Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Ufficio IV
Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE
MI - USR PER LA CALABRIA – DIREZIONE GENERALE
FRD 2018

Modulo I – Scheda 1.1

Modulo II - Relazione

Pec: drcal@postacert.istruzione.it; *e-mail:* direzione-calabria@istruzione.it **C.F.:** *97036700793*
Codice per la fatturazione elettronica: D9YGU9 per la contabilità generale, PLIB87 per quella ordinaria
Sito internet: **www.istruzione.calabria.it**

Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td>Data di sottoscrizione</td><td colspan="2">18 febbraio 2021</td></tr>
<tr><td>Periodo temporale di vigenza</td><td colspan="2">Annuale limitato alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art. 7 (retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale) del CCNI n. 1/2020</td></tr>
<tr><td>Composizione della delegazione trattante</td><td colspan="2">Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)
Dirigente Vicario Rosanna A. Barbieri
Ispettore Vito Primerano
Funzionario Ufficio I Pietro Aidala
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
F.P. - CGIL
UIL- P.A.
F.P. CISL
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
F.P. - CGIL
UIL- P.A.
F.P. CISL</td></tr>
<tr><td>Soggetti destinatari</td><td colspan="2">Personale ministeriale del Ministero dell'Istruzione in servizio presso la Direzione Generale dell'U.S.R per la Calabria</td></tr>
<tr><td>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td colspan="2">Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'Anno 2018 relativamente al personale amministrativo ministeriale in servizio presso la Direzione Generale dell'USR Calabria, in applicazione dell'ipotesi C.C.N.I. n. 1/2020 del 29/05/2020. Le risorse sono state individuate per questo Ufficio dall'USR per la Calabria con nota prot. 20794 del 17/12/2020.
Retribuzione di produttività collettiva (50% del totale delle risorse economiche lordo dipendente) secondo le disposizioni dell'art. 7, commi da 2 a 9, del C.C.N.I. n. 1/2020.
Retribuzione di produttività individuale (50% del totale delle risorse economiche lordo dipendente). Sono stati definiti i criteri da utilizzare e il "range" del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio in base a quanto previsto dall'art. 7, commi da 10 a 13, del C.C.N.I. n. 1/2020.
Differenziazione del premio individuale, come disposto dall'art. 8 del C.C.N.I. 1/2020.</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell'iter
Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</td><td>Ai sensi dell'art.5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile. In allegato all'accordo: relazione illustrativa (moduli 1 e 2), relazione tecnico finanziaria e comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.</td></tr>
<tr><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
<tr><td>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
<tr><td>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
<tr><td>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
</table>

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Il CCNI n. 1/2020 concerne i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) da destinare alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR - anno 2018.

In applicazione del predetto Contratto, il Ministero dell'Istruzione ha comunicato l'assegnazione dei fondi, per tutti gli uffici scolastici regionali, per la retribuzione degli istituti contrattuali di cui all'art. 4 (*centralinisti telefonici non vedenti ed ipovedenti*) e all'art. 7 (*Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale*).

La contrattazione, che si sottopone al controllo, attiene esclusivamente alla retribuzione dell'istituto di cui all'art. 7 (*Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale*) non prevedendo, il CCNI n. 1/2020, anche la contrattazione della retribuzione dei centralinisti non vedenti (art.4).

L'USR per la Calabria con nota prot. n. 20794 del 17/12/2020 ha provveduto a comunicare a ciascun ufficio sede di contrattazione (5 sedi di contrattazione: Uffici Ambiti Territoriali di Catanzaro e Crotone, Cosenza, Reggio Calabria, Vibo Valentia e Direzione Generale) l'ammontare complessivo a disposizione di ciascuno.
La somma destinata alla Direzione Generale ammonta ad € 134.805,13 (Lordo Dipendente) per n. 43 dipendenti, di cui € 66.844,36 (Lordo Dipendente) quale fondo di produttività collettiva (50%), in applicazione dell'art. 7 del CCNI n. 1/2020, commi da 2 a 9, ed € 66.844,36 (Lordo Dipendente) quale fondo di produttività individuale (50%) in applicazione dell'art. 7, commi da 10 a 13, nonchè la somma di € 1.116,41 (Lordo Dipendente) per la retribuzione di n. 1 centralinista ipovedente di cui all'art. 4 del suddetto CCNI.

Relativamente alla performance organizzativa, a ciascun dipendente è attribuito il compenso in quota parte sulla base della quota media, per 360 giorni, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza tassativamente previsti ai punti da a) ad f) del comma 7 dell'art. 7 del CCNI n. 1/2020.
Le risorse eventualmente residuate, successivamente al suddetto calcolo, sono destinate, per le medesime finalità, esclusivamente al personale in servizio nello stesso Ufficio che non ha subito alcuna delle decurtazioni per i periodi di assenza suddette.

