Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 18, COMMA 4, DEL C.C.N.L. 15/03/2001 DELL'EX COMPARTO SCUOLA – COMPENSI AL PERSONALE DI CUI ALL'ART. 86 DEL C.C.N.L. 29/11/2007 DELL'EX COMPARTO SCUOLA – A.S. 2016/2017

Modulo I – Scheda 1.1

Modulo II – Relazione

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19.12.2022
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Antonella IUNTI Direttore Generale USR per la Calabria Vito PRIMERANO Dirigente Ufficio I Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL SCUOLA UIL SCUOLA RUA FLC CGIL GILDA UNAMS SNALS CONFSAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL SCUOLA UIL SCUOLA RUA FLC CGIL GILDA UNAMS SNALS CONFSAL
Soggetti destinatari	Personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato nell'a.s. 2016/2017 presso gli uffici periferici dell'Ministero dell'Istruzione e del Merito – Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria ivi compresi gli Uffici degli Ambiti territoriali e il personale docente collocato presso le Università in esonero o semiesonero di cui all'art. 11, comma 5, del D.M. 249/2010 e alle tabelle A e B del D.M. 210/2013.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto integrativo disciplina i criteri e i parametri di erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale di cui all'art. 86 del C.C.N.L. 29/11/2007 dell'ex comparto scuola per l'a.s. 2016/2017 ai sensi di quanto previsto dal CCNI sottoscritto in data 21.3.2019 afferente all'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL del 15.3.2001 ex Comparto Scuola.

<table>
<tr><td rowspan="7">Rispetto dell’ iter
Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno.
Allegazione della certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</td><td>E’ stata acquisita la certificazione dell’Organizzazione di controllo interno</td></tr>
<tr><td>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>E’ stato adottato il piano della performance previsto dall’art.10 del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
<tr><td>E’ stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
<tr><td>E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art.11 del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
<tr><td>La relazione della performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni :
La sezione relativa a: “Rispetto dell’iter - Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione” non è stata compilata in quanto non pertinente alla contrattazione in oggetto.</td></tr>
</table>

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

Pregiudizialmente si attesta, in merito alla composizione del tavolo, la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.

Con l'ipotesi di CIR, sottoscritto in data 19.12.2022, sono stati disciplinati i criteri e i parametri di erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale di cui all'art. 86 del C.C.N.L. 29/11/2007 dell'ex Comparto Scuola per l'a.s. 2016/2017.

Preliminarmente è stata definita la platea dei destinatari dei suddetti compensi individuati nel personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato nell'a.s. 2016/2017 presso gli uffici periferici dell'Ministero dell'Istruzione e del Merito – Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria ivi compresi gli Uffici degli Ambiti territoriali e nel il personale docente collocato presso le Università in esonero o semiesonero di cui all'art. 11, comma 5, del D.M. 249/2010 e alle tabelle A e B del D.M. 210/2013. Non rientrano tra le unità di personale destinatario del trattamento accessorio i dirigenti scolastici, i DSGA utilizzati e il docente coordinatore regionale per l'educazione fisica presso gli uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria.

In merito alle risorse economiche disponibili per l'erogazione dei compensi accessori in questione si è fatto riferimento alle risorse disponibili assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria e indicate nell'Allegato A facente parte integrante del CCNI del 21.03.2019 pari a complessivi € 53.643,00 (L.S.) per l'a.s. 2016/2017 così ripartite:

- € 17.004,00 (L.S.) per il personale docente collocato in esonero o semiesonero di cui al D.M. 210/2013 (art. 2, comma 2, del CCNI del 21.3.2019);
- € 36.639,00 (L.S.) per il personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del Ministero dell'Istruzione (art. 2, comma 3, del CCNI del 21.3.2019).

In merito al criterio della ripartizione dei fondi per il personale docente di cui art. 2, comma 2, del CCNI del 21.3.2019 si evidenzia che è stato utilizzato un criterio di ripartizione proporzionale tra tutti gli incaricati tenendo conto della durata dell'incarico di ciascuno. La ripartizione proporzionale tiene conto della circostanza che le funzioni correlate a tale tipo di incarico rivestono, per loro natura, carattere fondamentalmente omogeneo. Ulteriore variante nel criterio della ripartizione delle risorse è stata adottata per il personale docente con semiesonero per il quale è prevista una maggiorazione del compenso pari al 10% in più rispetto al compenso per i docenti con esonero totale.

Per ciò che attiene al personale docente, educativo ed ATA, di cui all'art. 2, comma 3, del CCNI del 21.3.2019 comandato/utilizzato presso gli uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria e

degli Ambiti Territoriali si precisa quanto segue in merito all'adozione dei criteri ed i parametri distintivi per l'attribuzione del compenso.

Il personale di cui si discute coincide con quello selezionato ai sensi dell'articolo 26, comma 8 della legge 23 dicembre 1998, n. 448 e dell'articolo 1, comma 65 della legge 13 luglio 2015, n. 107.

In particolar modo il personale selezionato e comandato ai sensi della legge 448/1998 è chiamato a svolgere i compiti connessi all'attuazione autonomia scolastica, mentre il personale selezionato ai sensi della legge 107 del 2015 corrisponde ai docenti destinatari dei progetti nazionali nell'ambito dell'organico triennale dell'autonomia scolastica, da collocare in posizione di comando, senza oneri aggiuntivi e pertanto a valere sulla dotazione organica di potenziamento dell'offerta formativa.

In entrambi casi l'attività del suddetto personale si estrinseca attraverso lo sviluppo di attività progettuale all'interno di aree tematiche assegnate dall'Amministrazione ed aventi medesima rilevanza.

E' necessario aggiungere che, per lo sviluppo dell'attività progettuale e per l'approfondimento delle aree tematiche di riferimento di cui sopra, l'Amministrazione, tenuto conto della particolare natura della prestazione e della specificità delle mansioni, non assegna, differentemente da quanto accade per il personale amministrativo, determinati obiettivi al cui raggiungimento parametra una determinata valutazione. Il SMVP adottato dal Ministero, infatti, non contempla tale categoria di personale.

Ciò premesso, in merito all'adozione dei criteri ed i parametri distintivi per l'attribuzione del compenso, si specifica quanto segue.

Preliminarmente i suddetti compensi saranno corrisposti tenendo conto della durata dell'incarico espletato da ciascuno di essi. E' da precisare, infatti, che il personale scolastico di cui si discute, sebbene sia comandato/utilizzato in ragione dell'anno scolastico di riferimento, presso gli uffici dell'USR per la Calabria, non necessariamente svolge tale incarico sino al completamento della durata prevista.

Ciò posto quale criterio per la ripartizione si è ritenuto di adottare sistema distintivo di categorie all'interno del suddetto personale. Si è proceduto a raggruppare da una parte il personale docente, educativo e tecnico/amministrativo e dall'altra i collaboratori scolastici.

In particolare, il compenso da attribuire al personale docente, al personale educativo e al personale tecnico/amministrativo dovrà essere superiore del 40% rispetto a quanto previsto per i collaboratori scolastici. Ciò in funzione delle mansioni svolte dalle diverse categorie.

Inoltre all'interno di ogni categoria si è stabilito di non procedere ad una differenziazione poiché, per personale docente, al personale educativo e al personale tecnico/amministrativo, l'omogeneità degli incarichi loro conferiti, consistenti in un corale sviluppo di progettualità, tutti concorrenti in pari

misura all’attuazione dell’autonomia scolastica ed a progetti nazionali, non giustificherebbe una assegnazione in misura diversa dei compensi di cui si discute.

In conclusione si precisa che l’erogazione di tale tipo di compenso è legato al tipo di attività svolta dalle singole figure professionali, come, peraltro, disposto della contrattazione nazionale.

I competenti Uffici dell’Ufficio Scolastico Regionale provvederanno alla corresponsione di suddetti compensi e ai connessi adempimenti a seguito dei controlli previsti dalla normativa vigente.

Catanzaro, 20/04/2023

IL DIRETTORE GENERALE
Antonella Iunti

Firmato digitalmente da
IUNTI ANTONELLA
C=IT
O=MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE