Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)

IPOTESI CONTRATTAZIONE DI SEDE SU CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE-ANNO 2020 – C.C.N.I. 5 SETTEMBRE 2022.

Modulo I – Scheda 1.1

Modulo II – Relazione

Modulo I – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16 gennaio 2022
Periodo temporale di vigenza	Annuale limitato alla retribuzione dell'istituto contrattuale di cui all'art. 9 (performance individuale), art. 10 (differenziazione del premio individuale) e art. 11 (retribuzione della performance individuale) del CCNI del 05/09/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Antonella IUNTI Direttore Generale USR per la Calabria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL CISL SNALS CONFSAL UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL CISL SNALS CONFSAL UIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e Merito (ex MIUR) in servizio presso la Direzione Generale dell'USR per la Calabria nell'attività svolta durante l'anno 2020
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto integrativo disciplina l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili sul Fondo risorse decentrate (FRD) per la retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR nell'attività svolta durante l'anno 2020. Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'Anno 2020 relativamente al personale amministrativo ministeriale in servizio presso la Direzione Generale dell'USR Calabria, in applicazione dell'ipotesi C.C.N.I. sottoscritto definitivamente in data 05/09/2022. Le risorse sono state individuate per questo Ufficio dall'USR per la Calabria con nota prot. 22184 del 08/11/2022. Retribuzione della performance individuale erogata in base alle varie classi di punteggio nelle

	quali sono inserite le varie unità di personale. Differenziazione del premio individuale da erogare al 5% del personale inserito nella classe di merito >85 sino a 100 punti	
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile. In allegato all'accordo: relazione illustrativa (moduli 1 e 2), relazione tecnico finanziaria e comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede
		/
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del decreto legislativo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009

		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Pregiudizialmente si attesta, in merito alla composizione del tavolo, la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.
In data 5 settembre 2022, a seguito del positivo parere definitivo rilasciato dagli organi di controllo, veniva sottoscritto definitivamente il CCNI FRD 2020 che veniva trasmesso a tutti gli UU.SS.RR al fine di procedere alle contrattazioni collettive integrative di sede.
L'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, dopo aver ripartito, con nota prot. AOODRCAL 22184 del 08/11/2022, le risorse finanziarie tra gli uffici sede di contrattazione, procede con la presente contrattazione collettiva integrativa di sede della Direzione Generale dell'USR per la Calabria.
Il citato CCNI FRD 2020 prevede la retribuzione della performance organizzativa, della performance individuale e della maggiorazione di quest'ultima.
Per quanto riguarda la performance organizzativa, il CCNI FRD individua, all'art. 8, la modalità per l'attribuzione del compenso non richiedendo nessuna ulteriore sessione negoziale di sede. Diversamente, per la performance individuale e la sua maggiorazione, il C.C.N.I. demanda la relativa disciplina in ciascuna sede di contrattazione integrativa.
Per quanto attiene alla parte delle risorse finanziarie destinata alla performance individuale è stata assegnata la somma al lordo dipendente di euro 38.165,68 da cui bisogna detrarre le somme destinate alla retribuzione del premio individuale.
In merito alla differenziazione del premio individuale (art. 10 del C.C.N.I. FRD del 5 settembre 2022), si pattuisce che - in attuazione dell'art. 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del comparto Funzioni centrali- triennio 2016/2018 - al 5% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale. Tale

maggiorazione è individuata e determinata nella percentuale di cui all'art. 10 comma 2 del C.C.N.I. FRD del 5 settembre 2022.

A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.

A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).

A parità dei valori di cui sopra, quale titolo di preferenza, si applica il maggio numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2020 (su base annua di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) Periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
b) Periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2020;
c) Periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020.
d) Periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso del l'anno 2020.
e) Periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
f) Periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151- art-42, comma 5.

Oltre ai predetti titoli di preferenza, si inserisce, ai sensi del comma 6 dell'art. 10 del C.C.N.I. FRD del 5 settembre 2022, quale ulteriore titolo di preferenza, quello dell'anzianità per come risultante dalla somma della anzianità anagrafica con l'anzianità di servizio ed inoltre il criterio della rotazione del personale a cui assegnare il premio al fine di consentire di assegnare lo stesso a dipendenti che non lo abbiano già ricevuto nel precedente anno.

All'esito delle operazioni appena descritte la risorsa residuale è destinata alla performance individuale.

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

1) > 85 sino a 100 punti 100%
2) > 74 sino a 85 punti 90%
3) > 50 sino a 74 punti 80%
4) > 10 sino a 50 punti 70%
5) sino a 10 punti 0%

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

La Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, quale Punto ordinante della spesa nell'ambito dell'applicativo NoiPa, provvede all'autorizzazione al pagamento dei

compensi scaturenti dal presente contratto integrativo e da quello di cui al C.C.N.I. FRD del 5 settembre 2022.

In merito alla retribuzione dei centralinisti non vedenti si rimanda alle previsioni dell'art. 4 del C.C.N.I. FRD del 5 settembre 2022 nonché dell'allegato A.

Il contratto di sede è disposto in conformità dei criteri contenuti nel C.C.N.I. FRD del 5 febbraio 2022 e, per quanto non espressamente regolato, si rimanda ad esso. Qualora insorgano controversie si applicano la previsione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinanola materia.

Catanzaro, 22.02.2023

IL DIRIGENTE

Antonino Domenico Cama

Firmato digitalmente da CAMA ANTONINO DOMENI
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO