retribuzioni dei dirigenti scolastici).

Catanzaro, 28.12.2021

Il Dirigente
Concetta Gullì

Firmato digitalmente da GULLI CONCETTA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE