Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale
Via Lungomare 259 - 88100 Catanzaro - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40, comma 3-sexies, Decreto legislativo 165/2001

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE

Dirigenza scolastica

Determinazione Retribuzione di posizione e di risultato

anno scolastico 2021/2022

Modulo I – Scheda 1.1

Modulo II – Relazione

Pec: drcal@postacert.istruzione.it; *e-mail:* direzione-calabria@istruzione.it *C.F.:* 97036700793
Codice per la fatturazione elettronica: D9YGU9 per la contabilità generale, PLIB87 per quella ordinaria
Sito internet: **www.istruzione.calabria.it**

Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23.05.2023	
Periodo temporale di vigenza	01/09/2021 - 31/08/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Antonella IUNTI Direttore Generale USR per la Calabria Domenico Antonino Cama Dirigente USR per la Calabria Concetta Gullì Dirigente USR per la Calabria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANP CISL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA FLC CGIL SNALS CONFSAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANP CISL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA FLC CGIL SNALS CONFSAL	
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della Calabria in servizio nell'a.s. 2021/2022	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Determinazione degli importi spettanti a titolo di retribuzione di posizione, di risultato e a titolo di indennità di reggenza per l'a.s. 2021/2022	
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno	è stata acquisita la certificazione dell'Organizzazione di controllo interno Nel caso l'Organo di controllo

	alla Relazione illustrativa	interno abbia effettuato rilievi descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	è stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del decreto legislativo 150/2009
		è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009
		è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009
		la relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009?
Eventuali osservazioni: La sezione relativa a "Rispetto dell'iter - Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione" non è stata compilata in quanto non pertinente alla contrattazione in oggetto".		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Con l'ipotesi di CIR sottoscritta in data 23.05.2023 sono stati determinati gli importi spettanti a titolo di retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti scolastici della regione Calabria in servizio nell' a.s. 2021/2022.
In sede di sottoscrizione è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative.

Il Ministero dell'Istruzione, ora Ministero dell'Istruzione e del Merito, con nota AOODGRUF n. 36428 del 17 giugno 2022, ha comunicato la ripartizione delle risorse costituenti il FUN a.s. 2021/2022 a ciascun Ufficio scolastico regionale specificando che *l'Ufficio centrale del bilancio ha comunicato l'esito positivo del riscontro preventivo amministrativo contabile, previsto dalla normativa vigente, circa il decreto del direttore generale per le risorse umane e finanziarie 6 maggio 2022, n. 1044 relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2021/2022*.
All'USR per la Calabria sono stati assegnati € 10.338.806,91 l.d. (pari ad € 14.213.628,36 l.s.) ed € 601.645,48 l.d. (pari ad € 832.557,01 l.s.) quale quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per un totale

complessivo di € 10.940.452,39 l.d. (pari ad € 15.046.185 l.s.).
La ripartizione del fondo tra le poste di contrattazione ha tenuto conto della specifica destinazione della quota prevista con destinazione esclusiva alla retribuzione di posizione parte variabile di € 601.645,48 l.d. considerandola quale quota aggiuntiva alla quota da destinare alla retribuzione di posizione, secondo le vigenti previsioni contrattuali, sull'ordinaria assegnazione € 10.338.806,91 l.d.
La somma destinata alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 3.756.967,89) e variabile (€4.793.554,18) e al pagamento delle reggenze (€ 839.109,28) è complessivamente pari ad € 9.389.631,35.
La somma disponibile per la retribuzione di risultato è pari ad € 1.550.821,04.
Il fondo regionale viene destinato ai n.299 dirigenti scolastici, di cui n.4 dirigenti in particolari posizioni di stato, della regione.

Gli importi della retribuzione di posizione, parte variabile, riportati nella tabella di seguito inserita, sono stati determinati tenuto conto di quanto di seguito riportato e considerato:

- che, con la nota di assegnazione delle risorse, il Ministero ha richiamato l'attenzione sul comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, con il quale si stabilisce che: "*Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Are V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010";*
- che a decorrere dall' a.s. 2019/2020 sono cessati gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è stato disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che con D.D.G. prot. n. AOODRCAL8052 del 18.04.2023 è stato pubblicato l'elenco definitivo relativo alla determinazione delle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della regione Calabria per l'anno scolastico 2021/2022

Per i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione parte variabile e quella di risultato sono previste nell'identica misura di quelle attribuite nella sede di ultima titolarità.

Le retribuzioni sono state determinate in maniera tale da assicurare l'applicazione di quanto previsto dai commi 8 e 10 dell'art.4 del CIN del 22/2/2007, non disapplicato; la norma di salvaguardia non si applica ai Dirigenti che abbiano ottenuto un mutamento di incarico a richiesta.
Retribuzione di posizione

fascia	**Importo parte fissa €**	**Importo parte variabile €**	**Importo complessivo €**
I	12.565,11	18.984,37	31.549,48
II	12.565,11	14.238,28	26.803,39
II	12.565,11	9.492,19	22.057,30

Nelle more dell'adozione del sistema di valutazione dei Dirigenti scolastici, la retribuzione di risultato è stata determinata, anche per l'anno scolastico 2021/2022, come negli anni scolastici precedenti, in relazione alla complessità gestionale dell'istituzione scolastica per la quale è stato conferito l'incarico e pertanto la retribuzione di risultato è stata determinata, nell'ambito delle risorse ad essa destinate, in relazione alle fasce di complessità definite in sede di contrattazione regionale nella misura annua (l.d.) su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è pari a:

fascia	Importo €
I	6.141,87
II	4.606,40
III	3.070,93

La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

In ossequio alle previsioni di cui all'art. 43 comma 2 del CCNL sottoscritto in data 8 luglio 2019, al dirigente cui è affidata una reggenza, viene corrisposta una retribuzione pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.
Per l'a.s. 2021/2022 la misura dell'integrazione annua (l.d.) della retribuzione di reggenza su tredici mensilità, distinta per fascia di complessità, è pari a:

fascia	Importo €
I	15.187,50
II	11.390,62
III	7.593,75

Ai fini di una migliore comprensione e verifica dei calcoli effettuati si rinvia alla tabella di calcolo, parte integrante dell'ipotesi di CIR in esame.

Catanzaro, 3.6.2023

Il Dirigente
Concetta Gullì

Firmato digitalmente da GULLI CONCETTA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
(art.40, comma 3-sexies, Decreto legislativo 165/2001

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE
Dirigenza scolastica Determinazione Retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2021/2022

Modulo I Modulo II Modulo III Modulo IV

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
€ 10.338.806,91 l.d.

Sezione II – Risorse variabili
€ 601.645,48 l.d

Sezione III – Decurtazioni del fondo Nessuna

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione
totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 10.307.220,68, lordo dipendente
totale risorse variabili
totale fondo sottoposto a certificazione € 10.940.452,39 l.d.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo Poste regolate dalla contrattazione:

Retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile – voce della retribuzione del dirigente scolastico
Retribuzione di risultato - voce della retribuzione del dirigente scolastico
Indennità di reggenza - indennità spettante ai dirigenti ai quali viene assegnata per l'anno scolastico la dirigenza di ulteriore istituzione scolastica oltre la propria sede di servizio in ossequio alle previsioni dell'art.2, comma 2 del CIN del 22/02/2007.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:
totale destinazioni non disponibili per la contrattazione o non regolate - zero
totale destinazioni regolate
totale eventuali destinazioni da regolare – zero
totale poste di destinazione del fondo: € 10.940.452,39 l.d.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa continuativa con risorse del fondo fisse

Le risorse di cui al Moduli I sez. 1 sono state ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2021/2022, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.

Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.
Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini dell'accreditamento dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.
Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentati dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.

attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La classificazione delle scuole in fasce, effettuata in base alla avvenuta pesatura delle istituzioni scolastiche secondo indicatori contrattualmente definiti, garantisce il riconoscimento di una retribuzione rapportata alle funzioni svolte nella scuola sede di servizio.

attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III –Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente
Il fondo sottoposto a certificazione per l'a.s. 2021/2022 è pari ad € 10.940.452,39 l.d.

Per l'anno scolastico 2020/2021, il fondo regionale, determinato sulla base della normativa legislativa e contrattuale vigente, tenuto conto dell'organico di diritto dei dirigenti scolastici (n. 360), è stato pari ad € 10.307.220,68 lordo dipendente.
La relativa contrattazione integrativa regionale è stata definitivamente sottoscritta in data 06.03.2023 a seguito di visto UCB n.146 del 28.02.2023.
Di seguito lo schema di confronto tra i due fondi:

a.s.	Fondo certificato	Differenza tra i due fondi	Motivazione della differenza
2020/2021	€ 10.307.220,68	- € 633.231,71	Diversa assegnazione ministeriale
2021/2022	€ 10.940.452,39	+ € 633.231,71	

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione
Le risorse di cui al Moduli I sez. 1 sono ripartite tra le poste retributive ai dirigenti in servizio nella regione, nell' a.s. 2021/2022, in maniera tale da determinare la copertura certa delle destinazioni programmate.
Si procede, infatti, ad una mera ripartizione, tenuto conto del numero dei dirigenti aventi diritto in servizio e della classificazione delle scuole in fasce, determinata a seguito di provvedimenti di pesatura delle istituzioni scolastiche.
Ad avvenuta acquisizione della necessaria certificazione, viene adottato per ciascun dirigente scolastico specifico provvedimento da inviare alla Ragioneria territoriale competente ai fini della liquidazione dello spettante sulla partita di spesa fissa dell'interessato.
Tale procedura garantisce il rispetto dei limiti rappresentai dall'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
(la particolare natura del fondo regionale, da cui si attingono le risorse per finanziare gli accordi oggetto della presente contrattazione integrativa, ossia fondo destinato a retribuire un dato anno scolastico in base

al numero dei dirigenti scolastici in organico fa si che non ci sia alcuna correlazione e conseguente necessità di rispettare il limite di spesa dell'anno precedente)

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo
Le modalità di determinazione del budget oggetto di contrattazione (calcolato a livello centrale sui dati dell'organico dei dirigenti scolastici) conferiscono certezza di copertura alle diverse voci di destinazione del fondo (retribuzioni dei dirigenti scolastici).

Catanzaro, 03.06.2023

Il Dirigente
Concetta Gullì

Firmato digitalmente da GULLI CONCETTA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE