Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

Contrattazione di sede su criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente-anno 2020 – C.C.N.I. 5 settembre 2022.

Facendo seguito all'Ipotesi di contratto integrativo di sede-Frd 2020, del 16 gennaio 2023, nonché alla certificazione dell'UCB dell'esito positivo del controllo preventivo amministrativo contabile previsto dall'art. 5 comma 2 lett. e) del D.lgs 123/2011 la presente costituisce contrattazione di sede relativa ai criteri per la ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2020, di cui al C.C.N.I. del 5 settembre 2022.

In data 8 giugno 2022, è stata sottoscritta l'ipotesi di C.C.N.I., che disciplina l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili sul Fondo risorse decentrate (FRD) per la retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR nell'attività svolta durante l'anno 2020.
In data 5 settembre 2022, a seguito del positivo parere definitivo rilasciato dagli organi di controllo, veniva sottoscritto definitivamente il CCNI FRD 2020 che veniva trasmesso a tutti gli UU.SS.RR al fine di procedere alle contrattazioni collettive integrative di sede.
L'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, dopo aver ripartito, con nota prot. AOODRCAL 22184 del 08/11/2022, le risorse finanziarie tra gli uffici sede di contrattazione procede con la contrattazione collettiva integrativa di sede.
Il **CCNI FRD sottoscritto il 5 settembre 2022** prevede la retribuzione della performance organizzativa, della performance individuale e della maggiorazione di quest'ultima.
Per quanto riguarda, la performance organizzativa, il **CCNI FRD sottoscritto il 5 settembre 2022** individua all'art. 8 la modalità per l'attribuzione del compenso non richiedendo nessuna ulteriore sessione negoziale di sede. Diversamente, il C.C.N.I., per la performance individuale e la sua maggiorazione, prevede la relativa disciplina in ciascuna sede di contrattazione integrativa.

Per quanto attiene alla parte delle risorse finanziarie destinata alla **performance individuale** disciplinata dalla contrattazione di sede, è stata assegnata la somma al lordo dipendente di euro 38.165,68 da cui bisogna detrarre le somme destinate alla retribuzione del premio individuale.

In merito alla differenziazione del premio individuale si pattuisce quanto segue (art. 10 del **C.C.N.I. FRD del 5 settembre 2022).**

In attuazione dell'art. 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del comparto Funzioni centrali- triennio 2016/2018, al 5% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.

La maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale è individuata e determinata nella percentuale di cui all'art. 10 comma 2 del **C.C.N.I. FRD del 5 settembre 2022.**

A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.

A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).

A parità dei valori di cui sopra, quale titolo di preferenza si applica il maggio numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2020 (su base annua di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) Periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
b) Periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2020;
c) Periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020.
d) Periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso del l'anno 2020.
e) Periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
f) Periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151- art-42, comma 5.

Oltre ai titoli di preferenza, precedentemente indicati, le parti concordano di inserire, ai sensi del comma 6 dell'art. 10 del C.C.N.I. FRD del 5 settembre 2022, quale ulteriore titolo di preferenza, quello dell'anzianità per come risultante dalla somma della anzianità anagrafica con l'anzianità di servizio ed inoltre il criterio della rotazione del personale a cui assegnare il premio al fine di consentire di assegnare lo stesso a dipendenti che non lo abbiano già ricevuto nel precedente anno.

All'esito delle operazioni appena descritte la risorsa residuale è destinata alla performance individuale.

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

1) > 85 sino a 100 punti 100%
2) > 74 sino a 85 punti 90%
3) > 50 sino a 74 punti 80%
4) > 10 sino a 50 punti 70%
5) sino a 10 punti 0%

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

La Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, quale Punto ordinante della spesa nell'ambito dell'applicativo NoiPa, provvede all'autorizzazione al pagamento dei compensi scaturenti dal presente accordo e da quello di cui al **C.C.N.I. FRD del 5 settembre 2022.**

In merito alla retribuzione dei centralinisti non vedenti si rimanda alle previsioni dell'art. 4 del **C.C.N.I. FRD del 5 settembre 2022** nonché dell'allegato A.

Ogni dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni per la performance organizzativa, per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale.

Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinanola materia.

Il contratto di sede è disposto in conformità dei criteri contenuti nel **C.C.N.I. FRD del 5 febbraio 2022** e, per quanto non espressamente regolato, si rimanda ad esso. Qualora insorgano controversie si applicano la previsione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinanola materia.

L'Ufficio comunicherà alle OO.SS. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy i nominativi dei beneficiari.

Il presente contratto di sede sarà inviato alla Direzione per le risorse umane e finanziarie, al seguente indirizzo: contrattazione.fua@istruzione.it

Letto, approvato sottoscritto

Catanzaro, lì 08/05/2023

PER LA PARTE PUBBLICA
IL DIRETTORE GENERALE
Antonella Iunti

PER LE OOSS
CGIL
CISL
SNALS CONFSAL
UIL

PER LA RSU
CGIL
CISL
SNALS CONFSAL
UIL