

Ministero dell'Istruzione edel Merito Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria Direzione Generale

Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART.18, COMMA 4, DEL C.C.N.L. 15/03/2001 DELL'EX COMPARTO SCUOLA - COMPENSI AL PERSONALE DI CUI ALL'ART. 86 DEL C.C.N.L. 29/11/2007 DELL'EX COMPARTO SCUOLA - A.S. 2018/2019

- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, sottoscritto in data 12/04/2022, afferente all'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL del 15/03/2001 ex Comparto Scuola compensi da corrispondere per l'a.s. 2018/2019 al personale scolastico di cui all'art. 86 del CCNL 29/11/2007:
- VISTA l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Regionale, sottoscritta in data 19 dicembre 2022, concernente i criteri e parametri per l'erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale di cui all'art. 86 CCNL dell'ex Comparto Scuola sottoscritto in data 29/11/2007, relativamente all'a.s. 2018/2019;
- che il Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ufficio centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, in esito al superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile, ha apposto alla suddetta Ipotesi contrattuale il Visto, ex art. 5, comma 2 Dlgs n. 123/2011, al n. 289 in data 09/05/2023;

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA e LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, costituite come indicato in calce, si riuniscono, in data 18 maggio 2023, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, in sede di contrattazione integrativa a livello regionale, per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo regionale concernente l'applicazione dell'art.18, comma 4, del c.c.n.l. 15/03/2001 dell'ex comparto scuola - compensi al personale di cui all'art. 86 del c.c.n.l. 29/11/2007 dell'ex comparto scuola - afferente all'anno scolastico 2018/2019

LE PARTI DANNO ATTO

- che i criteri per l'attribuzione dei compensi a favore del personale docente collocato in esonero e semiesonero nell'a.s. 2018/2019 presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi, sono già definiti nel suddetto CCNI del 12/04/2022, per cui è stato escluso l'ulteriore livello contrattuale di sede:
- che le risorse economiche disponibili per l'erogazione dei compensi accessori per il suddetto personale docente in esonero o semiesonero, sono quelle previste dall'art. 2 commi 3 e 4 del CCNI del 12/04/2022 ed indicate nell'Allegato A facente parte integrante del predetto CCNI e precisamente:

B

1

- € 761,85 (lordo Stato) pari a € 574,11 (lordo dipendente) quale compenso unitario per i docenti in posizione di esonero totale e € 838,04 (lordo Stato) pari a € 631,53 (lordo dipendente) quale compenso unitario per i docenti in posizione di semiesonero;
- che con la presente Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale vengono stabiliti i criteri di erogazione del trattamento accessorio per il personale docente, educativo e ATA comandato/utilizzato presso gli uffici periferici del Ministero dell'Istruzione e del Merito (Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria e Uffici Ambiti Territoriali) nell'a.s. 2018/2019; restano esclusi il personale dirigenziale scolastico, i DSGA utilizzati e il personale docente coordinatore regionale per l'Educazione Fisica comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR per la Calabria, per come previsto dall'art. 1 comma 3 del citato CCNI del 12/04/2022;
- che le risorse economiche disponibili per l'erogazione dei compensi accessori per il suddetto personale docente, educativo e ATA comandato/utilizzato presso gli uffici calabresi, sono quelle assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria ed indicate nell'Allegato A facente parte integrante del suddetto CCNI del 12/04/2022.

Quanto sopra premesso,

LE PARTI

VISTI:

- l'articolo 18, comma 4, del CCNL Comparto Scuola del 15/03/2001, che rinvia alla Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa dello stesso Comparto per la definizione dei requisiti, modalità e criteri di erogazione "di compensi per trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo e ATA in servizio in servizio presso CEDE, BDP, IRRSAE o nei distretti scolastici o comandato nell'Amministrazione centrale e periferica della pubblica istruzione nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio";
- l'art. 86, comma 4, del CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007 che prevede: "Per l'erogazione di compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso gli ex IRRE e comandato nell'Amministrazione centrale e periferica del MPI, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18.2.2003";
- l'art. 2 del sopra citato CCNI del 12/04/2022 ed il relativo Allegato A, che ripartiscono fra tutti gli UU.SS.RR. di Italia le risorse nazionali destinate al pagamento dei compensi accessori di cui all'art. 86 del CCNL del 29/11/2007 per l'a.s. 2018/2019.
- l'art. 2 comma 5 del CCNI del 12/04/2022 che precisa che l'attribuzione del compenso per i docenti in esonero totale e per quelli in semiesonero non necessita di un ulteriore livello contrattuale di sede;

CONSIDERATO che:

- in base all'art. 2 comma 2 del CCNI del 12/04/2022 ed al relativo Allegato A, sono state ripartite le risorse finanziarie a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero e che per l'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria tali risorse ammontano a € 10.666,00 (lordo Stato) corrispondenti a € 8.037,63 (lordo dipendente);

in base all'art. 2 comma 6 del CCNI 12/04/2022 ed al relativo Allegato A, sono state ripartite le risorse finanziarie a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici

· <

MO

utilizzato presso gli

K)

del Ministero dell'Istruzione e che per l'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria tali risorse ammontano ad € 36.748,00 (lordo Stato) e € 27.692,54 (lordo dipendente);

VISTO l'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

VISTI i dati relativi al numero ed alla tipologia di personale destinatario dei compensi in esame (docenti in posizione di esonero o semiesonero con incarico di tutor nei corsi di laurea in Scienze della Formazione Primaria e per i corsi di Tirocinio Formativo Attivo nelle Università; personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica; personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato a vario titolo presso gli Uffici periferici del Ministero dell'Istruzione);

ACCERTATE le risorse per l'erogazione dei compensi finanziate dal MIM pari a: complessivi € € 8.037,63 (lordo dipendente) per i docenti con esonero e semiesonero e complessivi € 27.692,54 (lordo dipendente) per il personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato a vario titolo presso gli uffici scolastici calabresi

CONVENGONO QUANTO SEGUE

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE – DESTINATARI

Per l'a.s. **2018-2019**, conformemente a quanto previsto dall'art. 2 del CCNI del 12/04/2022, le risorse assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, sono destinate:

- € 8.037,63 (L.D.) alle unità di personale docente collocato in esonero e semiesonero nell'a.s. **2018/2019** presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi (art. 2 comma 2 del CCNI del 12/04/2022);
- € 27.692,54 (L.D.) alle unità di personale docente, educativo e ATA comandato/utilizzato a vario titolo presso gli uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria e degli Ambiti Territoriali per l'a.s. 2018/2019 (art. 2 comma 6 del CCNI 12/04/2022).

Non rientrano tra le unità di personale destinatario del trattamento accessorio, i dirigenti scolastici i DSGA utilizzati e il docente coordinatore regionale per l'educazione fisica presso l'Ufficio Scolastico regionale per la Calabria, per come precisato nelle premesse del presente accordo.

ART. 2

RIPARTIZIONE DELLA RISORSA FINANZIARIA DISPONIBILE: CRITERI E PARAMETRI

Le risorse disponibili di cui al precedente art. 1, per l'a.s. 2018/2019, sono ripartite come segue:

1) L'importo di € 8.037,63 (L.D.) è destinato alla corresponsione del trattamento accessorio in favore al personale docente collocato nell'a.s. 2018/2019 in esonero totale o semiesonero di cui all'art. 2, comma 2 del CCNI del 12/04/2022.

2) L'importo di € 27.692,54 (L.D.) è destinato alla corresponsione del trattamento accessorio in favore del personale docente, educativo ed ATA di cui all'art. 2, comma 6 del CCNI del 12/04/2022, comandato/utilizzato presso gli uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria e degli Ambiti Territoriali.

3

AND I

M

Il compenso sarà corrisposto, tenendo conto della durata dell'incarico di ciascuno ed operando una distinzione all'interno del personale di cui al presente punto 2), ossia raggruppando da una parte il personale docente, educativo e tecnico/amministrativo e dall'altra i collaboratori scolastici. In particolare, il compenso da attribuire al personale docente, al personale educativo e al personale tecnico/amministrativo deve essere superiore del 40% rispetto a quanto previsto per i collaboratori scolastici.

ART. 3

VALIDITÀ ED EFFICACIA DEL PRESENTE ACCORDO

Il presente contratto acquista è valido per l'a.s. 2018/2019; I competenti Uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale provvederanno alla corresponsione dei compensi di cui al presente accordo e ai connessi adempimenti.

Per la Parte Pubblica
II DIRETTORE GENERALE Datt.ssa Antonella Iunti
IL DIRIGENTE UFFICIO P (Dott. Antonino Domenico Cama Lucia
Per le Organizzazioni Sindacali di categoria
CISL SCUOLA Le
FLC-EGIL OMILIAND
GILDA UNAMS
SNALSCONESAL
UIL SCUOLA RVA