Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40, comma 3-sexies, Decreto legislativo 165/2001

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE

Dirigenza scolastica

Determinazione Retribuzione di posizione e di risultato

anno scolastico 2019/2020

Modulo I – Scheda 1.1

Modulo II – Relazione

Pec: drcal@postacert.istruzione.it; *e-mail:* direzione-calabria@istruzione.it *C.F.:* 97036700793
Codice per la fatturazione elettronica: D9YGU9 per la contabilità generale, PLIB87 per quella ordinaria
Sito internet: **www.istruzione.calabria.it**

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	09.02.2023	
Periodo temporale di vigenza	01/09/2019 - 31/08/2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Antonella IUNTI Direttore Generale USR per la Calabria Antonino Domenico Cama Dirigente USR per la Calabria Concetta Gullì Dirigente USR per la Calabria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANP CISL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA FLC CGIL SNALS CONFSAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANP CISL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA FLC CGIL SNALS CONFSAL	
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della Calabria in servizio nell'a.s. 2019/2020	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Determinazione degli importi spettanti a titolo di retribuzione di posizione, di risultato e a titolo di indennità di reggenza per l'a.s. 2019/2020	
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno	è stata acquisita la certificazione dell'Organizzazione di controllo interno Nel caso l'Organo di controllo

	alla Relazione illustrativa	interno abbia effettuato rilievi descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	è stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del decreto legislativo 150/2009
		è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009
		è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009
		la relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009?
Eventuali osservazioni : La sezione relativa a:"Rispetto dell'iter - Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione" non è stata compilata in quanto non pertinente alla contrattazione in oggetto.		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

Con l'ipotesi di CIR sottoscritta in data 19.12.2022 sono stati determinati gli importi spettanti a titolo di retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti scolastici della regione Calabria in servizio nell' a.s. 2019/2020. **È stata verificata la regolarità della convocazione delle sigle sindacali e la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative.**

Con nota AOODGRUF n. 11494 del 24 marzo 2022, in esito al superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile (visto n. 376 del 11 marzo 2022), previsto dalla normativa vigente, del decreto dipartimentale 15 febbraio 2022, n. 415, il Ministero ha comunicato la ripartizione delle risorse costituenti il FUN a.s. 2019/2020 a ciascun Ufficio scolastico regionale. Per la Calabria sono stati assegnati € 9.846.965,61, lordo dipendente.
La ripartizione delle risorse tra le varie poste oggetto di contrattazione è stata effettuata al fine di garantire l'importo previsto per l'a.s. 2017/2018. In particolare, la somma destinata alla retribuzione di parte fissa (€ 4.058.530,53) e variabile (€ 4.559.338,91) e al pagamento delle reggenze (€ 377.094,61) è stata pari ad € 8.994.964,05.
La somma disponibile per la retribuzione di risultato è, pertanto, stata pari ad € 852.001,56.

Gli importi della retribuzione di posizione, parte variabile, sono stati determinati nella misura riportata nella tabella di riepilogo che segue, tenuto conto di quanto di seguito riportato e considerato:

- che a decorrere dall' a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che il perseguimento della finalità di cui alla legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1, comma 981, disposta con norma di rango primario, successivamente alla sottoscrizione del CCNL/2019 non consente di assicurare per l'a.s.2019/2020 la ripartizione percentuale del F.U.N. prevista dall'art. 42, comma 3, del C.C.N.L. medesimo;
- che i CIR relativi alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2017/2018, sottoscritti definitivamente, rispettivamente, in data 11 agosto 2020 (visto UCB n. 1382 del 27 luglio 2020) e relativa integrazione sottoscritta definitivamente in data 17 maggio 2022 (visto UCB n.499 del 12.04.2022) e per l'a.s. 2018/2019 (visto UCB n.53 del 05.05.2022) hanno previsto per la II fascia di classificazione il riconoscimento di retribuzioni di posizione parte variabile e di reggenza di importo superiore rispetto a quanto previsto dal CIR riferito all' a.s. 2016/2017, ciò in ragione e tenuto conto:

a) dell'intervenuta stipula del CIR a.s. 2017/2018 rispetto all'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'art. 230 bis, comma 3, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, secondo cui "*Al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, nello stato di previsione del Ministero dell'istruzione è istituito un fondo con la dotazione di 13,1 milioni di euro per l'anno 2020, da destinare alla copertura delle maggiori spese sostenute per i predetti anni scolastici in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017. In nessun caso possono essere riconosciuti emolumenti superiori a quelli derivanti dalla predetta ultrattività*";

b) della ratio delle richiamate previsioni volte ad evitare la restituzione di somme già riconosciute ai Dirigenti scolastici;

- che, con nota AOODRCAL prot.n. 8019 del 27.04.2022 avente il seguente oggetto "*Trasmissione ipotesi di contratto integrativo regionale sottoscritta in data 29 marzo 2022, in materia di determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione Calabria A.S. 2018/2019 - Riscontro alla nota di osservazioni n. 14/2022*", l'Amministrazione ha comunicato all'UCB che "*nella contrattazione integrativa regionale che verrà stipulata per l'a.s. 2019/2020, sarà effettuato il necessario adeguamento,*

nel rispetto dei valori delle retribuzioni del C.I.R. relativo all' a.s. 2017/2018, già percepite dai dirigenti scolastici, in regime di ultrattività";

- che, con contrattazione del 19.12.2022, in ossequio all'osservazione ex art.7 sollevata dall'UCB in riferimento all'ipotesi di CIR a.s. 2018/2019 (nota USR per la Calabria nr. 22862 del 29/12/2021), secondo cui "*il C.I.R. relativo alla pesatura delle istituzioni scolastiche con decorrenza dall'1° settembre 2017, sottoscritto in data 3 dicembre 2018, non rispetta quanto previsto all'art. 7, comma 2, lett. d) del contratto integrativo nazionale per il personale dell'area V della dirigenza scolastica relativo al periodo 01/09/2000 – 31/12/2001, che stabilisce che "il rapporto di divaricazione percentuale esistente tra la fascia minima e quella massima è fissato di norma nel rapporto 1-2,5. La fascia o le fasce intermedie sono determinate in modo proporzionato". Al riguardo, si invita codesto U.S.R. ad effettuare l'opportuna modifica all'atto di predisposizione della nuova ipotesi di C.I.R..",* è stato rivisto il rapporto di divaricazione tra le tre fasce di complessità in cui sono classificate le istituzioni scolastiche della regione per l'a.s. 2019/2020 e che detti rapporti sono stati definiti in misura pari a 2 - 1,5 - 1;
- che, alla luce dei nuovi rapporti di divaricazione tra le fasce (2 -1,5 – 1), al fine di garantire il riconoscimento, in regime di ultrattività, della retribuzione di posizione parte variabile definita per l'a.s. 2017/2018 per la II fascia di classificazione, occorre riconoscere per tale fascia un' integrazione alla retribuzione di posizione parte variabile pari alla differenza tra il valore (inferiore) derivante dall'applicazione dei coefficienti parametrati ai nuovi rapporti e il valore (superiore) riconosciuto dal CIR a.s. 2017/2018;

retribuzione di posizione parte variabile

valore fasce variabili annuo	integrazione	Totale valore fasce annuo da riconoscere per garantire ultrattività CIR 2017/2018
€ 16.258,73		€ 16.258,73
€ 12.194,05	€ 799,44	€ 12.993,49
€ 8.129,37		€ 8.129,37

Il fondo regionale è stato destinato ai n.323 dirigenti scolastici, di cui n.3 dirigenti in particolari posizioni di stato, della regione.
La ripartizione del fondo tra le retribuzioni è stata, quindi, effettuata in maniera da garantire l'ultrattività della retribuzione di posizione parte variabile e delle reggenze, stabilita con il CIR 2017/2018, al fine di evitare la restituzione di somme in coerenza con le finalità perseguite dalla normativa richiamata in premessa.
Per i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione parte variabile e quella di risultato sono previste nell'identica misura di quelle attribuite nella sede di ultima titolarità.
Le retribuzioni sono state determinate per assicurare l'applicazione di quanto previsto dai commi 8 e 10 dell'art.4 del CIN del 22/2/2007, non disapplicato; la norma di salvaguardia non si applica ai Dirigenti che abbiano ottenuto un mutamento di incarico a richiesta.

La **retribuzione di risultato** è stata determinata nell'ambito delle risorse ad essa destinate in relazione alle fasce di complessità definite in sede di contrattazione regionale.
Per l'anno scolastico 2019/2020, la retribuzione di risultato annua (l.d.) su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è pari a:

fascia	Importo
1	3.138,13
2	2.353,60
3	1.569,06

La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

In ossequio alle previsioni di cui all'art. 43 comma 2 del CCNL sottoscritto in data 8 luglio 2019, al dirigente cui è affidata una reggenza, viene corrisposta una retribuzione pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.
Per l'a.s. 2019/2020 la misura dell'integrazione annua (l.d.) della **retribuzione di reggenza** su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è pari a:

fascia	Importo
1	13.006,99
2	10.394,79
3	6.503,49

Ai fini di una migliore comprensione e verifica dei calcoli effettuati si rinvia alla tabella di calcolo, parte integrante dell'ipotesi di CIR in esame.

Catanzaro, 10.02.2023

Il Dirigente
Concetta Gullì

Firmato digitalmente da GULLI CONCETTA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
(art.40, comma 3-sexies, Decreto legislativo 165/2001

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE
Dirigenza scolastica Determinazione Retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2019/2020

Modulo I

Modulo II

Modulo III

Modulo IV

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
€ 9.691.915,61 – quota parte del fondo costituito ai sensi del D.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018

Sezione II – Risorse variabili
€ 155.050,00 - quota DM 170/2021

Sezione III – Decurtazioni del fondo
Nessuna

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a. totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 9.691.915,61 lordo dipendente
b. totale risorse variabili € € 155.050,00 lordo dipendente
c. totale fondo sottoposto a certificazione € 9.846.965,61 lordo dipendente

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo
Poste regolate dalla contrattazione:

Retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile – voce della retribuzione del dirigente scolastico
Retribuzione di risultato - voce della retribuzione del dirigente scolastico
Indennità di reggenza – indennità spettante ai dirigenti ai quali viene assegnata per l'anno scolastico la dirigenza di ulteriore istituzione scolastica oltre la propria sede di servizio in ossequio alle previsioni dell'art.2, comma 2 del CIN del 22/02/2007.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

a. totale destinazioni non disponibili per la contrattazione o non regolate - zero
b. totale destinazioni regolate
c. totale eventuali destinazioni da regolare – zero

d. totale poste di destinazione del fondo: € 9.691.915,61 - quota parte del fondo costituito ai sensi del D.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018 ed € 155.050,00 - quota DM 170/2021, per complessivi 9.846.965,61 lordo dipendente.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa continuativa con risorse del fondo fisse

Le risorse di cui al Moduli I sez 1 sono state ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2019/2020, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.

Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.
Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini dell'accreditamento dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.
Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentati dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La classificazione delle scuole in fasce, effettuata in base alla avvenuta pesatura delle istituzioni scolastiche secondo indicatori contrattualmente definiti, garantisce il riconoscimento di una retribuzione rapportata alle funzioni svolte nella scuola sede di servizio.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III –Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente

Il fondo sottoposto a certificazione per l'a.s. 2019/2020 è pari ad € 9.846.965,61 lordo dipendente.
Per l'anno scolastico 2018/2019, il fondo regionale, determinato sulla base della normativa legislativa e contrattuale vigente, tenuto conto dell'organico di diritto dei dirigenti scolastici (n. 366), è stato pari a complessivi € 7.909.680,94. Gli importi sono da intendersi al lordo dipendente. La relativa contrattazione integrativa regionale è stata definitivamente sottoscritta in data 17.05.2022 a seguito di visto UCB n.53 del 05.05.2022.
Di seguito, si riporta la tabella di confronto tra i due fondi:

a.s.	Stato fondo	Fondo	Differenza tra i due fondi	Motivo della differenza
2018/2019	Fondo certificato	€ 7.909.680,94	- € 1.937.284,67	minore assegnazione ministeriale
2019/2020	Fondo ipotesi	€ 9.846.965,61	+ € 1.937.284,67	maggiore assegnazione ministeriale

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse di cui al Moduli I sez 1 sono ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2019/2020, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.
Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.
Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini della liquidazione dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.
Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentai dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
(la particolare natura del fondo regionale, da cui si attingono le risorse per finanziare gli accordi oggetto della presente contrattazione integrativa, ossia fondo destinato a retribuire un dato anno scolastico in base al numero dei dirigenti scolastici in organico fa si che non ci sia alcuna correlazione e conseguente necessità di rispettare il limite di spesa dell'anno precedente)

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le modalità di determinazione del budget oggetto di contrattazione (calcolato a livello centrale sui dati dell'organico dei dirigenti scolastici) conferiscono certezza di copertura alle diverse voci di destinazione del fondo (retribuzioni dei dirigenti scolastici).

Catanzaro, 10.02.2023

Il Dirigente
Concetta Gullì

Firmato digitalmente da GULLI CONCETTA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE