COPIA DIGITALE DI ORIGINALE ANALOGICO AGLI ATTI DELL'UFFICIO
LA PRESENTE SOTTOSCRIZIONE DIGITALE NE ATTESTA LA CONFORMITA' ALL'ORIGINALE
IL DIRETTORE

Firmato digitalmente da IUNTI ANTONELLA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

Ministero dell'Istruzione edel Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART.18, COMMA 4, DEL C.C.N.L. 15/03/2001 DELL'EX COMPARTO SCUOLA - COMPENSI AL PERSONALE DI CUI ALL'ART. 86 DEL C.C.N.L. 29/11/2007 DELL'EX COMPARTO SCUOLA - A.S. 2018/2019

L'anno 2022, il giorno 19 dicembre, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, in sede di contrattazione integrativa a livello regionale, ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite come indicato in calce, per procedere alla definizione dei criteri di erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale di cui all'art. 86 CCNL dell'ex Comparto Scuola sottoscritto in data 29/11/2007, relativamente all'a.s. **2018/2019**.

Ai sensi di quanto previsto dal **Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in data 12/04/2022** afferente all'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL del 15/03/2001 ex Comparto Scuola - compensi da corrispondere per l'a.s. **2018/2019** al personale scolastico di cui all'art. 86 del CCNL 29/11/2007, preliminarmente

LE PARTI DANNO ATTO

- che i criteri per l'attribuzione dei compensi a favore del personale docente collocato in esonero e semiesonero nell'a.s. **2018/2019** presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi, sono già definiti nel suddetto CCNI del 12/04/2022, per cui è stato escluso l'ulteriore livello contrattuale di sede;
- che le risorse economiche disponibili per l'erogazione dei compensi accessori per il suddetto personale docente in esonero o semiesonero, sono quelle previste dall'art. 2 commi 3 e 4 del CCNI del 12/04/2022 ed indicate nell'Allegato A facente parte integrante del predetto CCNI, e precisamente:
  € 761,85 (lordo Stato) pari a € 574,11 (lordo dipendente) quale compenso unitario per i docenti in posizione di esonero totale e € 838,04 (lordo Stato) pari a € 631,53 (lordo dipendente) quale compenso unitario per i docenti in posizione di semiesonero;
- che con la presente Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale vengono stabiliti i criteri di erogazione del trattamento accessorio per il personale docente, educativo e ATA comandato/utilizzato presso gli uffici periferici del Ministero dell'Istruzione e del Merito (Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria e Uffici Ambiti Territoriali) nell'a.s. **2018/2019**; restano esclusi il personale dirigenziale scolastico, i DSGA utilizzati e il personale docente coordinatore regionale per l'Educazione Fisica comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR per la Calabria, per come previsto dall'art. 1 comma 3 del citato CCNI del 12/04/2022;

- che le risorse economiche disponibili per l'erogazione dei compensi accessori per il suddetto personale docente, educativo e ATA comandato/utilizzato presso gli uffici calabresi, sono quelle assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria ed indicate nell'Allegato A facente parte integrante del suddetto CCNI del 12/04/2022.

Quanto sopra premesso,

LE PARTI

VISTI:

- l'articolo 18, comma 4, del CCNL Comparto Scuola del 15/03/2001, che rinvia alla Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa dello stesso Comparto per la definizione dei requisiti, modalità e criteri di erogazione "*di compensi per trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo e ATA in servizio in servizio presso CEDE, BDP, IRRSAE o nei distretti scolastici o comandato nell'Amministrazione centrale e periferica della pubblica istruzione nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio*";
- l'art. 86, comma 4, del CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007 che prevede: "*Per l'erogazione di compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso gli ex IRRE e comandato nell'Amministrazione centrale e periferica del MPI, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18.2.2003*";
- l'art. 2 del sopra citato CCNI del 12/04/2022 ed il relativo Allegato A, che ripartiscono fra tutti gli UU.SS.RR. di Italia le risorse nazionali destinate al pagamento dei compensi accessori di cui all'art. 86 del CCNL del 29/11/2007 per l'a.s. **2018/2019.**
- l'art. 2 comma 5 del CCNI del 12/04/2022 che precisa che l'attribuzione del compenso per i docenti in esonero totale e per quelli in semiesonero non necessita di un ulteriore livello contrattuale di sede;

CONSIDERATO che:

- in base all'art. 2 comma 2 del CCNI del 12/04/2022 ed al relativo Allegato A, sono state ripartite le risorse finanziarie a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero e che per l'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria tali risorse ammontano a € 10.666,00 (lordo Stato) corrispondenti a € 8.037,63 (lordo dipendente);
- in base all'art. 2 comma 6 del CCNI 12/04/2022 ed al relativo Allegato A, sono state ripartite le risorse finanziarie a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del Ministero dell'Istruzione e che per l'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria tali risorse ammontano ad € 36.748,00 (lordo Stato) e € 27.692,54 (lordo dipendente);

VISTO l'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

VISTI i dati relativi al numero ed alla tipologia di personale destinatario dei compensi in esame (docenti in posizione di esonero o semiesonero con incarico di tutor nei corsi di laurea in Scienze della Formazione Primaria e per i corsi di Tirocinio Formativo Attivo nelle Università; personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica;

personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato a vario titolo presso gli Uffici periferici del Ministero dell'Istruzione);

ACCERTATE le risorse per l'erogazione dei compensi finanziate dal MIM pari a:
complessivi € € 8.037,63 (lordo dipendente) per i docenti con esonero e semiesonero e complessivi € 27.692,54 (lordo dipendente) per il personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato a vario titolo presso gli uffici scolastici calabresi

CONVENGONO QUANTO SEGUE

ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE – DESTINATARI

Per l'a.s. **2018-2019**, conformemente a quanto previsto dall'art. 2 del CCNI del 12/04/2022, le risorse assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, sono destinate:

- € 8.037,63 (L.D.) alle unità di personale docente collocato in esonero e semiesonero nell'a.s. **2018/2019** presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi (art. 2 comma 2 del CCNI del 12/04/2022);
- € 27.692,54 (L.D.) alle unità di personale docente, educativo e ATA comandato/utilizzato a vario titolo presso gli uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria e degli Ambiti Territoriali per l'a.s. **2018/2019** (art. 2 comma 6 del CCNI 12/04/2022).

Non rientrano tra le unità di personale destinatario del trattamento accessorio, i dirigenti scolastici i DSGA utilizzati e il docente coordinatore regionale per l'educazione fisica presso l'Ufficio Scolastico regionale per la Calabria, per come precisato nelle premesse del presente accordo.

ART. 2
RIPARTIZIONE DELLA RISORSA FINANZIARIA DISPONIBILE: CRITERI E PARAMETRI

Le risorse disponibili di cui al precedente art. 1, per l'a.s. **2018/2019,** sono ripartite come segue:

1) L'importo di **€ 8.037,63 (L.D.)** è destinato alla corresponsione del trattamento accessorio in favore al personale docente collocato nell'a.s. **2018/2019** in esonero totale o semiesonero di cui all'art. 2, comma 2 del CCNI del 12/04/2022.
2) L'importo di **€ 27.692,54 (L.D.)** è destinato alla corresponsione del trattamento accessorio in favore del personale docente, educativo ed ATA di cui all'art. 2, comma 6 del CCNI del 12/04/2022, comandato/utilizzato presso gli uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria e degli Ambiti Territoriali.

   Il compenso sarà corrisposto, tenendo conto della durata dell'incarico di ciascuno ed operando una distinzione all'interno del personale di cui al presente punto 2), ossia raggruppando da un parte il personale docente, educativo e tecnico/amministrativo e dall'altra i collaboratori scolastici. In particolare, il compenso da attribuire al personale docente, al personale educativo e al personale tecnico/amministrativo deve essere superiore del 40% rispetto a quanto previsto per i collaboratori scolastici.

