



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Direzione Generale**

Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m\_pi

**Contratto Integrativo Regionale in materia di utilizzazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione - a.s. 2019/2020.**

In data 06.03.2023

la delegazione di parte pubblica composta da:

Antonella IUNTI – Direttore Generale USR per la Calabria  
Antonino Domenico CAMA – Dirigente USR per la Calabria  
Concetta GULLI' – Dirigente USR per la Calabria

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

ANP  
CISL SCUOLA  
DIRIGENTI SCUOLA  
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA  
FLC CGIL  
SNALS CONFSAL

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;  
VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo regionale per la Dirigenza scolastica avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato l'a.s. 2019/2020, sottoscritta in data 09 marzo 2023;  
VISTA la nota prot.n.2825 del 28.02.2022 con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito attesta che *"il decreto n. Ipotesi Cir del 09/02/2023, emanato dal Ministero dell'istruzione e del merito - Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria - Direzione generale, protocollato da questo Ufficio in data 13/02/2023 e annotato sul registro ufficiale di protocollo con il n. 1931, ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo. Pertanto, è stato registrato ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2, al n. 146, in data 28/02/2023"*;

**PROCEDONO**

alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo regionale, avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2019/2020.

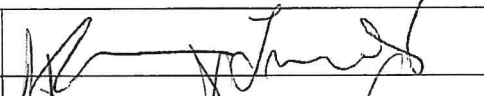
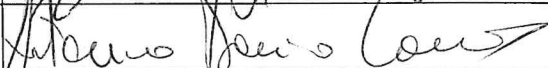
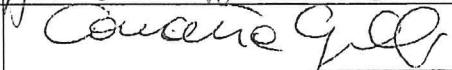
Al testo dell'ipotesi sottoscritta in data 09 febbraio 2023 con la presente sottoscrizione definitiva si apportano le correzioni, riferite a meri refusi, di seguito riportate:

• a pag. n. 4 dell'ipotesi di C.I.R, art. 5 "Retribuzione di Posizione", nel foglio di calcolo allegato e a pag. n. 5 della relazione illustrativa, l'importo relativo alla retribuzione di posizione parte variabile per i Dirigenti scolastici in servizio in terza fascia va arrotondato a euro 8.129,36, anziché a euro 8.129,37, come rappresentato nell'ipotesi di C.I.R. dell'anno scolastico 2017/2018;

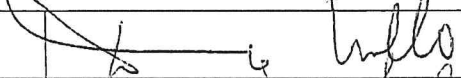
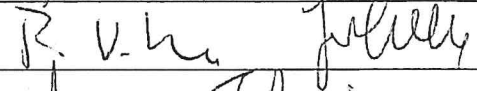
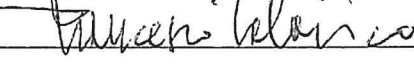
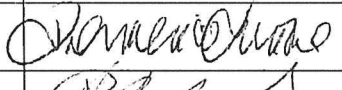
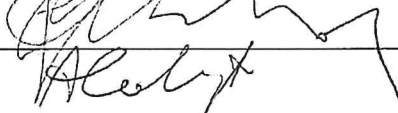
- a pagina n. 3, dell'ipotesi, nelle premesse, terzo capoverso, il riferimento corretto della nota di osservazione dello Scrivente U.C.B. è il n. 1454 del 2 febbraio 2023, anziché il n. 1453 del 2 febbraio 2023;
- a pag. n. 4 dell'ipotesi, art. 4, terzo paragrafo, il riferimento corretto della ripartizione percentuale del FUN è l'art. 42, comma 3 del CCNL/2019, anziché l'art. 41 del CCNL/2019;
- a pag. n. 3, nella relazione illustrativa, Modulo II, primo capoverso, la data corretta di sottoscrizione dell'ipotesi di C.I.R. in oggetto è 9 febbraio 2023, anziché 19 dicembre 2022;
- a pag. n. 5, nella relazione illustrativa, ultimo capoverso, nella tabella, la retribuzione di risultato annua corretta (l.d.) su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità. è pari a euro 3.155,56 (1° fascia), euro 2.366,67 (2° fascia) ed euro 1.577,78 (3° fascia).

Il testo e relativi allegati, debitamente registrati dall'Organo di controllo, fanno parte integrante del presente atto.

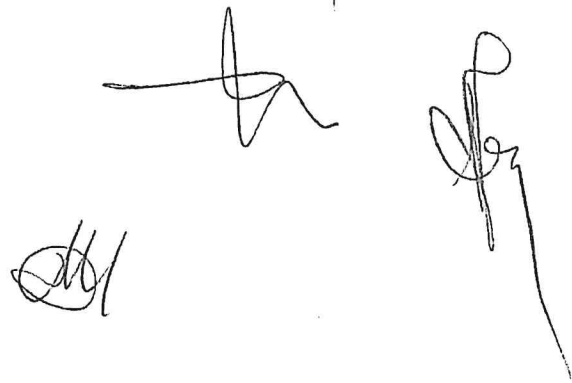
Per la parte pubblica

Direttore Generale Antonella IUNTI	
Dirigente Antonino Domenico CAMA	
Dirigente Concetta GULLI	

Per la parte sindacale

ANP	
CISL SCUOLA	
DIRIGENTI SCUOLA	
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	
FLC CGIL	
SNALS CONFISAL	

UIL SCUOLA





**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria**  
**Direzione Generale**

Via Lungomare 259 88100 CATANZARO Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m\_pi

**Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale in materia di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area istruzione e ricerca -Dirigenza scolastica - a.s. 2019/2020.**

L'anno 2023, il giorno 9 del mese di febbraio, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

**la delegazione di parte pubblica composta da:**

Antonella IUNTI – Direttore Generale USR per la Calabria  
Antonino Domenico CAMA - Dirigente USR per la Calabria  
Concetta GULLI - Dirigente USR per la Calabria

e

**la delegazione di parte sindacale composta da:**

ANP  
CISL SCUOLA  
DIRIGENTI SCUOLA  
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA  
FLC CGIL  
SNALS CONFSAL

**Premesso**

- che in data 15 luglio 2010 sono stati stipulati il C.C.N.L. del personale Area V Dirigenza scolastica, relativo al periodo normativo 01.01.2006 – 31.12.2009 e biennio economico 2006-07, e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 8 luglio 2019 è stato stipulato il C.C.N.L. dell'area Istruzione e ricerca relativo al periodo 2016-18;
- che la legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1, comma 981, ha stanziato ulteriori risorse a favore del F.U.N. *“al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici nell'anno scolastico 2019/2020 [...] in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017”*;
- che il Ministero dell'Istruzione, con nota AOODGRUF n. 11494 del 24 marzo 2022, in esito al superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile, previsto dalla normativa vigente, del decreto dipartimentale 15 febbraio 2022, n. 415 (visto UCB presso il MIM n. 376 del 11 marzo 2022), ha comunicato la ripartizione delle risorse costituenti il FUN a.s. 2019/2020 a ciascun Ufficio scolastico regionale;
- che, per l'a.s. 2019/2020 risultano assegnati all'USR per la Calabria € 9.846.965,61, lordo dipendente;
- che, con la citata nota, il Ministero ha richiamato l'attenzione sul comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, con il quale si stabilisce che: *“Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Are*

*V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010";*

- che a decorrere dall' a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che il perseguimento della finalità di cui alla legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1, comma 981, disposta con norma di rango primario, successivamente alla sottoscrizione del CCNL/2019 non consente di assicurare per l'a.s.2019/2020 la ripartizione percentuale del F.U.N. prevista dall'art. 42, comma 3, del C.C.N.L. medesimo;
- che il CIR relativo alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2017/2018, sottoscritto definitivamente in data 11 agosto 2020 (visto UCB n. 1382 del 27 luglio 2020), il CIR ad integrazione per il medesimo anno scolastico, sottoscritto definitivamente in data 17 maggio 2022 (visto UCB n.499 del 12.04.2022) e il CIR relativo alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2018/2019, sottoscritto definitivamente in data 17 maggio 2022 (visto UCB n.53 del 05.05.2022), hanno previsto per la II fascia di classificazione il riconoscimento di importi superiori rispetto a quelli riconosciuti dal CIR riferito all'a.s. 2016/2017, in ragione e tenuto conto:
  - a) dell'intervenuta stipula dei CIR a.s. 2017/2018, su richiamati, rispetto all'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'art. 230 bis, comma 3, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, secondo cui *"Al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, nello stato di previsione del Ministero dell'istruzione è istituito un fondo con la dotazione di 13,1 milioni di euro per l'anno 2020, da destinare alla copertura delle maggiori spese sostenute per i predetti anni scolastici in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017. In nessun caso possono essere riconosciuti emolumenti superiori a quelli derivanti dalla predetta ultrattività"*;
  - b) della ratio delle richiamate previsioni volte ad evitare la restituzione di somme già riconosciute ai Dirigenti scolastici;
- che, con nota AOODRCAL n. 8019 del 27 aprile 2022, avente il seguente oggetto *"Trasmissione ipotesi di contratto integrativo regionale sottoscritta in data 29 marzo 2022, in materia di determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione Calabria A.S. 2018/2019 - Riscontro alla nota di osservazioni n. 14/2022"*, l'Amministrazione ha comunicato all'UCB che *"nella contrattazione integrativa regionale che verrà stipulata per l'a.s. 2019/2020, sarà effettuato il necessario adeguamento, nel rispetto dei valori delle retribuzioni del C.I.R. relativo all'a.s. 2017/2018, già percepite dai dirigenti scolastici, in regime di ultrattività"*;
- che, con contrattazione del 19.12.2022, in ossequio all'osservazione ex art.7 sollevata dall'UCB in riferimento all'ipotesi di CIR a.s. 2018/2019 (risposta a nota USR per la Calabria nr. 22862 del 29.12.2021), secondo cui *"il C.I.R. relativo alla pesatura delle istituzioni scolastiche con decorrenza dall'1° settembre 2017, sottoscritto in data 3 dicembre 2018, non rispetta quanto previsto all'art. 7, comma 2, lett. d) del contratto integrativo nazionale per il personale dell'area V della dirigenza scolastica relativo al periodo 01/09/2000 - 31/12/2001, che stabilisce che "il rapporto di divaricazione percentuale esistente tra la fascia minima e quella massima è fissato di norma nel rapporto 1-2,5. La fascia o le fasce intermedie sono determinate in modo proporzionato". Al riguardo, si invita codesto U.S.R. ad effettuare l'opportuna modifica all'atto di predisposizione della nuova ipotesi di C.I.R."*, è stato rivisto il rapporto di divaricazione tra le tre fasce di complessità in cui sono classificate le istituzioni scolastiche della regione per l'a.s. 2019/2020 e che detti rapporti sono stati definiti in misura pari a 2 -1,5 -1;

- che, alla luce dei nuovi rapporti di divaricazione tra le fasce (2-1,5-1), al fine di garantire il riconoscimento, in regime di ultrattività, della retribuzione di posizione parte variabile definita per l'a.s. 2017/2018, occorre riconoscere alla II fascia un'integrazione alla retribuzione di posizione - parte variabile - pari alla differenza tra il valore (inferiore) derivante dall'applicazione dei coefficienti parametrati ai nuovi rapporti e il valore (superiore) riconosciuto dal CIR a.s. 2017/2018;
- che in data 19.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione integrativa regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2019/2020;
- che l'UCB, con osservazione allegata al provvedimento di restituzione ex art.7 del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123 (prot. 1453 del 02.02.2023), ha rilevato che *nel foglio di calcolo allegato all'ipotesi, nella tabella "Retribuzione di risultato" il numero di Dirigenti scolastici presenti in seconda fascia è pari a 214, anziché a 212, come rappresentato nelle tabelle "N. istituzioni scolastiche e dirigenti per fasce" (cfr. colonna "DS IN SERVIZIO SCUOLA) e "Retribuzione di posizione parte variabile" (cfr. colonna "TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE);*
- che con la medesima nota di osservazione l'UCB ha, altresì, rilevato la presenza di alcuni refusi nel testo dell'ipotesi e delle relazioni prodotte e la necessità di integrare alcuni riferimenti nel testo dell'ipotesi e delle relazioni prodotte;
- che nelle conclusioni della richiamata osservazione l'UCB ha invitato questo U.S.R. *"al rispetto del termine dei 10 giorni, di cui all'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 2019, per l'invio dell'ipotesi di C.I.R., per il previsto controllo preventivo, allo scrivente Ufficio";*
- che si rende necessario procedere ad una nuova stipula, previa rettifica del dato riferito al numero dei Dirigenti scolastici in seconda fascia ai fini della determinazione della retribuzione di risultato e apporto delle correzioni e delle integrazioni in ossequio alle osservazioni dell'Organo di controllo;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

### Concordano

Il testo dell'ipotesi di Contratto integrativo regionale per il personale dell'Area istruzione e ricerca - Dirigenza scolastica - relativo alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2019/2020.

#### Art.1 - Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutti i Dirigenti scolastici appartenenti al ruolo della regione Calabria, in servizio nell'anno scolastico 2019/2020.

#### Art.2 - Decorrenza e durata

Le disposizioni contenute nel presente accordo hanno effetto dalla data della sua sottoscrizione con riferimento all'anno scolastico 2019/2020.

Le stesse rimangono in vigore fino a quando non saranno sostituite da quelle di successivi accordi o contratti regionali.

La verifica sulla compatibilità dei costi è effettuata dai competenti organi di controllo ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

#### Art. 3 - Consistenza del Fondo

Per l'anno scolastico 2019/2020, il fondo regionale, determinato sulla base della normativa legislativa e contrattuale vigente, tenuto conto dell'organico di diritto dei dirigenti scolastici (n. 364), è pari ad € 9.846.965,61.

Gli importi sono da intendersi al lordo dipendente.

#### Art. 4 - Utilizzazione Fondo Regionale

Il fondo regionale viene destinato ai n.323 dirigenti scolastici, di cui n.3 dirigenti in particolari posizioni di stato, della regione.

La ripartizione del fondo tra le retribuzioni è effettuata in maniera da garantire l'ultrattività della retribuzione di posizione parte variabile e delle reggenze, stabilita con i CIR a.s. 2017/2018, al fine di evitare la restituzione di somme, in coerenza con le finalità perseguite dalla normativa richiamata in premessa.

Al riguardo, si prende atto che il perseguimento della finalità di cui sopra, disposta con norma di rango primario, successivamente alla sottoscrizione del CCNL/2019 non consente di assicurare per l'a.s.2019/2020 la ripartizione percentuale del F.U.N. prevista dall'art. 41 del C.C.N.L. medesimo.

La somma destinata alla retribuzione di parte fissa (€ 4.058.530,53) e variabile (€ 4.559.338,91) e al pagamento delle reggenze (€ 377.094,61) è complessivamente pari ad € 8.994.964,05.

La somma disponibile per la retribuzione di risultato è, pertanto, pari ad € 852.001,56.

Per i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione parte variabile e quella di risultato sono previste nell'identica misura di quelle attribuite nella sede di ultima titolarità.

Le retribuzioni vengono determinate per assicurare l'applicazione di quanto previsto dai commi 8 e 10 dell'art.4 del CIN del 22/2/2007, non disapplicato; la norma di salvaguardia non si applica ai Dirigenti che abbiano ottenuto un mutamento di incarico a richiesta.

#### Art. 5 - Retribuzione di Posizione

La retribuzione di posizione parte fissa è riconosciuta nella misura, annua lorda su tredici mensilità, stabilita dall'art. 39 comma 4 del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018 in € 12.565,11.

La retribuzione di posizione parte variabile viene determinata, nell'ambito delle risorse destinate alla retribuzione di posizione, al netto della retribuzione di posizione parte fissa, in relazione alle fasce di appartenenza, nel rispetto dei rapporti di divaricazione tra le fasce di 2 - 1,5 - 1.

Per la II fascia, al fine di garantire l'ultrattività del CIR 2017/2018, si riconosce un'integrazione di € 799,44 alla retribuzione di posizione parte variabile.

Per l'anno scolastico 2019/2020 la retribuzione di posizione annua (l.d.) su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è pertanto pari a:

fascia	Importo parte fissa	Importo variabile	parte	Importo complessivo
1	12.565,11	16.258,73		28.823,84
2	12.565,11	12.993,49		25.558,60
3	12.565,11	8.129,37		20.694,48

#### Art. 6 - Retribuzione di Risultato

La retribuzione di risultato viene determinata nell'ambito delle risorse ad essa destinate in relazione alle fasce di complessità definite in sede di contrattazione regionale.

Per l'anno scolastico 2019/2020, la retribuzione di risultato annua (l.d.) su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è pari a:

fascia	Importo
1	3.155,56
2	2.366,67
3	1.577,78

La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

RU

### Art.7 - Reggenza di Istituzioni Scolastiche

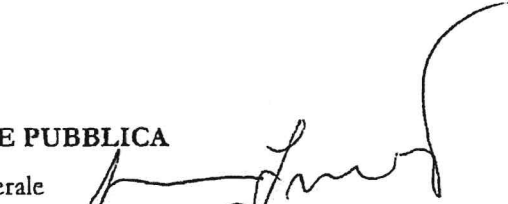
In ossequio alle previsioni di cui all'art. 43 comma 2 del CCNL sottoscritto in data 8 luglio 2019, al dirigente cui è affidata una reggenza, viene corrisposta una retribuzione pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza. Per l'a.s. 2019/2020 la misura dell'integrazione annua (l.d.) della retribuzione di reggenza su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è pari a:

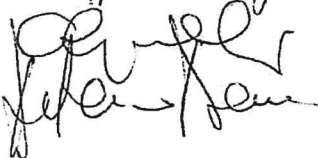
fascia	Importo
1	13.006,99
2	10.394,79
3	6.503,49

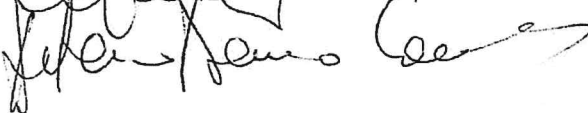
### Art. 8 - Norme transitorie e finali

Il presente accordo può essere modificato a seguito di nuove determinazioni contrattuali assunte in sede nazionale.

#### PER LA PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale 

Il Dirigente 


Il Dirigente 

#### PER LA PARTE SINDACALE

ANP 

CISL SCUOLA 

DIRIGENTI SCUOLA 

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA 

FLC CGIL 

SNALS CONFISAL 

AREA ISTRUZIONE E RICERCA - DIRIGENTI SCOLASTICI - FONDO REGIONALE A.S. 2019 2020 CALABRIA

DIPONIBILITA' RISORSE		9.806.965,61 € MARZO 2022		NOTA DGRUF 11494 DEL 28 MARZO 2022	
Scuola Primaria LUD		852.001,56 €		queste destinata alla ripartizione di bilancio	
Impiego		€ 4.559.338,91		per l'attribuzione di posizioni extra variabile (integrando per la parte fissa)	
per l'attribuzione di posizioni extra variabile (integrando per la parte fissa)		€ 4.559.338,91		€ 169.483,28	
per l'attribuzione di posizioni extra variabile (integrando per la parte fissa)		€ 4.559.338,91		€ 377.084,61 €	

FASCIA	ISTITUZIONE SCOLASTICA	DS IN SERVIZIO SCUOLA	PPS ALTRI	PPS NO OR	TOT DS SERVIZIO	COEFFICIENTE	RAPPORTO	TOT DS CIR POSIZIONE	COEFFICIENTE	RAPPORTO	TOT DS SERVIZIO
1	105	105	5	5	110	1,10	1,10	110	1,10	1,10	110
2	215	215	5	5	220	1,10	1,10	220	1,10	1,10	220
3	40	40	0	0	40	1,00	1,00	40	1,00	1,00	40
TOTALI	364	310	51	51	364			364			364

DS IN SERVIZIO SCUOLA	PPS ALTRI	PPS NO OR	TOT DS SERVIZIO	COEFFICIENTE	RAPPORTO	TOT DS CIR POSIZIONE	COEFFICIENTE	RAPPORTO	TOT DS SERVIZIO
310	0	2	312	1,10	1,10	312	1,10	1,10	312

FASCIA	DS IN SERVIZIO SCUOLA	PPS ALTRI	PPS NO OR	TOT DS SERVIZIO	COEFFICIENTE	RAPPORTO	TOT DS CIR POSIZIONE	COEFFICIENTE	RAPPORTO	TOT DS SERVIZIO
1	110	5	5	115	1,10	1,10	115	1,10	1,10	115
2	210	5	5	215	1,10	1,10	215	1,10	1,10	215
3	30	0	0	30	1,00	1,00	30	1,00	1,00	30
TOTALI	350	10	10	360			360			360

FASCIA	DS IN SERVIZIO SCUOLA	PPS ALTRI	PPS NO OR	TOT DS SERVIZIO	COEFFICIENTE	RAPPORTO	TOT DS CIR POSIZIONE	COEFFICIENTE	RAPPORTO	TOT DS SERVIZIO
1	110	5	5	115	1,10	1,10	115	1,10	1,10	115
2	210	5	5	215	1,10	1,10	215	1,10	1,10	215
3	30	0	0	30	1,00	1,00	30	1,00	1,00	30
TOTALI	350	10	10	360			360			360

FASCIA	TOT DS CIR RISULTATO	COEFFICIENTE	RAPPORTO	TOT DS CIR POSIZIONE	COEFFICIENTE	RAPPORTO	TOT DS SERVIZIO
1	115	1,10	1,10	115	1,10	1,10	115
2	215	1,10	1,10	215	1,10	1,10	215
3	30	1,00	1,00	30	1,00	1,00	30
TOTALI	360			360			360

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*