Copia digitale di documento analogico agli atti dell'Ufficio
La presente sottoscrizione digitale ne attesta la conformità all'originale.
Il Dirigente

Firmato digitalmente da GULLI CONCETTA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Via Lungomare 259 88100 CATANZARO Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale in materia di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area istruzione e ricerca - Dirigenza scolastica - a.s. 2021/2022.

L'anno 2023, il giorno 23 del mese di maggio, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale
la delegazione di parte pubblica composta da:
Antonella IUNTI – Direttore Generale USR per la Calabria
Antonino Domenico CAMA - Dirigente USR per la Calabria
Concetta GULLI' - Dirigente USR per la Calabria
e
la delegazione di parte sindacale composta da:
ANP Francesco SACCO
CISL SCUOLA Raffele VITALE
DIRIGENTI SCUOLA Francesco TALARICO
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA Andrea CODISPOTI
FLC CGIL Domenico DENARO
SNALS CONFSAL Aldo ROMAGNINO

Premesso

- che in data 15 luglio 2010 sono stati stipulati il C.C.N.L. del personale Area V Dirigenza scolastica, relativo al periodo normativo 01.01.2006 – 31.12.2009 e biennio economico 2006-07, e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 8 luglio 2019 è stato stipulato il C.C.N.L. dell'area Istruzione e ricerca relativo al periodo 2016-18;
- che il Ministero dell'Istruzione, ora Ministero dell'Istruzione e del Merito, con nota AOODGRUF n. 36428 del 17 giugno 2022, ha comunicato la ripartizione delle risorse costituenti il FUN a.s. 2021/2022 a ciascun Ufficio scolastico regionale specificando che *l'Ufficio centrale del bilancio ha comunicato l'esito positivo del riscontro preventivo amministrativo contabile, previsto dalla normativa vigente, circa il decreto del direttore generale per le risorse umane e finanziarie 6 maggio 2022, n. 1044 relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2021/2022;*
- che, per l'a.s. 2021/2022 risultano assegnati all'USR per la Calabria € 10.338.806,91 l.d. (pari ad € 14.213.628,36 l.s.) ed € 601.645,48 l.d. (pari ad € 832.557,01 l.s.) quale quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per un totale complessivo di € 10.940.452,39 l.d. (pari ad € 15.046.185 l.s.);
- che, con la citata nota, il Ministero ha richiamato l'attenzione sul comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, con il quale si stabilisce che: "*Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in*

applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010";

- che a decorrere dall' a.s. 2019/2020 sono cessati gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è stato disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N.L. 8 luglio 2019;
- nelle more dell'adozione del sistema di valutazione dei Dirigenti scolastici, la retribuzione di risultato viene determinata, anche per l'anno scolastico 2021/2022, come negli anni scolastici precedenti, in relazione alla complessità gestionale dell'istituzione scolastica per la quale è stato conferito l'incarico;
- che con D.D.G. prot. n. AOODRCAL8052 del 18.04.2023 è stato pubblicato l'elenco definitivo relativo alla determinazione delle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della regione Calabria per l'anno scolastico 2021/2022;
- che in data 6 aprile 2023, a seguito del riscontro con esito positivo del controllo preventivo amministrativo contabile ex art. 5 comma 2, decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 (Visto UCB presso il MIM al n. 200 in data 23/03/2023), è intervenuta la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Regionale in materia di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area istruzione e ricerca - Dirigenza scolastica - a.s. 2020/2021;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

Concordano

il testo dell'ipotesi di Contratto integrativo regionale per il personale dell'Area istruzione e ricerca - Dirigenza scolastica - relativo alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2021/2022.

Art.1 - Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutti i Dirigenti scolastici appartenenti al ruolo della regione Calabria, in servizio nell'anno scolastico 2021/2022.

Art.2 - Decorrenza e durata

Le disposizioni contenute nel presente accordo hanno effetto dalla data della sua sottoscrizione con riferimento all'anno scolastico 2021/2022.

Le stesse rimangono in vigore fino a quando non saranno sostituite da quelle di successivi accordi o contratti regionali.

La verifica sulla compatibilità dei costi è effettuata dai competenti organi di controllo ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Art. 3 - Consistenza del Fondo

Per l'anno scolastico 2021/2022, il fondo regionale, determinato sulla base della normativa legislativa e contrattuale vigente, tenuto conto dell'organico di diritto dei dirigenti scolastici (n. 360), è pari a complessivi € 10.940.452,39 di cui:

€ 10.338.806,91 - da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato

€ 601.645,48 - da destinare esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile.

Gli importi indicati sono da intendersi al lordo dipendente.

Art. 4 - Utilizzazione Fondo Regionale

Il fondo regionale viene destinato ai n.299 dirigenti scolastici, di cui n.4 dirigenti in particolari posizioni di stato, della regione.

La somma destinata alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 3.756.967,89) e variabile (€4.793.554,18) e al pagamento delle reggenze (€ 839.109,28) è complessivamente pari ad € 9.389.631,35.

La somma disponibile per la retribuzione di risultato è pari ad € 1.550.821,04.

Per i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione parte variabile e quella di risultato sono previste nell'identica misura di quelle attribuite nella sede di ultima titolarità.

Le retribuzioni vengono determinate per assicurare l'applicazione di quanto previsto dai commi 8 e 10 dell'art.4 del CIN del 22/2/2007, non disapplicato; la norma di salvaguardia non si applica ai Dirigenti che abbiano ottenuto un mutamento di incarico a richiesta.

Art. 5 - Retribuzione di Posizione

La retribuzione di posizione parte fissa è riconosciuta nella misura, annua lorda su tredici mensilità, stabilita dall'art. 39 comma 4 del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018 in € 12.565,11.

La retribuzione di posizione parte variabile viene determinata, nell'ambito delle risorse destinate alla retribuzione di posizione, al netto della retribuzione di posizione parte fissa, in relazione alle fasce di appartenenza, nel rispetto dei rapporti di divaricazione tra le fasce di 2 - 1,5 - 1.

Per l'anno scolastico 2021/2022 la retribuzione di posizione annua (l.d.) su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è, pertanto, pari a:

fascia	Importo parte fissa €	Importo parte variabile €	Importo complessivo €
I	12.565,11	18.984,37	31.549,48
II	12.565,11	14.238,28	26.803,39
II	12.565,11	9.492,19	22.057,30

Art. 6 - Retribuzione di Risultato

La retribuzione di risultato viene determinata nell'ambito delle risorse ad essa destinate in relazione alle fasce di complessità definite in sede di contrattazione regionale.

Per l'anno scolastico 2021/2022, la retribuzione di risultato annua (l.d.) su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è pari a:

fascia	Importo €
I	6.141,87
II	4.606,40
III	3.070,93

La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art.7 - Reggenza di Istituzioni Scolastiche

In ossequio alle previsioni di cui all'art. 43 comma 2 del CCNL sottoscritto in data 8 luglio 2019, al dirigente a cui è affidata una reggenza, viene corrisposta una retribuzione pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.

Per l'anno scolastico 2021/2022 la misura dell'integrazione annua (l.d.) della retribuzione di reggenza su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è pari a:

fascia	Importo €
I	15.187,50
II	11.390,62
III	7.593,75

Art. 8 - Norme transitorie e finali

Il presente accordo può essere modificato a seguito di nuove determinazioni contrattuali assunte in sede nazionale.

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale

Il Dirigente

Il Dirigente

PER LA PARTE SINDACALE

ANP

CISL SCUOLA

DIRIGENTI SCUOLA

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

FLC CGIL

SNALS CONFSAL

UIL SCUOLA

AREA ISTRUZIONE E RICERCA - DIRIGENTI SCOLASTICI - FONDO REGIONALE A.S. 2021/2022 - CALABRIA

Totale Fondo (LD) NOTA DGRUF 36428 del 17 giugno 2022		
DISPONIBILITA' RISORSE	Fondo destinato alla retribuzione di poszione e di risultato	Fondo destinato esclusivamente alla retribuzione di poszione parte variabile
	10.338.806,91	601.645,48

importo destinato alla retribuzione di risultato
1.550.821,04 €

importo destinato alla retribuzione di posizione e alle reggenze	di cui retribuzione di posizione parte fissa	di cui retribuzione di posizione parte variabile	di cui retribuzione di reggenza
9.389.631,35 €	€ 3.756.967,89	€ 4.793.554,18	€ 839.109,28
		4.793.554,18 €	

9.389.631,35 €
0,00 €

N.ISTITUZIONI SCOLASTICHE E DIRIGENTI PER FASCE

FASCE	ISTITUZIONI SCOLASTICHE SUDDIVISE PER FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS a cui si rende applicabile la clausola di salvaguardia	REGGENZE	DS IN PARTICOLARI POSIZIONI DI STATO	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT DS IN ORGANICO (compresi i DS in PPS e i DS all'estero e dirigenti NO CIR)
1	113	106	6	12	1	4	111
2	227	189	-6	40	3		192
3	20			20			
TOTALI	360	295		72	4	4	303

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA - PARTE VARIABILE . REGGENZE

QUOTA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato

DS IN SERVIZIO SCUOLA	PPS ALTRI	PPS NO CIR	TOT DS SERVIZIO	QUOTA RETR POSIZ FISSA inclusa 13ma mensilità	totale spesa retribuzione di posizione parte fissa
295	4	0	299	€ 12.565,11	€ 3.756.967,89

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE

Fasce	DS IN SERVIZIO SCUOLA (considerata clausola di salvaguardia)	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	rapporto	coefficiente	valore fasce	totale spesa retribuzione di posizione variabile
1	112	1	113	2	2938	€ 18.984,37	€ 2.145.234,15
2	183	3	186	1,5	3627	€ 14.238,28	€ 2.648.320,03
3	0		0	1	0	€ 9.492,19	€ -
	295	4	299		6565		€ 4.793.554,18

RETRIBUZIONE PER REGGENZE

Fasce	DS REGGENZE	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO (SU 17/18 per II FASCIA)	totale spesa REGGENZE
1	13	€ 15.187,50	€ 197.437,48
2	43	€ 11.390,62	€ 489.796,82
3	20	€ 7.593,75	€ 151.874,98
			€ 839.109,28

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Fasce	TOT DS CIR RISULTATO	rapporto	coefficiente	valore fasce ANNUO	totale spesa RISULTATO
1	113	2	2938	6.141,87 €	€ 694.030,80
2	186	1,5	3627	4.606,40 €	€ 856.790,24
3	0	1	0	3.070,93 €	€ -
	299		6565		€ 1.550.821,04