ART. 3
VALIDITÀ ED EFFICACIA DEL PRESENTE ACCORDO

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti dalla normativa vigente ed è valida per l'a.s. **2018/2019**, in caso contrario si procederà ai dovuti riproporzionamenti.

I competenti Uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale provvederanno alla corresponsione dei compensi di cui al presente accordo e ai connessi adempimenti.

ART. 4
DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 30/06/2011, n. 123, la presente Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale viene inviata all'Ufficio Centrale di Bilancio per il prescritto controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile.

Per la Parte Pubblica

Il DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Antonella Iunti

IL DIRIGENTE UFFICIO I°
Dott. Vito Primerano

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria

FLC CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFSAL

GILDA-UNAMS

Ministero dell'istruzione

COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SETTORE SCUOLA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 29 settembre 2021, alle 12:00, ha luogo l'incontro a distanza in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, per il Comparto istruzione e ricerca - settore scuola, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale rappresentativa del personale scolastico, avente all'ordine del giorno: **"Applicazione dell'art. 18, comma 4, del C.C.N.L 15 marzo 2001 dell'ex Comparto Scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell' a. s. 2018/2019 presso gli Uffici del Ministero dell'Istruzione - di cui all'art. 86 del C.C.N.L. 29 novembre 2007 dell'ex Comparto scuola**".

Al termine dell'incontro, il Direttore generale della direzione generale per le risorse umane e finanziarie in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria rappresentative, sottoscrivono l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo.

Per la parte pubblica

Il Capo dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Jacopo Greco

Firmato digitalmente da
Jacopo Greco
C = IT
Data e ora della firma: 05/10/2021 16:37:44

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

FLC - CGIL

Firmato digitalmente da
FRANCESCO SINOPOLI
O = FLC CGIL

CISL – Scuola

ATTILIO VARENGO
04.10.2021 07:40:53 GMT+00:00

UIL - Scuola

Firmato digitalmente da TURI GIUSEPPE
C: IT
OU: ROMA (RM) VIA MARINO LAZIALE 44 CAP 00179
O: UIL SCUOLA

SNALS - CONFSAL

Serafini Elvira
04.10.2021 13:50:41 GMT+00:00

GILDA UNAMS

Firmato digitalmente da: GENNARO DI MEGLIO
Motivo: Firma
Luogo: Roma
Data: 04/10/2021 12:45:19

Ministero dell'istruzione

COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SETTORE SCUOLA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

APPLICAZIONE DELL'ART. 18, CO. 4, DEL C.C.N.I 15 MARZO 2001 DELL'EX COMPARTO SCUOLA

COMPENSI AL PERSONALE SCOLASTICO COMANDATO/UTILIZZATO PRESSO GLI UFFICI DEL MIUR, DI CUI ALL'ART. 86 DEL C.C.N.L. 29 NOVEMBRE 2007 DELL'EX COMPARTO SCUOLA

A.S. 2018/2019

Premesso che

1. Il C.C.N.L. 13 marzo 2013 dell'ex Comparto Scuola, relativo al *"Reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010, e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011"* determina l'ammontare delle risorse finanziarie, per gli anni 2012 e 2013, destinate agli scopi di cui all'art. 86 del C.C.N.L. 29 novembre 2007 dell'ex Comparto Scuola.

2. Il C.C.N.L. 7 agosto 2014 dell'ex Comparto Scuola, relativo al *"Reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010, e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011"* ridetermina ulteriormente l'ammontare delle risorse finanziarie, per l'anno 2013 e determina l'ammontare delle risorse finanziarie per gli anni 2014 e 2015 e seguenti, destinate agli scopi di cui all'art. 86 del C.C.N.L. 29 novembre 2007 dell'ex Comparto Scuola.

3. Il C.C.N.I. 1° agosto 2018, certificato dagli organi di controllo, riguarda la ripartizione, per l'anno scolastico 2018/2019, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9,30,33,47,62,84,86 e 87 del C.C.N.L. 2006/2009 dell'ex Comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (FMOF);

4. L'articolo 1 del medesimo C.C.N.I. 1° agosto 2018 individua la risorsa finanziaria, pari a € 1.150.000,00, oggetto di apposita contrattazione integrativa, disponibile per la retribuzione dei compensi accessori al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

5. Il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 settembre 2020, n. 166, ha dettato il "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione" ai sensi del decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12 il quale ha istituito il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca.

6. Il personale dirigenziale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del Ministero dell'istruzione percepisce la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, e quella di risultato le quali sono a carico del Fondo Unico Nazionale, di cui all'art. 25 del C.C.N.L. 15 luglio 2010 dell'Area V della dirigenza.

7. Il personale docente coordinatore regionale per l'educazione fisica, di cui all'art. 87 del C.C.N.L. 29 novembre 2007, percepisce la specifica indennità a valere sugli appositi distinti fondi.

8. Tutti gli importi indicati nel presente accordo, se non diversamente specificato, sono al lordo degli oneri a carico dello Stato.

Tanto premesso, in rapporto alla disponibilità finanziaria accertata, pari a € 1.150.000,00, alla data del presente accordo, destinata agli scopi di cui all'art. 86 del C.C.N.L. 29 novembre 2007 dell'ex Comparto scuola, per l'a.s. 2018/2019, le parti convengono quanto segue.

Art. 1

Campo di applicazione – destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica ai docenti utilizzati, in posizione di esonero o semiesonero presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi.

2. Il presente contratto si applica, altresì, al restante personale scolastico comandato/utilizzato, presso gli Uffici del MIUR nell' a.s. 2018/2019.

3. Il presente accordo non si applica al personale richiamato ai punti 6 e 7 delle Premesse.

Art. 2

Disponibilità e utilizzazione della Risorsa finanziaria

1. La risorsa finanziaria, richiamata al punto 4 delle Premesse, pari a € 1.150.000,00, è disponibile per il presente accordo.

2. L'importo disponibile è ripartito per € 457.950,00 a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero, presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi; detto importo è ripartito tra gli Uffici di servizio in funzione del numero effettivo dei docenti collocati nelle due posizioni risultante da apposito monitoraggio attuato dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, come riportato nell'Allegato A facente parte integrante del presente accordo.

3. Ai docenti in posizione di esonero totale è attribuito il compenso unitario pari a € 761,85.

4. L'importo, di cui al precedente comma 3, maggiorato del 10%, è attribuito ai docenti in posizione di semiesonero, per un compenso unitario pari a € 838,04.

5. L'attribuzione del compenso, di cui ai commi 3, 4, 5, non necessita di un ulteriore livello contrattuale a livello di sede.

6. La risorsa, pari a € 692.050,00 è destinata al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del MIUR. Detto importo è ripartito tra gli Uffici di servizio in proporzione al riparto già riferito all'analogo precedente contratto collettivo nazionale integrativo per l'a.s. 2017/2018, come riportato nell'Allegato A facente parte integrante del presente accordo.

Art. 3

Disposizioni finali

1. Per l'Amministrazione periferica, le distinte contrattazioni integrative a livello regionale definiscono i criteri per l'attribuzione del compenso di cui al comma 6 dell'articolo 2.

2. Per l'Amministrazione centrale, la specifica contrattazione collettiva nazionale integrativa definisce i criteri per l'attribuzione del compenso di cui al comma 6 dell'articolo 2.

Ministero dell'istruzione

Allegato A - C.C.N.I. - art. 86 - a.s. 2018/2019

	art. 2, co. 3 e 4						art. 2, co. 6		
	co. 3		co. 4		totale eso+semieso		peso %	importo lordo Stato	importo lordo dipendente
	unità esonero	importo lordo dipendente	unità semiesonero	importo lordo dipendente	lordo Stato **a.s. 2018/2019**	lordo dipendente **a.s. 2018/2019**	*a.s. 2017/2018*	a.s. 2018/2019	a.s. 2018/2019
USR ABRUZZO	1	€ 574,11	1	€ 631,53	€ 1.599,99	€ 1.205,64	*2,39%*	€ 16.540,00	€ 12.464,20
USR BASILICATA	0	€ 0,00	4	€ 2.526,12	€ 3.352,24	€ 2.526,12	*1,51%*	€ 10.450,00	€ 7.874,91
USR CALABRIA	3	€ 1.722,33	10	€ 6.315,30	€ 10.666,00	€ 8.037,63	*5,31%*	€ 36.748,00	€ 27.692,54
USR CAMPANIA	12	€ 6.889,32	29	€ 18.314,37	€ 33.445,32	€ 25.203,69	*6,22%*	€ 43.046,00	€ 32.438,58
USR E. ROMAGNA	11	€ 6.315,21	25	€ 15.788,25	€ 29.331,33	€ 22.103,46	*5,43%*	€ 37.578,00	€ 28.318,01
USR FRIULI V.G.	6	€ 3.444,66	15	€ 9.472,95	€ 17.141,73	€ 12.917,61	*3,64%*	€ 25.191,00	€ 18.983,42
USR LAZIO	7	€ 4.018,77	8	€ 5.052,24	€ 12.037,33	€ 9.071,01	*10,40%*	€ 71.972,00	€ 54.236,62
USR LIGURIA	1	€ 574,11	14	€ 8.841,42	€ 12.494,44	€ 9.415,53	*3,34%*	€ 23.114,00	€ 17.418,24
USR LOMBARDIA	13	€ 7.463,43	111	€ 70.099,83	€ 102.926,04	€ 77.563,26	*10,99%*	€ 76.056,00	€ 57.314,24
USR MARCHE	7	€ 4.018,77	34	€ 21.472,02	€ 33.826,24	€ 25.490,79	*3,65%*	€ 25.260,00	€ 19.035,42
USR MOLISE	1	€ 574,11	3	€ 1.894,59	€ 3.276,06	€ 2.468,70	*0,87%*	€ 6.021,00	€ 4.537,30
USR PIEMONTE	3	€ 1.722,33	29	€ 18.314,37	€ 26.588,67	€ 20.036,70	*6,98%*	€ 48.305,00	€ 36.401,66
USR PUGLIA	4	€ 2.296,44	42	€ 26.524,26	€ 38.244,97	€ 28.820,70	*5,30%*	€ 36.679,00	€ 27.640,54
USR SARDEGNA	1	€ 574,11	22	€ 13.893,66	€ 19.198,72	€ 14.467,77	*2,34%*	€ 16.194,00	€ 12.203,47
USR SICILIA	4	€ 2.296,44	48	€ 30.313,44	€ 43.273,18	€ 32.609,88	*5,06%*	€ 35.018,00	€ 26.388,85
USR TOSCANA	9	€ 5.166,99	14	€ 8.841,42	€ 18.589,24	€ 14.008,41	*6,52%*	€ 45.122,00	€ 34.003,01
USR UMBRIA	1	€ 574,11	10	€ 6.315,30	€ 9.142,30	€ 6.889,41	*2,28%*	€ 15.779,00	€ 11.890,73
USR VENETO	10	€ 5.741,10	42	€ 26.524,26	€ 42.816,23	€ 32.265,36	*7,33%*	€ 50.727,00	€ 38.226,83
Amm.ne Centrale							*10,44%*	€ 72.250,00	€ 54.448,02
Totale complex	94	53.966,34	461	291.135,33	€ 457.950,00	€ 345.101,67	100,00%	€ 692.050,00	€ 521.516,59

pro-capite esonero LS € 761,85

pro-capite semieso LS € 838,04

pro-capite esonero LD € 574,11

pro-capite semieso LD € 631,53