Relativamente alla performance individuale la contrattazione di sede, in linea con quanto disposto dall'art. 7, comma 11 del C.C.N.I. n. 1/2020, ha tenuto conto di tutti e sei criteri stabiliti con il D.M. 8 aprile 2016, n. 240, e precisamente:

1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;
5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

La contrattazione di sede ha stabilito di attribuire, quale coefficiente attinente a ciascuno dei sei criteri, il "range" (min 0,10 – max 0,50) in modo che il coefficiente complessivo da attribuire al singolo dipendente rientri nel "range" (min. 0,60 max. 3,00) previsto dal d.m. 8 aprile 2016, n. 240.
Detti criteri devono essere tutti impiegati integralmente nella valutazione di ogni dipendente.
Schematizzando:
a) ad ogni criterio deve essere associato un punteggio minimo e un punteggio massimo.
b) il punteggio totale attribuito ad ogni dipendente, risultante la somma del punteggio attribuito per ogni singolo criterio, non può essere inferiore a 0,60 e maggiore a 3,00;
c) il punteggio totale attribuito ad ogni dipendente è obbligatoriamente composto da 6 addendi, posto che i criteri prescelti sono tutti quelli elencati nel DM. 240/2016.
d) non è consentito nella valutazione di ogni dipendente l'utilizzo di un numero di criteri inferiore a quello definito nella griglia della contrattazione di sede.

A ciascun dipendente viene assegnato un importo risultante dal seguente calcolo:
- servizio uguale o superiore a 6 mesi:

imp= Rf/Σcd x cd

RF: risorsa finanziaria al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale
CD: coefficiente totale attribuito a ogni dipendente
Σ cd: sommatoria dei coefficienti totali attribuiti a ogni dipendente

per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (imp) risulta dal seguente calcolo:

imp= Rf/Σcd x cd : 12 x mesi servizio

Pertanto: "*il singolo importo per ogni dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del/della dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio*".

Le quote parte non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono ridistribuite al personale in servizio nello stesso Ufficio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la stessa modalità illustrata dall'art. 7 comma 13, lett. c del C.C.N.I.

Nell'ambito della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla produttività individuale (art. 7, comma 10, del C.C.N.I. 1/2020) la contrattazione di sede ha stabilito nel 5% del personale in servizio in questa sede (pari a 2 unità) quale destinatario della maggiorazione del premio individuale, pari al 30% del valore medio pro-capite (VM) delle retribuzioni correlate alla performance individuale. Per la definizione del valore medio rappresentante la base per il calcolo dell'entità della maggiorazione viene applicata la seguente formula:

$$VM = R : \{N \times [1+(30\% \times P\%)]\}$$

dove

VM = valore medio pro-capite;
R = risorsa complessiva destinata alla sede di contrattazione per la produttività individuale;
N = numero dipendenti destinatario della produttività individuale;
P% = percentuale dei dipendenti cui attribuire la maggiorazione;

L'importo unitario della maggiorazione è, invece, dato dalla formula:

$$MU = VM \times 30\%$$

dove

MU = importo della maggiorazione unitaria;
VM = valore medio (calcolato secondo la precedente formula)

Successivamente si ottiene la risorsa complessiva destinata alla maggiorazione secondo la seguente formula:

$$RM = MU \times PD$$

Dove

RM = risorsa complessiva destinata alla maggiorazione;
MU = importo della maggiorazione unitaria;
PD = numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione, ottenuto moltiplicando il numero totale dei dipendenti (D) destinatario della produttività collettiva per la percentuale (P%), stabilita dalla contrattazione, dei dipendenti cui attribuire la maggiorazione.

Al centralinista ipovedente viene riconosciuta, oltre alla retribuzione di produttività, anche una somma specifica di €1.116,41 (Lordo Dipendente) pro capite.

Nelle Disposizioni finali viene esplicitato che a ciascun dipendente verrà consegnata una scheda individuale recante il coefficiente assegnato, provvisoriamente, per le eventuali osservazioni che potranno essere mosse entro i 7 giorni dalla ricezione.
Viene, inoltre, stabilito che entro 10 gg. dall'attribuzione delle risorse al personale, l'Ufficio provvederà secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 9, dell'Ipotesi C.C.N.I. 1/2020.

Catanzaro, 01/03/2021

IL DIRIGENTE VICARIO
Rosanna A. Barbieri

Digitally signed by BARBIERI ROSANNA ANT
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA