Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

Contratto Integrativo Regionale in materia di utilizzazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione - a.s. 2020/2021

In data 6 aprile 2023

la delegazione di parte pubblica composta da:
Antonella IUNTI – Direttore Generale USR per la Calabria
Antonino Domenico CAMA – Dirigente USR per la Calabria
Concetta GULLI' – Dirigente USR per la Calabria
e
la delegazione di parte sindacale composta da:
ANP
CISL SCUOLA
DIRIGENTI SCUOLA
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
FLC CGIL
SNALS CONFSAL

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo regionale per la Dirigenza scolastica avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato l'a.s. 2020/2021, sottoscritta in data 20 febbraio 2023;

VISTA la nota prot.n.4106 del 23.03.2023 con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito attesta che *"il decreto n. Ipotesi Cir del 20/02/2023, emanato dal Ministero dell'istruzione e del merito - Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, protocollato da questo Ufficio in data 07/03/2023 e annotato sul registro ufficiale di protocollo con il n. 3349, ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo. Pertanto, è stato registrato ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2, al n. 200, in data 23/03/2023"*;

PROCEDONO

alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo regionale, avente ad oggetto la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2020/2021.
con la presente sottoscrizione definitiva si apportano all'ipotesi sottoscritta in data 20 febbraio 2023 le correzioni di seguito riportate:

- nel foglio di calcolo, la quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione e alle reggenze è l'85,42% e la quota destinata alla retribuzione di risultato è il 14,58%;

- nel foglio di calcolo, nella tabella "QUOTA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA [...], l'intestazione della colonna "QUOTA RETR POSIZ FISSA (SET-DIC 2019 e GEN-AGO 2020) inclusa 13ma mensilità" è da intendersi "QUOTA RETR POSIZ FISSA (SET-DIC 2020 e GEN-AGO 2021) inclusa 13ma mensilità" in quanto l'ipotesi si riferisce all'anno scolastico 2020/2021;
- nella relazione tecnico-finanziaria, Modulo III, l'importo del fondo certificato nell' a.s. 2019/2020 è pari a euro 9.846.965,61, anziché a euro 9.846.966,00, Pertanto, la differenza tra i due fondi è pari a euro 460.255,07, anziché a euro 460.254,68.

Il testo e relativi allegati, debitamente registrati dall'Organo di controllo, fanno parte integrante del presente atto.

Per la parte pubblica

Direttore Generale Antonella IUNTI	
Dirigente Antonino Domenico CAMA	
Dirigente Concetta GULLI'	

Per la parte sindacale

ANP	
CISL SCUOLA	
DIRIGENTI SCUOLA	
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	
FLC CGIL	
SNALS CONFSAL	

Copia digitale di originale analogico tenuto agli atti dello scrivente Ufficio.
La presente sottoscrizione digitale ne attesta la conformità all'originale.
Il Dirigente

Firmato digitalmente
da GULLI CONCETTA
C=IT
O=MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Via Lungomare 259 88100 CATANZARO Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale in materia di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area istruzione e ricerca - Dirigenza scolastica - a.s. 2020/2021.

L'anno 2023, il giorno 20 del mese di febbraio, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale
la delegazione di parte pubblica composta da:
Antonella IUNTI – Direttore Generale USR per la Calabria
Antonino Domenico CAMA - Dirigente USR per la Calabria
Concetta GULLI' - Dirigente USR per la Calabria
e
la delegazione di parte sindacale composta da:
ANP
CISL SCUOLA
DIRIGENTI SCUOLA
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
FLC CGIL
SNALS CONFSAL

Premesso

- che in data 15 luglio 2010 sono stati stipulati il C.C.N.L. del personale Area V Dirigenza scolastica, relativo al periodo normativo 01.01.2006 – 31.12.2009 e biennio economico 2006-07, e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 8 luglio 2019 è stato stipulato il C.C.N.L. dell'area Istruzione e ricerca relativo al periodo 2016-18;
- che il Ministero dell'Istruzione, ora Ministero dell'Istruzione e del Merito, con nota AOODGRUF n. 15876 del 16 maggio 2022, ha comunicato la ripartizione delle risorse costituenti il FUN a.s. 2020/2021 a ciascun Ufficio scolastico regionale specificando che "*il nuovo decreto direttoriale 4 maggio 2022 n. 1031, che annulla e sostituisce il precedente n.783/2022 di costituzione del FUN 2020/2021 contenente il nuovo riparto (...) ha ricevuto il positivo esito del controllo preventivo amministrativo contabile da parte dell'Ufficio centrale di bilancio*";
- che, per l'a.s. 2020/2021 risultano assegnati all'USR per la Calabria 10.307.220,68, lordo dipendente;
- che, con la citata nota, il Ministero ha richiamato l'attenzione sul comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, con il quale si stabilisce che: "*Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Are V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010*";

- che a decorrere dall' a.s. 2019/2020 sono cessati gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è stato disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che ai sensi della legge n. 197/2022, art. 1, co. 559 "*Le contrattazioni integrative regionali (CIR) per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per gli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022, sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, possono innalzare la percentuale delle risorse complessive del fondo unico nazionale per la dirigenza scolastica destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni sottodimensionate e prevista dall'articolo 42, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'Area istruzione e ricerca, stipulato l'8 luglio 2019, esclusivamente al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022*";
- che il CIR relativo alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2017/2018, sottoscritto definitivamente in data 11 agosto 2020 (visto UCB n. 1382 del 27 luglio 2020), il CIR ad integrazione per il medesimo anno scolastico, sottoscritto definitivamente in data 17 maggio 2022 (visto UCB n.499 del 12.04.2022) e il CIR relativo alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2018/2019, sottoscritto definitivamente in data 17 maggio 2022 (visto UCB n.53 del 05.05.2022), hanno previsto per la II fascia di classificazione il riconoscimento di importi superiori rispetto a quelli riconosciuti dal CIR riferito all'a.s. 2016/2017, in ragione e tenuto conto:

  a) dell'intervenuta stipula dei CIR a.s. 2017/2018, su richiamati, rispetto all'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'art. 230 bis, comma 3, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, secondo cui "*Al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, nello stato di previsione del Ministero dell'istruzione è istituito un fondo con la dotazione di 13,1 milioni di euro per l'anno 2020, da destinare alla copertura delle maggiori spese sostenute per i predetti anni scolastici in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017. In nessun caso possono essere riconosciuti emolumenti superiori a quelli derivanti dalla predetta ultrattività*";

  b) della ratio delle richiamate previsioni volte ad evitare la restituzione di somme già riconosciute ai Dirigenti scolastici;
- che con D.D G. prot. n. AOODRCAL1993 del 07.02.2023 è stato pubblicato l'elenco definitivo relativo alla determinazione delle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della regione Calabria per l'anno scolastico 2020/2021 e che con D.D.G. prot. n. AOODRCAL2502 del 16.02.2023 è stata apportata una rettifica al predetto provvedimento;
- che, con contrattazione del 20.02.2023, in ossequio all'osservazione dell'UCB sull'ipotesi di CIR a.s. 2018/2019 (risposta a nota USR per la Calabria nr. 22862 del 29.12.2021), secondo cui "*il C.I.R. relativo alla pesatura delle istituzioni scolastiche con decorrenza dall'1° settembre 2017, sottoscritto in data 3 dicembre 2018, non rispetta quanto previsto all'art. 7, comma 2, lett. d) del contratto integrativo nazionale per il personale dell'area V della dirigenza scolastica relativo al periodo 01/09/2000 – 31/12/2001, che stabilisce che "il rapporto di divaricazione percentuale esistente tra la fascia minima e quella massima è fissato di norma nel rapporto 1-2,5. La fascia o le fasce intermedie sono determinate in modo proporzionato". Al riguardo, si invita codesto U.S.R. ad effettuare l'opportuna modifica all'atto di predisposizione della nuova ipotesi di C.I.R.*", è stato rivisto il rapporto di divaricazione tra le tre fasce di complessità in cui sono classificate le istituzioni scolastiche della regione per l'a.s. 2020/2021 e che detti rapporti sono stati definiti in misura pari a 2 -1,5 - 1 e il numero delle istituzioni scolastiche incluse nelle fasce;

- che, alla luce dei nuovi rapporti di divaricazione tra le fasce (2-1,5-1), al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022 occorre riconoscere alla II fascia un'integrazione alla retribuzione di posizione - parte variabile - pari alla differenza tra il valore (inferiore) derivante dall'applicazione dei coefficienti parametrati ai nuovi rapporti e il valore (superiore) riconosciuto sin dal CIR a.s. 2017/2018;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

Concordano

il testo dell'ipotesi di Contratto integrativo regionale per il personale dell'Area istruzione e ricerca - Dirigenza scolastica - relativo alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2020/2021.

Art.1 - Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutti i Dirigenti scolastici appartenenti al ruolo della regione Calabria, in servizio nell'anno scolastico 2020/2021.

Art.2 - Decorrenza e durata

Le disposizioni contenute nel presente accordo hanno effetto dalla data della sua sottoscrizione con riferimento all'anno scolastico 2020/2021.

Le stesse rimangono in vigore fino a quando non saranno sostituite da quelle di successivi accordi o contratti regionali.

La verifica sulla compatibilità dei costi è effettuata dai competenti organi di controllo ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Art. 3 - Consistenza del Fondo

Per l'anno scolastico 2020/2021, il fondo regionale, determinato sulla base della normativa legislativa e contrattuale vigente, tenuto conto dell'organico di diritto dei dirigenti scolastici (n. 360), è pari ad 10.307.220,68. Gli importi sono da intendersi al lordo dipendente.

Art. 4 - Utilizzazione Fondo Regionale

Il fondo regionale viene destinato ai n.315 dirigenti scolastici, di cui n.5 dirigenti in particolari posizioni di stato, della regione.

La ripartizione del fondo tra le retribuzioni è effettuata in maniera da evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022, in coerenza con le finalità perseguite dalla normativa richiamata in premessa. A tal fine, occorre, quindi, garantire il riconoscimento delle retribuzioni di posizione parte variabile già oggetto di contrattazione, in relazione alle fasce di complessità. In particolare, in ossequio alle previsioni di cui alla legge 197/2022 articolo 1, comma 559, in misura pari all' 85,42 % quale quota destinata alla retribuzione di posizione e alle reggenze e al 14,58 % quale quota da destinare alla retribuzione di risultato.

La somma destinata alla retribuzione di parte fissa (€ 3.958.009,65) e variabile (€ 4.445.594,19) e al pagamento delle reggenze (€ 400.496,18) è complessivamente pari ad € 8.804.100,02.

La somma disponibile per la retribuzione di risultato è pari ad € 1.503.120,66.

Per i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione parte variabile e quella di risultato sono previste nell'identica misura di quelle attribuite nella sede di ultima titolarità.

Le retribuzioni vengono determinate per assicurare l'applicazione di quanto previsto dai commi 8 e 10 dell'art.4 del CIN del 22/2/2007, non disapplicato; la norma di salvaguardia non si applica ai Dirigenti che abbiano ottenuto un mutamento di incarico a richiesta.

Art. 5 - Retribuzione di Posizione

La retribuzione di posizione parte fissa è riconosciuta nella misura, annua lorda su tredici mensilità, stabilita dall'art. 39 comma 4 del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018 in € 12.565,11.

La retribuzione di posizione parte variabile viene determinata, nell'ambito delle risorse destinate alla retribuzione di posizione, al netto della retribuzione di posizione parte fissa, in relazione alle fasce di appartenenza, nel rispetto dei rapporti di divaricazione tra le fasce di 2 - 1,5 - 1.

Per la II fascia, al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022, si riconosce un'integrazione di € 799,45 alla retribuzione di posizione parte variabile.

Per l'anno scolastico 2020/2021 la retribuzione di posizione annua (l.d.) su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è, pertanto, pari a:

fascia	Importo parte fissa €	Importo parte variabile €	Importo complessivo €
I	12.565,11	16.258,72	28.823,83
II	12.565,11	12.993,49	25.558,60
II	12.565,11	8.129,36	20.694,47

Art. 6 - Retribuzione di Risultato

La retribuzione di risultato viene determinata nell'ambito delle risorse ad essa destinate in relazione alle fasce di complessità definite in sede di contrattazione regionale.

Per l'anno scolastico 2020/2021, la retribuzione di risultato annua (l.d.) su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è pari a:

fascia	Importo €
I	5.709,86
II	4.282,40
III	2.854,93

La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art.7 - Reggenza di Istituzioni Scolastiche

In ossequio alle previsioni di cui all'art. 43 comma 2 del CCNL sottoscritto in data 8 luglio 2019, al dirigente a cui è affidata una reggenza, viene corrisposta una retribuzione pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.

Per l'anno scolastico 2020/2021 la misura dell'integrazione annua (l.d.) della retribuzione di reggenza su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è pari a:

fascia	Importo €
I	13.006,98
II	10.394,79
III	6.503,49

Art. 8 - Norme transitorie e finali

Il presente accordo può essere modificato a seguito di nuove determinazioni contrattuali assunte in sede nazionale.

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale

Il Dirigente

Il Dirigente

PER LA PARTE SINDACALE

ANP

CISL SCUOLA

DIRIGENTI SCUOLA

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

FLC CGIL

SNALS CONFSAL

AREA ISTRUZIONE E RICERCA - DIRIGENTI SCOLASTICI - FONDO REGIONALE A.S. 2020/2021 CALABRIA

DISPONIBILITA' REGIONE									
[redacted]			[redacted]	Importo destinato alla retribuzione di posizione e alla reggenza	per retribuzione di posizione parte fissa	per retribuzione di posizione parte variabile reggenza	di cui posizione parte variabile	di cui reggenza
10.307.220,68	NOTA DRULF 15810 DEL 16 maggio 2022		1.508.120,06 €	8.804.100,62 €	€ 3.958.000,65	€ 4.846.000,97	€ 4.445.904,38	400.096,59 €
		percentuali effettive (legge 197/2022 art.1 comma 888)	14,84%	85,42%				

ELEMENTI DI POSIZIONE PARTE FISSA - PARTE VARIABILE - REGGENZE										
[redacted]										
1	364	361	0	0			1	1	362
2	210	209	4	17			4		207
3	38			38					0
TOTALI	612	570		55			5	1	216

QUOTA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA comprensivi i dirigenti in reggenza/ulteriori attribuzioni di sede						
PS IN SERVIZIO SCUOLA	DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO	PPS ALTRI	PPS NO CIR	TOT DS SERVIZIO	QUOTA RETR POSIZ FISSA (SET-DIC 2020 e GEN-AGO 2021) tenuto conto reggenza	totale spesa retribuzione di posizione parte fissa
210	0	2	1	215	€ 12.000,00 €	2.580.000,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE										
Fasce	DS IN SERVIZIO SCUOLA (compresi quelli di reggenza)	DS IN PPS - DS ESTERO	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO calcolato in funzione dei rapporti di diversificazione (ex base 1 del 18/17)	integrazione per ulteriorità il fondo	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa retribuzione di posizione variabile
1	187	1	188	2	2000	€ 16.159,72		16.159,72 €	€ 1.785.941,76
2	203	4	207	1,5	4036,5	€ 12.194,04	€ 795,49	12.989,53 €	€ 2.687.455,23
3	0		0	1	0	€ 8.129,36		8.129,36 €	€ 0,00
	210	5	215		6044,5				€ 4.473.396,99

RETRIBUZIONE PER REGGENZE			
Fasce	DS REGGENZE	valore fasce VARIABILI ANNUO (DU 37/20 per i PARCHI)	totale spesa REGGENZE
1	8	€ 10.000,00	€ 80.000,00
2	11	€ 10.384,79	€ 114.242,71
3	36	€ 8.999,49	€ 287.183,54
			€ 481.426,25

RETRIBUZIONE DI RISULTATO					
[redacted]					
Fasce	TOT DS CIR RISULTATO	rapporto	coefficiente		
1	198	2	2000	3.709,86 €	€ 646.664,88
2	207	1,5	4027	4.281,40 €	€ 886.055,77
3	0	1	0	2.854,28 €	€ -
	215		6027		€ 1.908.120,65